

Kodeks postępowania dla dostawców

Spis treści

Preambuła	3
1 Zasada legalności	4
2 Standardy społeczne	4
2.1 Przestrzeganie praw człowieka	4
2.2 Zakaz pracy dzieci	4
2.3 Zakaz pracy przymusowej	4
2.4 Zakaz niewolnictwa	5
2.5 Bezpieczeństwo i higiena pracy	5
2.6 Poszanowanie dla wolności zrzeszania się	5
2.7 Równość szans i zakaz dyskryminacji	5
2.8 Uczciwe warunki pracy i odpowiednie wynagrodzenie	5
2.9 Unikanie szkodliwego wpływu na środowisko	5
2.10 Ochrona przed eksmisją i pozbawieniem ziemi	6
2.11 Wykorzystanie prywatnych lub publicznych służb bezpieczeństwa	6
2.12 Powstrzymanie się od innych poważnych naruszeń	6
3 Standardy środowiskowe	6
3.1 Umocowanie ochrony środowiska i klimatu	6
3.2 Dbłość o wodę, powietrze i glebę	6
3.3 Wykorzystywanie materiałów i ich utylizacja	6
3.4 Postępowanie z substancjami potencjalnie niebezpiecznymi	7
4 Relacje biznesowe	7
4.1 Unikanie konfliktów interesów	7
4.2 Ochrona wolnej konkurencji	7
4.3 Zakaz korupcji	7
4.4 Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy	7
4.5 Przestrzeganie przepisów dotyczących kontroli celnej i eksportowej	8
4.6 Zapobieganie finansowaniu grup zbrojnych oraz wykorzystywaniu minerałów konfliktowych	8
4.7 Ochrona tajemnic przedsiębiorstwa	8
5 Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji	8
5.1 Przestrzeganie zasad ochrony i bezpieczeństwa danych	8
5.2 Zapewnienie bezpieczeństwa informacji	8
6 Procedura składania zawiadomień przez sygnalistów oraz wnoszenia skarg	9
7 Przestrzeganie niniejszego Kodeksu postępowania	9
7.1 Kontrole	9
7.2 Działania prewencyjne	9
7.3 Środki zaradcze	10
7.4 Konsekwencje naruszeń	10
8 Dane kontaktowe i linki	10

Preambuła

Phoenix Contact to działające na arenie międzynarodowej, wiodące, niezależne przedsiębiorstwo rodzinne o silnych korzeniach i wyraźnie zarysowanej kulturze organizacyjnej, która każdego dnia napędza nas do dalszego działania. Niezależność biznesowa, innowacyjność i kultura oparta na wzajemnym szacunku wyróżniają naszą grupę.

Równowaga między ekonomią, ekologią i kwestiami społecznymi stanowi podstawę zrównoważonego działania i odpowiedzialności Phoenix Contact. Zależy nam na tym, aby wnieść wkład w zrównoważony rozwój świata.

Odpowiedzialne postępowanie i sukces gospodarczy nie wykluczają się wzajemnie. Tak samo jak innowacyjność i zrównoważony rozwój. W Phoenix Contact działamy ze świadomością spoczywającej na nas odpowiedzialności, zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju i w oparciu o partnerskie relacje. Odnosi się to w równym stopniu do pracowników, jak i naszych klientów oraz dostawców. Ponadto jesteśmy świadomi ciężkiej na nas odpowiedzialności za społeczeństwo i środowisko, w związku z czym działamy zgodnie z tymi zadaniami.

Nasi partnerzy biznesowi znacząco przyczyniają się do naszego sukcesu biznesowego. Wspólne zrozumienie etycznych i zrównoważonych działań stanowi ku temu niezbędną podstawę. Dlatego też w obrębie całego łańcucha wartości angażujemy się na rzecz przestrzegania obowiązujących na całym świecie praw człowieka, norm społecznych i standardów środowiskowych.

Standardy społeczne i środowiskowe zawarte w tym Kodeksie postępowania bazują na dziesięciu zasadach United Nations Global Compact, Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, deklaracji

Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, wytycznych ONZ dotyczących gospodarki i praw człowieka oraz wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

Te regulacje służą ponadto realizacji przepisów niemieckiej ustawy o dochowaniu należytej staranności przez przedsiębiorców w celu unikania naruszeń praw człowieka w łańcuchach dostaw („LkSG”) i innych porównywalnych krajowych przepisów obowiązujących w lokalizacjach grupy Phoenix Contact.

