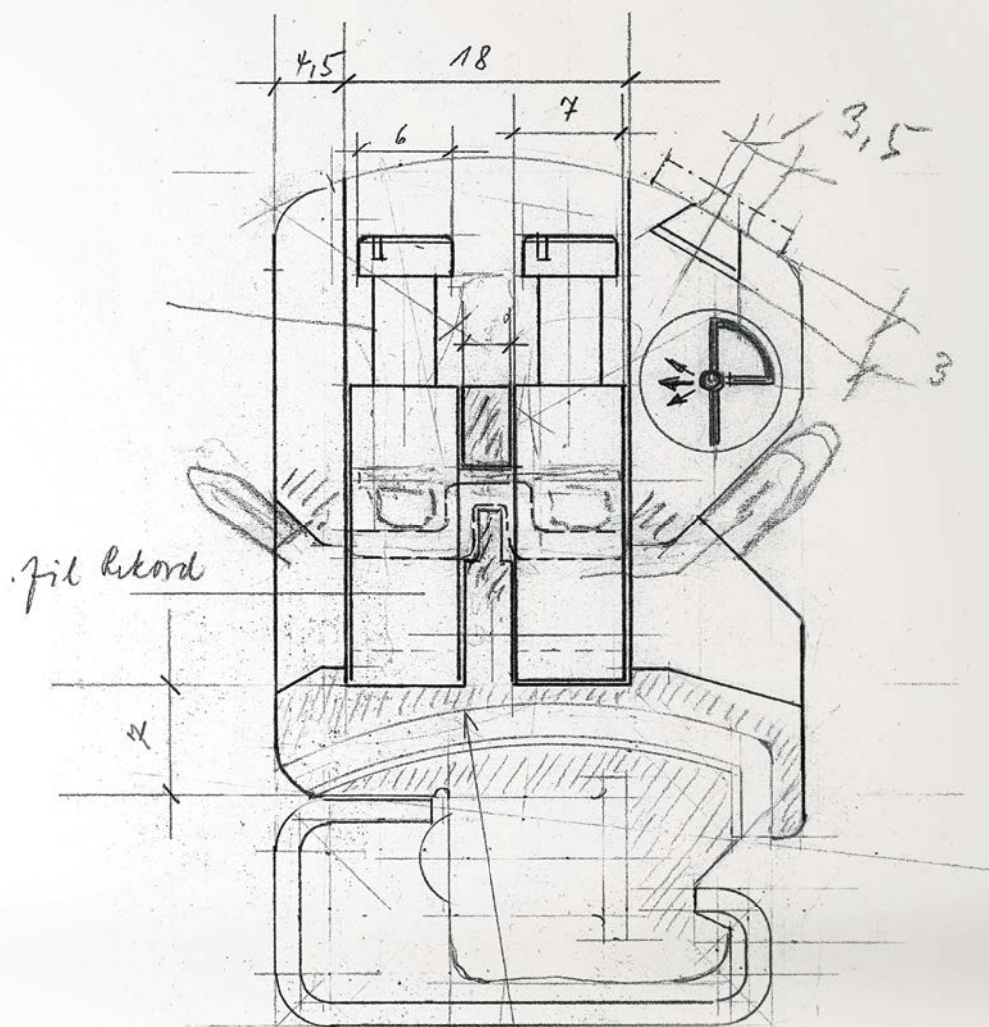


UPDATE

菲尼克斯电气创新杂志



PHOENIX
CONTACT



11.2.53 list

1923 – 2023

菲尼克斯电气的百年历史

Pikko-Dyn



封面图为约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 手绘的早期草图, 此产品为小型接线端子Pikko-Dyn。

品牌历史

1935
最初的公司标志仅有文字, 不带图形。

PHÖNIX ELEKTRIZITÄTSGESELLSCHAFT
H. KNÜMANN & CO.

