



# 信任和开明的 平台

菲尼克斯电气举报系统

亲爱的广大员工：

在业务关系中，我们依靠基于信任的互动交流方式来促进各方的成功协作与共同进步。在菲尼克斯电气，遵守法律法规、社会规范和公司内部规定具有至关重要的意义。因此，我们不仅要求我们的员工、同时也要求我们的合作伙伴遵守相关的标准。



您是否察觉到任何有害行为或者商业和法律风险？请您为维护我们的良好声誉贡献一份力量。举报这类情况，能帮助我们快速采取相应措施，抵制错误行为并防止对我们的业务造成危害。只有这样，我们才能保护我们的公司、员工和合作伙伴。请您为保护公司的工作职位和我们未来的可持续发展绩效贡献一份力量。

A handwritten signature in black ink that reads "Frank Stührenberg". The signature is written in a cursive, flowing style.

Frank Stührenberg, CEO

## 为什么应该举报？

您是否察觉到任何有害行为或者商业和法律风险？在此情况下，您可以使用BKMS®举报系统。设立此电子平台的目的在于方便您举报任何潜在的、违反法律法规和内部规定的行为。如果您怀疑发生下列情况，便可以通过电子平台举报：

- 贪污
- 欺诈、背信、侵占
- 违反公司法
- 洗钱
- 违反数据保护规定
- 盗窃
- 违反环保、职业健康和安全管理规定
- 漠视社会标准和人权

菲尼克斯电气采取开放的沟通方式。一般情况下，在发现任何错误或违规行为时，您的直属经理便是您的第一联系人。发现可疑情况应尽早上报。如果是外部第三方人员发现错误或违规行为，则应与菲尼克斯电气的相应联系人联系。

## 如何保护匿名性？

BKMS®举报系统是一个经过认证、具有保密匿名功能的系统。如果需要，您也可以在不透露身份信息的情况下举报。通过电子邮箱可实现匿名对话，在有疑问的情况下，也通过这种方式解答疑问。该举报系统采用外部服务器，因此在公司外部也可以通过互联网访问系统。举报的信息无法回溯追踪。因此完全满足数据保护要求。

## 举报流程是怎样的？

您的举报内容将记录在BKMS®举报系统中，并由一家国际性律师事务所的工作人员进行审查。如果相关律师需要与您（举报人）进一步沟通，则会以严格保密、必要时以匿名方式进行。在您同意的情况下，相关信息将被转发给菲尼克斯电气公司合规管理部门，并由该部门对相关事项进行仔细审查。如果怀疑得到确认，公司将采取进一步措施，以尽快纠正这种情况。

# 信任和开明的平台

菲尼克斯电气的业务关系建立在合作伙伴及公司员工对我们的信任之上。这是我们成功的基石。因此，诚信守法的行为至关重要。

使用BKMS®举报系统，您可以在不披露身份信息的情况下，匿名举报任何潜在的违反法律法规和内部规定的行为。



## 举报人

- 举报严重风险和违规行为
- 接收反馈
- 解答问题
- 不严重的问题或虚假指控将被拒绝



## 举报系统

- 可通过互联网从外部访问平台
- 保障技术安全性;第三方无法查看举报内容
- 保护举报人的匿名性



## 中央办公室/信息接收人

- 接收举报
- 引导对话。需要时可采用匿名方式



举报:

<https://www.bkms-system.net/phoenixcontact>

通常:

您可以随时向您的主管或人事部门经理举报，我们会谨慎保密对待所有信息。

[phoenixcontact.com](https://www.phoenixcontact.com)