Wymogi i zasady określone w niniejszym Kodeksie postępowania są istotną częścią zobowiązań umownych i współpracy pomiędzy naszymi dostawcami a Phoenix Contact. Dlatego też nasi dostawcy zobowiązują się do przestrzegania i pielęgnowania poniższych zasad określonych w Kodeksie oraz do regularnego przeprowadzania odpowiednich szkoleń dla pracowników w tym zakresie. Dostawcy powinni w miarę możliwości włączyć treści niniejszego Kodeksu postępowania do swoich własnych umów z poddostawcami. Wyrażone w Kodeksie oczekiwania dotyczące praw człowieka i ochrony środowiska naturalnego powinny być w miarę możliwości rozpowszechniane, promowane i przestrzegane w całym łańcuchu dostaw.

Z uwagi na fakt, że krajowe i międzynarodowe regulacje ulegają szybkim zmianom, zastrzegamy sobie możliwość odpowiedniego dostosowania treści niniejszego Kodeksu postępowania, zwłaszcza w efekcie zmian odpowiednich ustaw i przepisów, a także w świetle wyników bieżących analiz ryzyka prowadzonych przez Phoenix Contact. W przypadku zmiany Kodeksu postępowania dostawca zostanie odpowiednio poinformowany o tym fakcie przez Phoenix Contact.



1 Zasada legalności

Przestrzeganie przepisów ustawowych obowiązujących w państwach, w których Phoenix Contact prowadzi swoją działalność, ma dla nas najwyższy priorytet. Dotyczy to wszystkich transakcji, działań, umów i pozostałych procesów oraz aktywności grupy Phoenix Contact. Tego samego oczekujemy również od naszych dostawców.

Przestrzeganie zasady legalności obejmuje m.in. także uiszczanie należnych podatków i ceł, prze-

strzeganie przepisów prawa konkurencji i prawa antymonopolowego, ścisły zakaz korupcji i prania brudnych pieniędzy, obowiązek pozyskiwania wymaganych zezwoleń urzędowych, przestrzeganie prawa dotyczącego kontroli eksportu, a także przestrzeganie przepisów ustawowych dotyczących ochrony standardów społecznych i środowiskowych, jak i zasad zrównoważonego rozwoju w łańcuchu wartości.

2 Standardy społeczne

2.1 Przestrzeganie praw człowieka

Nasi dostawcy przestrzegają uznanych międzynarodowo praw człowieka i aktywnie wspierają ich przestrzeganie. Na tym polu podstawą są wytyczne ONZ dotyczące gospodarki i praw człowieka. Obejmują one m.in. ochronę lokalnych społeczności, rdzennej ludności i obrońców praw człowieka.

2.2 Zakaz pracy dzieci

Nasi dostawcy nie zatrudniają dzieci poniżej wieku, w którym ustaje obowiązek szkolny zgodnie z prawem obowiązującym w miejscu zatrudnienia. Wiek zatrudnienia z reguły nie może wynosić mniej niż 15 lat, chyba że prawo obowiązujące w miejscu zatrudnienia przewiduje od tego wyjątki zgodnie z art. 2 ust. 4 oraz art. 4 do 8 Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia z dnia 26 czerwca 1973 r.

Ponadto nasi dostawcy nie zatrudniają dzieci w wieku poniżej 18 roku życia w najgorszych formach pracy dzieci. Zgodnie z art. 3 Konwencji nr 182 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci z dnia 17 czerwca 1999 r. obejmuje to:

- wszystkie formy niewolnictwa lub praktyk podobnych do niewolnictwa, takich jak sprzedaż i handel dziećmi, niewolnictwo za długi i pańszczyzna lub praca przymusowa albo obowiązkowa, w tym przymusowe lub obowiązkowe rekrutowanie dzieci do udziału w konflikcie zbrojnym,
- wykorzystywanie, pośredniczenie lub proponowanie dziecka do prostytucji, produkcji pornografii lub przedstawień pornograficznych,
- wykorzystywanie, pośredniczenie lub proponowanie dziecka do nielegalnych działalności, w szczególności do produkcji narkotyków i handlu narkotykami,
- pracę, która ze względu na swój charakter lub okoliczności, w których jest prowadzona, może zagrażać zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności dzieci.