1948
首个公司图形标志:
由P字母和φ符号组成,
后者为电工符号, 表示可拆卸连接。



1955
首个包含图形和文字商标的标志。



1976
首个公司标语“...铜+理念”丰富了标志内容, 代表以价值为导向的承诺。



1981
替换掉 "ö", 采用国际化的公司名称和标语, 强调品牌和服务通用于全球。



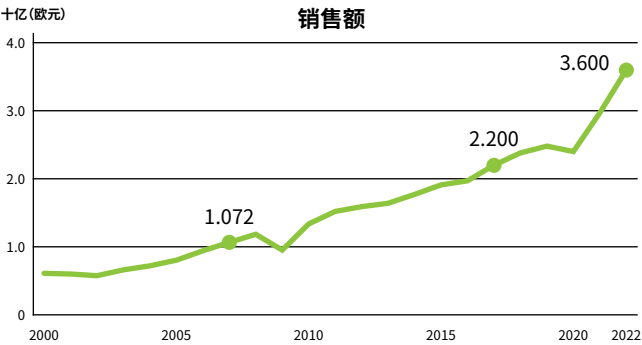
2004
全新的标语涵盖了所有产品、解决方案、服务和流程。



2022
良好的口碑足以让客户信任菲尼克斯电气品牌。



公司数据



7%
研发 (R&D) 投入
占销售额的比例

172
2022年专利申请数量

22,000
全球员工

产品

>100,000
系列产品

~650万
螺钉日产量



200
螺钉型号

12亿

全球每年生产的接线端子数量, 其首尾相连距离可达



德国布隆伯格

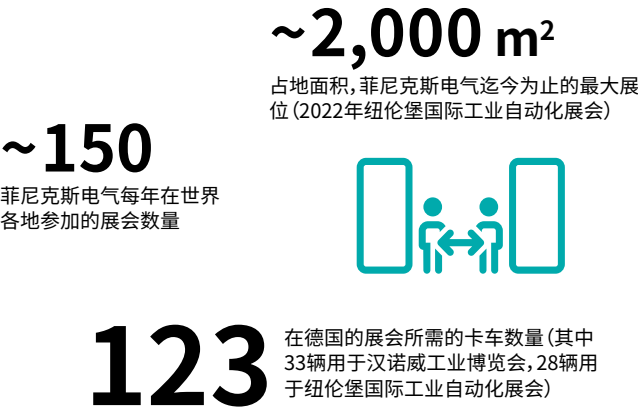
8,000 km



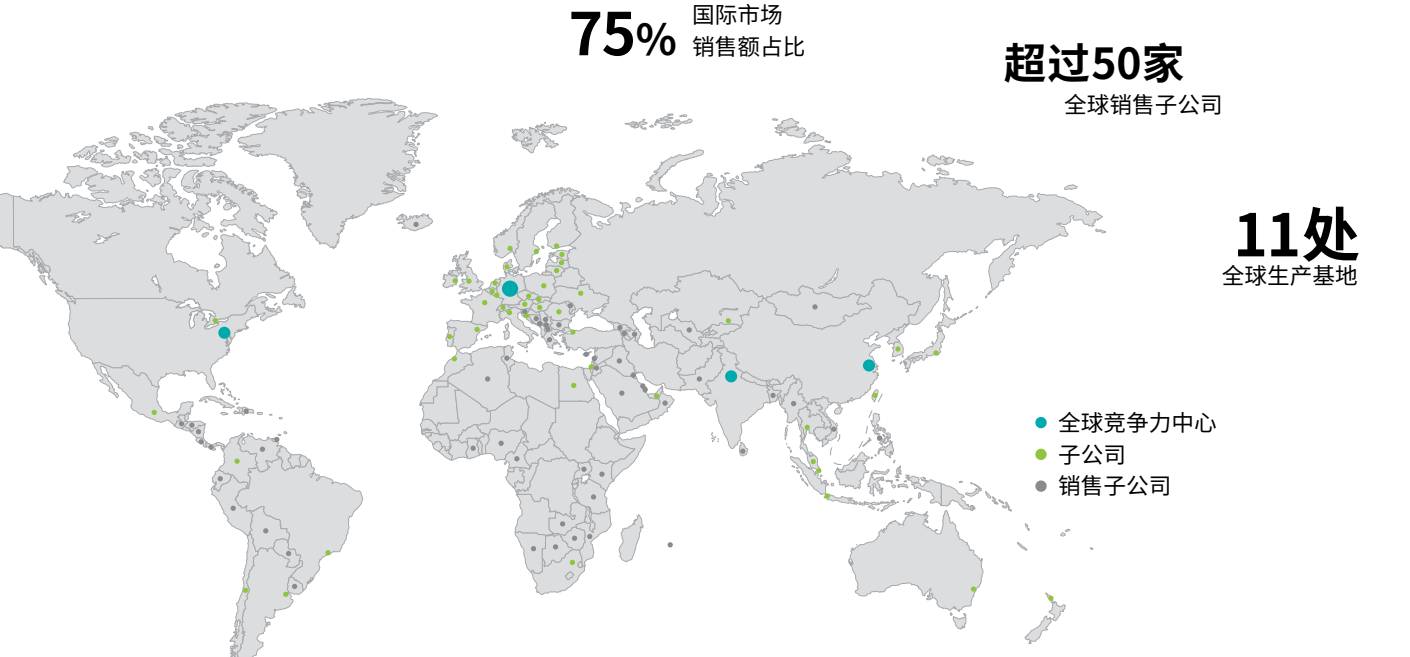
中国北京



展会和活动



国际业务



物流



回首过去 展望未来

亲爱的读者朋友们:

回顾菲尼克斯电气的百年历史, 我们在诸多研发领域都有着尤为可观的长期投入。尽管公司现在的全球布局与成立之初完全不同, 但自创立早期, 我们聚焦的主题就一直帮助我们迅速跨越过去, 连接未来。

创始人胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 恐怕难以相信, 一个世纪后他的有轨电车产品分销公司将发展成为电气领域的先驱企业, 同样也难以预料到仅数年后发明的RWE Phönix接线端子将助力当今世界向全电气社会加速转型。

在这本周周年纪念刊中, 我们将一起重温工业发展史中激动人心的时刻。

本期特刊不仅将介绍公司发展背后的杰出人物, 还将提到那些年度报告和成功故事中未曾被提及的员工。当然, 菲尼克斯电气的百年历史中出现了一系列轶事、故事和重要人物。在此, 我无法向所有值得提及的人士一一致敬。一个世纪以来, 这些生产、管理和销售部门的员工为菲尼克斯电气如今的成就做出了重要贡献: 凭借独特的企业文化和员工的卓越表现, 这家家族企业持续研发创新产品和解决方案, 助力打造未来宜居社会。