2.3 Zakaz pracy przymusowej

Nasi dostawcy nie zatrudniają nikogo w ramach pracy przymusowej. Obejmuje to wszelką pracę lub usługi wymagane od osoby pod groźbą jakiegokolwiek kary i do których dana osoba nie zgłosiła się dobrowolnie, na przykład w wyniku niewolnictwa za długi czy handlu ludźmi. Wyjątkiem od tej zasady, a zatem wyjątkowo dopuszczalne, są praca lub usługi zgodne z art. 2 ust. 2 Konwencji nr 29 Mię-

dzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej pracy przymusowej lub obowiązkowej z dnia 28 czerwca 1930 r. lub z art. 8 lit. b i c Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych z dnia 19 grudnia 1966 r.

2.4 Zakaz niewolnictwa

Nasi dostawcy przestrzegają zakazu wszelkich form niewolnictwa, praktyk o charakterze zbliżonym do niewolnictwa, pańszczyzny lub innych form sprawowania władzy bądź ucisku w środowisku pracy, na przykład w postaci skrajnego wykorzystywania ekonomicznego lub seksualnego oraz poniżania.

2.5 Bezpieczeństwo i higiena pracy

Nasi dostawcy zapewniają co najmniej odpowiednie krajowe standardy bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy oraz podejmują w tym zakresie odpowiednie działania zapewniające zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy, tak aby zagwarantowane były odpowiednie warunki zatrudnienia.

W szczególny sposób nasi dostawcy przestrzegają zobowiązań z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy obowiązujących zgodnie z prawem miejsca zatrudnienia i zapobiegają tym samym wystąpieniu ryzyka wypadków przy pracy lub niebezpieczeństwa dla zdrowia w związku z pracą, zwłaszcza z powodu:

- ewidentnie niedostatecznych standardów bezpieczeństwa odnośnie do zapewniania i utrzymania miejsca pracy, stanowiska i wyposażenia roboczego,
- braku dostatecznych zabezpieczeń, które chroniłyby przed oddziaływaniem czynników chemicznych, fizycznych lub biologicznych,
- braku działań zapobiegających nadmiernemu przemęczeniu fizycznemu lub psychicznemu, zwłaszcza w postaci nieodpowiedniej organizacji pracy w odniesieniu do czasu pracy i przerw na odpoczynek lub
- niedostatecznego wykształcenia, przeszkolenia i poinstruowania pracowników.

2.6 Poszanowanie dla wolności zrzeszania się

Nasi dostawcy szanują wolność zrzeszania się. Przestrzegają oni w szczególności poniższych wolności oraz praw:

- wolności pracowników do swobodnego zrzeszania się w związki zawodowe lub przystępowania do takich związków,
- zakazu wykorzystywania faktu założenia związku zawodowego, przystąpienia do niego lub bycia jego członkiem jako powodu nieuzasadnionej dyskryminacji lub działań odwetowych,
- prawa związków zawodowych do swobodnego działania zgodnie z prawem obowiązującym w miejscu zatrudnienia, co obejmuje także prawo do strajku oraz prawo do układów zbiorowych.

2.7 Równość szans i zakaz dyskryminacji

Nasi dostawcy nie tolerują dyskryminacji, na przykład na tle pochodzenia narodowego i etnicznego, pochodzenia społecznego, stanu zdrowia, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, wieku, płci, poglądów politycznych, religii lub przekonań, chyba że taka dyskryminacja jest uzasadniona przez wymogi zatrudnienia. Niedopuszczalne nierówne traktowanie obejmuje w szczególności wypłacanie nierównego wynagrodzenia za równoważną pracę. Ponadto nasi dostawcy wspierają różnorodność i inkluzywność.

2.8 Uczciwe warunki pracy i odpowiednie wynagrodzenie

Nasi dostawcy zapewniają prawo do sprawiedliwych warunków pracy zgodnie z obowiązującymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy. Obejmuje to w szczególności wynagrodzenia i świadczenia społeczne, które odpowiadają co najmniej krajowym i lokalnym standardom, postanowieniom i porozumieniom. Odpowiednie wynagrodzenie jest nie niższe niż płaca minimalna określona przez przepisy prawa mającego zastosowanie, a w pozostałych przypadkach określane jest przez prawo obowiązujące w miejscu zatrudnienia. Należy przestrzegać odpowiednich regulacji dotyczących czasu pracy, przerw od pracy oraz urlopu.

2.9 Unikanie szkodliwego wpływu na środowisko

Nasi dostawcy powstrzymują się od wszystkich działań i aktywności, które mogłyby prowadzić do skażenia gleby, zanieczyszczenia wody, zanieczyszczenia powietrza, szkodliwych emisji hałasu albo nadmiernego zużycia wody, które

- w dużym stopniu negatywnie wpływają na naturalne warunki służące do zachowania i produkcji żywności,
- pozbawiają ludzi dostępu do bezpiecznej wody pitnej,
- utrudniają ludziom dostęp do urządzeń sanitarnych albo niszczą takie urządzenia lub
- szkodzą zdrowiu ludzi.

2.10 Ochrona przed eksmisją i pozbawieniem ziemi

Nasi dostawcy zobowiązują się do tego, by nie prowadzić jakichkolwiek eksmisji sprzecznych z prawem. Ponadto dostawcy nie będą pozbawiać bezprawnie ziemi, lasów i wód poprzez ich nabywanie, zabudowywanie lub inne wykorzystanie.

2.11 Wykorzystanie prywatnych lub publicznych służb bezpieczeństwa

Dostawcy zapewniają, aby wszelkie angażowane lub wykorzystywane przez nich prywatne lub publiczne

siły bezpieczeństwa zostały odpowiednio poinstruowane i były odpowiednio kontrolowane, tak aby podczas prowadzenia swoich działań przestrzegały one wszystkich obowiązujących przepisów prawa, a w szczególności zakazu tortur, okrutnego, niehumanitarnego lub poniżającego traktowania, zakazu bezprawnego naruszania życia lub zdrowia innych osób oraz prawa do zrzeszania się i tworzenia związków zawodowych.

2.12 Powstrzymanie się od innych poważnych naruszeń

Nasi dostawcy zapewniają, że poprzez niezgodne z prawem lub obowiązkami działanie albo zaniechanie nie będą szkodzić chronionej pozycji prawnej w szczególnie dotkliwy sposób, którego sprzeczność z prawem jest oczywista po przeprowadzeniu rozsądnej analizy wszelkich zachodzących okoliczności.

3 Standardy środowiskowe

3.1 Umocowanie ochrony środowiska i klimatu

Nasi dostawcy zobowiązują się do tego, by w miarę możliwości unikać zagrożeń dla ludzi i środowiska oraz oszczędnie obchodzić się z zasobami. Procesy, zakłady i środki eksploatacyjne wykorzystywane przez naszych dostawców są zgodne z mającymi zastosowanie ustawowymi postanowieniami oraz standardami w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska.

Ponadto oczekujemy od naszych dostawców podjęcia aktywnych działań na rzecz ochrony klimatu i realizacji idei zrównoważonego rozwoju, na przykład poprzez zwiększenie wydajności energetycznej lub wytwarzanie albo wykorzystywanie energii ze źródeł odnawialnych. Przy tym dostawcy podejmują dostateczne starania na rzecz zapewnienia transparentności odnośnie do własnych emisji CO₂ oraz realizują cel, jakim jest ograniczenie emisji CO₂.

3.2 Dbłość o wodę, powietrze i glebę

Nasi dostawcy ostrożnie obchodzą się z wodą, powietrzem i glebą. Szczególnie w przypadku obszarów dotkniętych niedoborem wody należy ograniczyć do minimum pobór wody i nie utrudniać dostępu do wody pitnej oraz urządzeń sanitarnych. W ramach obowiązujących lokalnie wymogów ustawowych i urzędowych należy określić standardy jakości wody i monitorować je. Ponadto należy spełnić co najmniej odpowiednie wymogi ustawowe i wymogi lokalnych urzędów dotyczące jakości powietrza oraz gleby.