祝阅读愉快!

此致



菲尼克斯电气的百年历史



百年企业的故事、轶事、趣闻。
 一家公司百年历史中所发生的故事远非寥寥数页可道尽。我们竭尽所能：

1920 – 1929



动荡的
 初创时期 | 08

动荡时期，一家小公司成立于德国埃森，主营电气产品分销业务。



人物
 创始人：
 胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) | 16

1930 – 1939



煤炭、危机和
 战时经济 | 20

与许多其他伟大的发明一样，“一个巧合”助力了接线端子的发明。



1940 – 1949



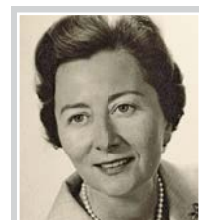
迁移至其他州 | 28

在战时和战后动荡时期，公司创始人和员工前往威斯特法伦州东部的一个小镇避难。



访谈 | 34

作为现任市长，辖区内有全球性企业是怎样的体验？



人物
 伟大的女性：
 厄休拉·兰普曼 (Ursula Lampmann) | 36

1950 – 1959



布隆伯格
 vs 埃森 | 40

布隆伯格有哪些优势是鲁尔都市区无法取代的？



人物
 远见卓识：
 约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) | 48

1960 – 1969



设定发展方向 | 52

从贸易公司转型为制造商，完成自我变革。



1970 – 1979



PCB产品大获成功 | 60

如果问最能代表菲尼克斯电气创新实力的是什么？答案无疑是工程师圆桌会议。



1980 – 1989



进军全球市场 | 68

公司档案馆珍藏着一小块柏林墙碎片，我们拜访了将其敲下的那个人。



人物
 艾瑟特三兄弟：
 约格·艾瑟特 (Jörg Eisert)
 格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert)
 克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) | 76