3.3 Wykorzystywanie materiałów i ich utylizacja

Oczekujemy od naszych dostawców, aby ograniczyli do minimum wszelkie oddziaływania na środowisko wynikające z ich działalności gospodarczej i co do zasady oszczędnie obchodzili się z zasobami. Zawsze, gdy to możliwe, należy ponownie wykorzy-

stywać materiały. W odniesieniu do odpadów nasi dostawcy postępują zgodnie z zasadą „lepiej unikać niż utylizować”.

Nasi dostawcy niezmiennie przestrzegają wymogów urzędowych oraz co najmniej odpowiednich przepisów ustawowych, w tym w szczególności Konwencji Bazylejskiej dotyczącej kontroli transgranicznego przemieszczania i usuwania odpadów niebezpiecznych.

3.4 Postępowanie z substancjami potencjalnie niebezpiecznymi

Nasi dostawcy zobowiązują się do przestrzegania postanowień Konwencji z Minamaty w sprawie rtęci

(a zwłaszcza zakazu wytwarzania produktów zawierających rtęć, zakazu stosowania rtęci i związków rtęci w procesach produkcyjnych oraz zakazu przetwarzania odpadów rtęciowych wbrew postanowieniom Konwencji z Minamaty), a także Konwencji Sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych (a zwłaszcza zakazu produkcji i wykorzystywania wskazanych w niej chemikaliów, a także zakazu nieekologicznego obchodzenia się ze skażonymi odpadami wskazanymi w Konwencji, jak i ich gromadzenia, przechowywania oraz utylizacji).

4 Relacje biznesowe

4.1 Unikanie konfliktów interesów

Nasi dostawcy podejmują decyzje na podstawie rzeczowych analiz i nie kierują się przy tym w niedozwolony sposób osobistymi interesami. Jeśli nasz dostawca uzyska informacje o potencjalnym konflikcie interesów w związku z naszym przedsiębiorstwem, niezwłocznie poinformuje o tym fakcie Phoenix Contact.

4.2 Ochrona wolnej konkurencji

Nasi dostawcy konkurują z innymi podmiotami w sposób uczciwy i przestrzegają mających zastosowanie przepisów ustawowych chroniących wolną konkurencję.

W szczególności nasi dostawcy nie zawierają żadnych porozumień ani nie koordynują działań z innymi przedsiębiorstwami, aby w ten sposób przeszkodzić konkurencji, ograniczyć ją albo zakłócić wbrew obowiązującym przepisom antymonopolowym. Ponadto nasi dostawcy nie wykorzystują bezprawnie swojej dominującej pozycji rynkowej.

4.3 Zakaz korupcji

Nasi dostawcy zapewniają przestrzeganie mających zastosowanie przepisów antykorupcyjnych. W szczególności zapewniają oni, że ich kadra zarządzająca,

personel, podwykonawcy albo przedstawiciele nie będą oferować, obiecywać ani gwarantować żadnych korzyści pracownikom lub osobom upoważnionym Phoenix Contact w celu otrzymania kontraktu lub innego preferencyjnego traktowania w obrocie handlowym lub w celu podjęcia albo zaniechania innych działań prowadzących do naruszenia ich zobowiązań względem Phoenix Contact.

Nasi dostawcy w żadnym wypadku nie będą tolerować płatności lub innych korzyści na rzecz osoby fizycznej, przedsiębiorstwa lub urzędnika w celu wywarcia wpływu na procesy decyzyjne na korzyść swojej lub osoby trzeciej.

Ponadto nasi dostawcy w żadnym wypadku nie będą oferować, gwarantować, żądać ani przyjmować żadnych nielegalnych płatności, takich jak łapówki czy nielegalne prowizje lub jakiegokolwiek inne korzyści w celu realizacji transakcji biznesowych lub w związku z relacjami biznesowymi.

4.4 Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy

Nasi dostawcy przestrzegają odpowiednich przepisów ustawowych dotyczących zapobiegania praniu brudnych pieniędzy i realizują swoje obowiązki sprawozdawcze.

4.5 Przestrzeganie przepisów dotyczących kontroli celnej i eksportowej

Nasi dostawcy przestrzegają obowiązujących międzynarodowych przepisów dotyczących kontroli celnej i eksportowej, na przykład w zakresie kontroli eksportu i sankcji gospodarczych, a także zapewniają proaktywną wymianę informacji związanych z handlem międzynarodowym w celu zapewnienia bezpiecznego łańcucha dostaw.