1990 – 1999



企业壮大 | 80

这家位于布隆伯格的公司不断向全球化发展。



2000 – 2009



新的平衡 | 88

进军新业务领域，完善国际化组织架构，销售额首次突破十亿。



2010 – 2019



立足本土
 布局全球 | 96

灰色、玻璃与矩形的组合不一定单调，矩形亦可不一定是长方形。与知名建筑师一起环游世界。



2020 – 2023



新一代 未来已来 | 104

采访年轻一代：责任、义务、权利——在大公司影响下成长是什么体验？



未来



未来的塑造者 | 114

使用可再生能源发电，通过行业耦合提高效率，助力可持续发展。菲尼克斯电气如何迈向下一个百年？

编者按 | 03
 卷首语 | 06/07
 法律声明 | 117



可持续发展和未来宜居社会

尊敬的客户：

自1923年以来，助力能源有效利用就一直是菲尼克斯电气的使命。100年前，商人胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 于德国埃森创立了菲尼克斯电气和工业品公司。25年后，我的父亲约瑟夫 (Josef) 加入了这家彼时规模尚小的公司。20世纪60年代，我和我的兄弟约格 (Jörg) 及格尔德 (Gerd) 也相继加入了这家公司。

从小型接线端子制造商起家，我们逐渐成长为全球市场领导者，现在已拥有超过22,000名员工。浓厚的家族企业文化一直是我们的支柱。友好、真诚、相互信任等价值观至今仍影响并指引着菲尼克斯电气在全球各地的公司和员工。同时，这也让菲尼克斯电气在世界范围内脱颖而出，为公司的持续成功奠定了基础。

自创立以来，对技术的热忱和对产品研发的执着一直是驱动我们前进的动力。从首个接线端子到前沿创新产品，我们长期致力于开发能够让世界变得更好的产品和解决方案。作为一名工程师，我认为工程技术是一家技术公司的真正核心所在。菲尼克斯电气通过电气化、网络化和自动化推动技术创新和经济繁荣，让人们的生活更加轻松和美好。

未来，我们也将继续致力于实现这一目标。我们的产品、技术和解决方案助力打造可持续发展的社会，缔造未来更加宜居的世界。

克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert)
菲尼克斯电气股东

“浓厚的企业文化一直是我们的支柱，价值观则为行动提供指导。”



繁忙的总线服务

亲爱的读者朋友们：

在总线行业中，无论是本地总线、现场总线还是远程总线，菲尼克斯电气都精准掌握。尤其是Interbus S，这是公司首个广泛应用的总线系统，首次亮相于1987年的汉诺威工业博览会，随即震撼了整个自动化行业。它瞬间颠覆一切，从此带领自动化行业进入新的时代。

从战略角度出发，Interbus-Club e.V.这一首个自动化领域用户协会的成立，为这个时代奠定了良好基础，该组织首次将制造商知识产权开放给各成员。我清楚地记得，由克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 领导，以及罗兰·本特 (Roland Bent)、沃尔夫冈·布罗姆 (Wolfgang Blome) 和弗兰克·斯敦伯格 (Frank Stührenberg) (现担任ZVEI财务主管) 组成的四人小组非常忙碌，在系统上市后被多次邀请到布隆伯格的大型“Interbus站点”，积极推广这一颠覆性的大胆创新。ZVEI现将这种创新的理念称为“电气化理念”。正如我们所知，之后Interbus取得了巨大成功。

即使在更为广泛的标准化和认证领域，如果没有罗兰·本特 (Roland Bent) 数十年来为行业做出的卓越贡献，今天德国和欧洲自动化行业的处境将截然不同。

菲尼克斯电气的百年历史毫无疑问是一段非凡的企业发展史，菲尼克斯电气的百年历史同样也是行业发展史的一个重要部分。新的历史正在书写，祝福菲尼克斯电气的精彩继续。

冈特·凯格尔 (Gunter Kegel) 博士
德国电气数字行业协会主席 (ZVEI)

“它瞬间颠覆一切，从此带领自动化行业进入新时代。”



埃森火车站前广场，图中
为20世纪20年代的汉德尔斯
霍夫酒店和有轨电车车站。

1920-1929

动荡的 创立时期

胡戈·克努曼
(Hugo Knümann)
以分销接触线固定夹起家



中央火车站
下的拱廊



胡戈·克努曼 (Hugo Knümann)

„Phoenix“
Elektro- u. Industrie-Bed.-Ges.
Huyssenallee 75, 77. Fernspr. 1502.

1923

起于微末

埃森荷勒斯特拉斯大街的三个拱廊是菲尼克斯电气和工业品公司仓库、办公室和装配车间的所在地。公司当时拥有12名员工，1928年起在此组装RWE接线端子并发货。

1928

新兴城市埃森

鲁尔地区成为年轻的魏玛共和国的工业发展引擎。有轨电车系统的电气化助推了莱茵施-威斯特法伦电气技术公司的发展。勃朗-鲍威利、西门子和克虏伯公司的总部也设在埃森及其周边地区。



RWE-Phoenix
接线端子



魏玛时期

1920 – 1929



1923

占领鲁尔区

第一次世界大战结束后，德国被判支付巨额赔款，成立不久的魏玛共和国无力支付赔款。1923年1月，法国和比利时军队占领德国鲁尔地区，直至1925年年中才撤出。



1924

恶性通货膨胀

鲁尔区被占领，柏林政府大量印钞以解决索赔问题，造成货币大幅贬值，最终导致经济崩溃。恶性通货膨胀随着1924年底帝国马克的发行而结束。



1926

德国汉莎航空股份公司

在20世纪20年代中期，德国拥有30多家航空公司，其中一些得到了巨额补贴。德国汉莎航空股份公司成立于1926年1月6日，总部设于科隆。第一年公司载客55,000人次，仅两年后此数字就翻了一番。



咆哮的二十年代

黑人、半犹太血统、超短裙，约瑟芬·贝克 (Josephine Baker) 因其在巴黎剧院的表演而闻名于世。她成为了“咆哮的二十年代”的象征。



1929

黑色星期五

1929年10月24日，纽约证券交易所的股票市场大崩盘。多年来，人们将大量资金投入股票市场，坚信市场“永远繁荣”。股票市场的崩溃摧毁了无数家公司，尤其在美国和德国。



1920 - 1929

...

历史性的相遇：现代有轨电车与旧式有轨电车交汇于穆尔海姆有轨车站。

第一位客户

1923年，埃森的一家小型初创公司正式开始营业，业务围绕电动出行产品。我们拜访了当时的首个客户企业。

马丁·鲁诺 (Martin Ruhnau) 拉下了黄铜行驶开关，“绿皮号”有轨电车开始缓缓移动。144号有轨电车现已精心修复，它曾在1921年到1940年间行驶于埃森交通运输公司的19号社区线路上。在公司成立初期，电车就采用了来自菲尼克斯电气和工业品公司的产品。该列车悄无声息而又切实地见证了那个时代。

最初，胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 销售的产品帮助电动出行惠及千家万户。载流架空导线悬挂在接触线固定夹上，为有轨电车提供运行所需电力。一方面，固定夹为带电导线提供了必要的支撑力，另一方面固定夹还可实现绝缘以便安全处理750 V的电压，该电压足以驱动两台37 kW BBC引擎。

站立驾驶

144号有轨电车的操作人员都非常了解“控制台”一词的由来，这辆旧式电车的司机必须全程站立操作。马丁·鲁诺 (Martin Ruhnau) 是交通史工作组EVAG e.V.组织副主席，他与穆尔海姆有轨电车站颇有渊源。这位51岁的电气工程师当时负责维护有轨电车的技术信息系统和通信设备，此外，他还是一名训练有素的有轨电车司机。若周末排班时有司机缺席，他也很乐于提供帮助。今天，安德烈亚斯·克奈贝尔 (Andreas Knebel) 以助手的身分站在其身旁。这位见习工程师是鲁尔铁路公司在交通史工作组的官方代表。因此今天，他亦是菲尼克斯电气首位客户公司的

代表。

作为大众出行方式的有轨电车

安德烈亚斯·克奈贝尔 (Andreas Knebel) 描述了交通运输在繁荣的鲁尔区的发展历程：“到1847年，埃森就已连通了铁路网。当时其主要以货运为主，长途客运仍较少见。在埃森的街道上，马车依旧是人们出行的主要方式。然而，鲁尔区的工业化程度正不断提高，这意味着大批工人将携家带口涌入当地。这些工人必须前往各自的矿山和工厂，其中大多数人的目的地是克虏伯公司。1893年8月，埃森有轨电车线路开始运营，它起始于如今的中央车站，经过阿尔滕多夫，最终到达波比克的阿尔滕内森。”