4.6 Zapobieganie finansowaniu grup zbrojnych oraz wykorzystywaniu minerałów konfliktowych

Nasi dostawcy podejmują starania na rzecz zapobiegania bezpośredniemu lub pośredniemu finansowaniu grup zbrojnych. W tym zakresie przestrzegają również obowiązujących przepisów prawa dotyczących surowców konfliktowych.

4.7 Ochrona tajemnic przedsiębiorstwa

W ramach współpracy z naszymi klientami i partnerami handlowymi często zyskujemy wgląd w know-how, poufne pomysły, koncepcje i projekty. Związane z tym zaufanie jest istotną podstawą działalności biznesowej Phoenix Contact. Dotyczy to również wewnętrznych informacji należących do Phoenix Contact, a w szczególności nowych projektów produktów, pomysłów biznesowych oraz dokumentów handlowych. Poufne traktowanie informacji ma dla nas zasadnicze znaczenie, w związku z czym wymagamy zachowania poufności również od naszych dostawców.

Nasi dostawcy zapewniają poufne traktowanie informacji należących do Phoenix Contact, szanują prawa własności intelektualnej przysługujące Phoenix Contact oraz innym podmiotom, a ponadto powstrzymują się od tworzenia i rozpowszechniania plagiatów. Powyższe obowiązki nie ustają także po zakończeniu relacji biznesowych.

5 Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji

5.1 Przestrzeganie zasad ochrony i bezpieczeństwa danych

Nasi dostawcy są zobowiązani do tego, aby w ramach wszystkich procesów biznesowych zapewniać prawo do samostanowienia informacyjnego, ochronę danych osobowych oraz bezpieczeństwo wszystkich informacji handlowych i danych osobowych zgodnie z wymogami ustawowymi oraz mającymi zastosowanie przepisami z zakresu ochrony danych i bezpieczeństwa informacji.

5.2 Zapewnienie bezpieczeństwa informacji

Systemy elektronicznego przetwarzania danych oraz przetwarzanie informacji są niezbędne. Jednak ingerencje w systemy lub ich nieprawidłowe działanie, a także nieostrożne obchodzenie się z informa-

cjami mogą prowadzić do poważnych konsekwencji, takich jak utrata danych, kradzież danych osobowych czy naruszenie praw autorskich. W związku z tym spółka Phoenix Contact podjęła odpowiednie działania i wdrożyła zasady, aby zapewnić poufność, integralność i dostępność danych przechowywanych w systemach elektronicznych oraz innych informacji.

Od naszych dostawców oczekujemy, że oni także poprzez odpowiednie działania zabezpieczające zapewnią bezpieczeństwo danych przechowywanych w systemach elektronicznych oraz wszelkich innych informacji. W szczególności podejmują oni wszystkie niezbędne działania, aby zapobiec wewnętrznym lub zewnętrznym naruszeniom, a także zagrożeniu dla informacji wrażliwych.

6 Procedura składania zawiadomień przez sygnalistów oraz wnoszenia skarg

Każdy dostawca, którego pracownicy lub osoby trzecie, na które wpływ mają działania dostawcy, jest wezwany do zgłaszania spółce Phoenix Contact podejrzewanych lub faktycznych naruszeń tego Kodeksu postępowania. W ten sposób można zapobiec wystąpieniu naruszeń lub ograniczyć ich skutki, a także uniknąć w przyszłości podobnych incydentów.

Zawiadomienia do Phoenix Contact można składać z wykorzystaniem danych kontaktowych podanych na końcu dokumentu. Ponadto Phoenix Contact zapewnia system dla sygnalistów. Osoby zajmujące się procedurą rozpatrywania skarg działają bezstronnie, w sposób niezależny, nie są związane instrukcjami i są zobowiązane do zachowania tajemnicy.

Nasi dostawcy zapewniają, że będą informować swoich pracowników oraz, o ile to możliwe i wymagane w danym przypadku, osoby trzecie o możliwości skorzystania z systemu dla sygnalistów, zasadach dostępności tego systemu i danych kontaktowych. Ponadto nasi dostawcy zapewniają, że sygnalista nie będzie dyskryminowany ani karany z powodu złożenia zawiadomienia. Każde zawiadomienie będzie traktowane poważnie, a dostawcy uczynią wszystko, aby pomóc w wyjaśnieniu danej sprawy.