马丁·鲁诺 (Martin Ruhnau) 补充道：“鲁尔区的许多城市几乎同时开始推进有轨电车的电气化。换言之，我们将在2023年庆祝首批有轨电车线路建成130周年。”随着14吨重的有轨电车缓缓驶过穆尔海姆有轨电车站历史悠久的宏伟大厅，安德烈亚斯·克奈贝尔 (Andreas Knebel) 解释说：“在德国，我们并不是第一个使用有轨电车客运服务的地区，柏林有轨电车的运营时间更早。然而，与其他地方不同的是，我们从一开始就实现了跨城市之间的交通。”

南德意志铁路运输公司 (SEWG) 成立于1895年。20世纪30年代初，其有轨电车网络覆盖了从鲁尔区到贝吉舍斯兰地区的1000多公里范围。“与美国不同，汽车客运初期发展十分缓慢。” →



埃森的旧中央车站是一座亮眼的建筑



有轨电车迅速成为鲁尔区的主要交通方式 (1929)



安德烈亚斯·克奈贝尔 (Andreas Knebel) 在鲁尔铁路公司从事信息技术工作，也是我们第一家客户公司的代表。

马丁·鲁诺 (Martin Ruhnau) 解释了有轨电车的重要性，“当时基本上没有其他交通工具，就连卡车也很少，有轨电车是当时主要的载货交通工具。”

巅峰和衰落

二战结束后，大约90%的车辆和架空线路被完全摧毁，有轨电车随后迅速迎来了新的高峰。1950年代中期，大部分电车线路都重新恢复运营。1956年，埃森有轨电车共运送乘客1.55亿人次。但正如厄休拉·兰普曼 (Ursula Lampmann) 的历史销售额记录所示，接触线配件的销售在20世纪50年代已不再是菲尼克斯主营业务，获专利的RWE接线端子的重要性早已超越电动车辆线路组件。

与此同时，有轨电车自身也面临压力，公共汽车与轨道车辆竞争激烈，特别是在20世纪70至90年代，各个城市都在向“汽车时代”转型。人们认为废除有轨电车或将其改建为隧道交通线路是较为先进的做法。大量的二级线路停运，同时电气化交通网络也大幅度减少。马丁·鲁诺 (Martin Ruhnau) 在阐述当时的“有轨电车阻碍”观点时提到，由于采矿活动造成的破坏，鲁尔地区地铁的隧道建设空间有限，因此保留了剩余的地面交通网络。然而

在EVAG，有轨电车在这一时期仍享有崇高地位，除了“绿皮号”列车外，还有几辆车龄已达数十年的有轨电车仍在运行中。因此，有轨电车再次成为街景中的标志性景观，这也是许多城市羡慕埃森居民的原因。这支历史悠久的车队与鲁尔铁路公司的维修车间合作，在位于穆尔海姆市的阿尔特·德雷赫雷车站精心保养，并保持良好的运行状态。



驱动开关是行驶的杠杆

“正是埃森的有轨电车让莱茵集团崛起。”

鲁尔铁路公司的安德烈亚斯·克奈贝尔 (Andreas Knebel) (工程硕士)

参观完复古有轨电车之后，其忠实粉丝鲁诺 (Ruhnau) 和克奈贝尔 (Knebel) 一定会去快速考察下黄色NF2列车。这款先进的低地板有轨电车不仅为司机提供了舒适的靠背座椅，还采用了前沿通信和安全技术。毕竟在交通方式转型过程中，有轨电车从未落后于时代。作为一种环保、舒适的电动出行方式，有轨电车为未来先进的本地客运提供了全新价值。 ■

访谈

斯蒂芬·沃尔格曼 (Stephan Volgmann) 是德国菲尼克斯电气股份有限公司的总经理，他负责德国市场，同时也负责集团的首位客户业务。



→ 沃尔格曼 (Volgmann) 先生，菲尼克斯在1923年销售接触线固定夹这类产品，其销量情况怎么样？

我们可以这样计算，每20米就需要一个接触线固定夹来悬挂和绝缘带电导线，相当于每千米需要约50个固定夹。当时鲁尔地区有轨电车的线路网里程大约为1500千米，由此即可算出大概需要75,000个配件。这款产品需求量很大，为公司创业和争取市场份额奠定了良好基础。

→ 在1923年，是什么让鲁尔地区对胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 如此有吸引力？

鲁尔地区是当时的“商业必争之地”。煤炭和钢铁是工业化的支柱，会吸引包括外国劳工在内的大量劳动力。当然，工业化起步并非易事，鲁尔地区在1923年被法国占领，最初几乎所有的商业都被摧毁。在占领结束和第一次货币改革后，鲁尔地区的经济才真正起飞。当时的氛围就像淘金热，类似于1990年代初期铁

幕倒塌后的状况。

→ 从今天的角度来看，第一位客户有何重要意义？

埃森有轨电车运营的开始与发电站及其技术密切相关。莱茵集团RWE成立于1898年，以埃森发电站为基础，新建成的有轨电车是它的首批主要客户。自1893年成立以来，它们一直需要大量的能源，特别是将采矿和钢铁建筑工人从家中运送到他们的工作场所。

可以说，我们的第一位客户也赋予了我们电力供应、电站技术、电气化和电动汽车的技术基因。在过去的一百年里，我们一直都是彼此非常忠实的合作伙伴。

人物
...

胡戈·克努曼 (Hugo Knümann)

创始人

胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 是一位身处动荡时代的杰出人物。他历经两次世界大战，从帝国更迭到共和国，纳粹夺取政权，再之后联邦共和国成立。他经历了风风雨雨的考验，为这家最初规模很小的企业奠定了基础。如今，我们可以回顾过去百年的峥嵘岁月。



A stylized, handwritten signature in dark ink, likely reading 'H. Knümann'.

1884 - 1953

胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 来自埃森一个世代经营家具生意的家族，他于1923年创立了菲尼克斯电气和工业品公司。



1928
参观发电站激发了生
产接线端子的想法

在埃森，有家家具店至今仍沿用着克努曼 (Knümann) 这个名字。生于1884年的胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 就来自这个家族。如今回顾这位菲尼克斯电气创始人的一生，你一定会有些许疑问，但是考虑到他当时所处的动荡时代，这也就不足为奇。

阳光照耀之地

作为家族家具生意的后代，胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 出生于1884年1月28日的德国埃森，此时正值时代变革。当时这个德意志民族国家还很年轻，奥托·冯·俾斯麦 (Otto von Bismarck) 是德意志帝国的“铁血宰相”，威廉一世 (Wilhelm I) 是德意志皇帝。君主制寻求殖民地财产，不断增加其权力，并要求年轻的民族国家“在阳光下占有一席之地”。

胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 于1890年开始在埃森的小学上学。我们可以假设，他还跟着比他大四岁的哥哥奥托 (Otto) 去了埃森中学。他的商人学徒生涯是无可争议的，年轻的胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 可能是在普福尔茨海姆的一家珠宝店完成了自己的学徒生涯，这座城市被认为是金匠贸易的中心。现在已经无法找到胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 在德国南部地区的工作年限和工作内容的相关资料。



法国军队于1923年占领鲁尔区，图中为埃森。

技术的发展没有止境的信念是这个时代的标志，多项发明和专利对传统价值链提出了挑战。在这一阶段，德国是公认的人才济济的地方，对新技术持开放态度。反过来，这也对君主立宪制的权力平衡产生了影响，中产阶级日益壮大，而上层贵族则越来越脱离现实。

世界大战，人类的灾难

过度膨胀的民族主义和动荡的国内政治局势点燃了未决冲突构成的火药桶，进而引发横跨欧洲大陆的灾难，也就是第一次世界大战。1914年战争爆发时，胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 30岁，达到了服兵役的年龄。目前尚不清楚他是否被征召入伍，或者是后来记录在案的哮喘病将其从欧洲战场上解救下来。

一战期间，超过200万名德国士兵丧生，近80万平民饿死。1918年，德国投降，结束了君主制。在战后的一段短暂时间内，德国经历了一个非常动荡的政治阶段，在魏玛共和国成立之前，有士兵和工人委员会。

300磅黄油

早在1921年和1922年，即1923年法国占领鲁尔地区之前，在菲尼克斯电气和工业品公司尚未成立之前，就可以找到商人胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 设想的贸易公



埃森火车站广场成为初创公司的所在地

司最初的痕迹。3万德国马克的起始资本，乍一看似乎令人印象深刻，但是恶性通货膨胀开始时，其价值只相当于约300磅黄油或两头奶牛。

胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 最开始从事有轨电车接触线配件销售业务。尽管政治动乱不断，鲁尔地区作为德国的经济引擎仍保持着蓬勃发展，有轨电车的电气化也是埃森繁荣发展的体现。