Jeśli nie regulują tego przepisy krajowe, nasi dostawcy utworzą własny system dla sygnalistów albo dołączą do branżowego systemu.

7 Przestrzeganie niniejszego Kodeksu postępowania

Nasi dostawcy prześlą treść niniejszego Kodeksu postępowania lub porównywalnych wytycznych osobom trzecim, które są przez nich angażowane do realizacji stosunku umownego z Phoenix Contact, będą uwzględniać Kodeks postępowania przy doborze takich osób trzecich i będą dążyć do jego przestrzegania. W miarę możliwości dostawcy będą uwzględniać te lub porównywalne wymagania w umowach zawieranych ze swoimi dostawcami.

7.1 Kontrole

Phoenix Contact zastrzega sobie prawo do odpowiedniej kontroli, czy niniejszy Kodeks postępowania jest przestrzegany przez naszych dostawców. W tym celu Phoenix Contact podejmie z dostawcą odpowiednie ustalenia obejmujące zakres kontroli oraz jej czas i miejsce. Dostawca zobowiązuje się do aktywnego wspierania wszystkich wymaganych kontroli, zapewniania Phoenix Contact dostępu do siedziby przedsiębiorstwa zgodnie z uprzednio podjętymi ustaleniami, umożliwiania rozmów ze swoimi

pracownikami, a także odpowiadania na zapytania i prośby o informacje w odpowiednim czasie i w wymaganym zakresie.

7.2 Działania prewencyjne

Nasi dostawcy zobowiązują się do tego, aby w razie wystąpienia ryzyka naruszeń zobowiązań i zakazów wskazanych w niniejszym Kodeksie postępowania niezwłocznie podjąć wszystkie wymagane, rozsądne działania, tak aby w miarę możliwości skutecznie zapobiec naruszeniu lub, jeśli zapobieżenie nie jest możliwe albo jeśli nie można go oczekiwać, maksymalnie ograniczyć skutki takiego naruszenia.

Dostawca poinstruuje i przeszkoli swoich pracowników w zakresie znaczenia i konieczności przestrzegania wytycznych określonych w niniejszym Kodeksie postępowania. Ponadto umożliwi on Phoenix Contact prowadzenie własnych szkoleń dla swoich pracowników, o ile i w zakresie, w jakim Phoenix Contact uzna to za konieczne i stosowne w oparciu o bieżącą analizę ryzyka.

7.3 Środki zaradcze

Dostawca zobowiązuje się do niezwłocznego zaprzestania stwierdzonych naruszeń, a zwłaszcza naruszeń obowiązków związanych z prawami człowieka lub ochroną środowiska. Jeśli nie będzie to możliwe w najbliższej przyszłości, dostawca we współpracy z Phoenix Contact niezwłocznie opracuje koncepcję służącą zaprzestaniu lub zminimalizowaniu naruszeń i wdroży ją. Koncepcja musi zawierać konkretny harmonogram działań. Wdrożone działania należy udokumentować i skontrolować pod kątem skuteczności.

7.4 Konsekwencje naruszeń

Naruszenie niniejszego Kodeksu postępowania stanowi przejaw naruszenia relacji biznesowych między Phoenix Contact a dostawcą. Dostawca ma obowiązek w odpowiednim terminie poinformować Phoenix Contact o tym, jakie wewnętrzne działania zapobiegające przyszłym naruszeniom zostały przez niego wdrożone.

Bez uszczerbku dla dalszych praw Phoenix Contact na wypadek takiej sytuacji zastrzega sobie prawo do żądania wyjaśnienia stanu faktycznego oraz wdrożenia środków zaradczych.

8 Dane kontaktowe i linki

System dla sygnalistów w grupie Phoenix Contact:

<https://www.phoenixcontact.com/en-pc/whistleblowing-system>

Kontakt do działu zakupów:

gpn-compliance@phoenixcontact.com

Phoenix Contact GmbH & Co. KG

Dział zakupów – zrównoważony rozwój i zgodność z przepisami

Flachsmarktstraße 8

32825 Blomberg, Niemcy

Telefon: +49 5235 3-12000

[phoenixcontact.com](https://www.phoenixcontact.com)