他与电力公司莱茵集团RWE的接触，以及他的产品组合促使他在数年后进行了一次决定性的客户拜访。高级工程师亨氏·穆勒 (Heinz Müller) 向这位技术型商人表达了他对10位陶瓷电流端子应用的不满。陶瓷端子在当时十分常用，但制造成本高昂、易碎且难以修复。胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 察觉到了机会，于是和自由职业工程师斯图尔德雷尔 (Stuhldreher) 合作商讨，可并排安装在DIN导轨上的电流端子的创意由此诞生。胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 获得了这项发明的专利，随后开始组织零部件的生产。创新设计的陶瓷和黄铜部件在埃森中央火车站拱廊下的公司场地内完成组装。RWE集团的总部距离这里只有几步之遥，胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 和他的小公司与RWE集团的各

种交流因此非常的便捷。

魏玛共和国这个年轻的民主国家在短短几年间动乱不断，政局不稳。1923年货币改革后，国家度过了一段短暂的相对平稳时期，但随着1929年世界经济危机爆发，这一时期戛然而止，工业生产量下降了43%以上。成立不久的小型菲尼克斯公司也曾短暂停产，但随后恢复生产，埃森地区对菲尼克斯电气和工业品公司的小规模组装业务所生产的接线端子的市场需求，确保了这位44岁商人的经济来源。

首款接线端子技术在此期间几乎没有发展，原因在于胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 并非是一名全职的技术人员，而是一名商人。与此同时，市场上共存在四款接线端子，相互之间仅仅在接线数量上有所差别。但对于发电站而言，接线端子是一款里程碑式的产品。

1937年，一位名叫厄休拉·兰普曼 (Ursula Lampmann) 的年轻女士被聘用，这是公司的一个重要里程碑。几十年来，她对这家年轻公司的命运产生了决定性的影响。这位出身名门的女性很快成为胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 不可或缺的得力助手。入职仅六年后，年轻的厄休拉·兰普曼 (Ursula Lampmann) 就成为了授权签字人。



两次往返

1939年，第二次世界大战爆发，埃森在1943年遭到轰炸，胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 通过亲戚了解到公司可在200公里之外的威斯特法伦州东部郊区继续生产产品。因此，公司“逃亡”到布隆伯格。胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 想方设法购买到了接线端子所需的各个零部件。面对日益严重的供应危机，这无异于是个小小的奇迹。

战争结束后，克努曼 (Knümann) 家族和公司管理人员离开布隆伯格，返回埃森。仓储和装配业务仍留在威斯特法伦州东部。此时克努曼 (Knümann) 的哮喘病症已十分严重。1949年，他通过一名专利律师结识了约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert)，并到其位于黑森林地区的家中拜访了这位著名的西门子工程师。当时克努曼 (Knümann) 已经身患重病，但是他说服了约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 与他合作。

由于胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 婚后并无子女，他于20世纪50年代初期就开始安排遗产归属。在这方面，胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 相当有远见。他将这家小公司的15%股份赠与儿时朋友奥古斯特·谢尔巴赫 (August Scherrbacher)，而

他的朋友奥托·西利布 (Otto Sillib) 和威廉·威瑟 (Wilhelm Weisser) (长期合作的金属件供应商) 也分别获得了10%的公司股份，厄休拉·兰普曼 (Ursula Lampmann) 则获得20%的股份，年轻的克劳斯·艾瑟特 (Klaus



1943年前后的布隆伯格Bürgerheim旅舍

Eisert) 获赠15%股份，而约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 获得了30%的最大一笔股份。尽管如此，这一安排不会带来所有权分散的问题，因为奥古斯特·谢尔巴赫 (August Scherrbacher)、奥托·西利布 (Otto Sillib)、威廉·威瑟 (Wilhelm Weisser) 和厄休拉·兰普曼 (Ursula Lampmann) 的股份只在其有生之年有效。此类股份无法继承，在其持有者去世后，股份移交给大股东约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert)。除艾瑟特 (Eisert) 兄弟外，只有厄休拉·兰普曼 (Ursula Lampmann) 在公司中担任过职务。

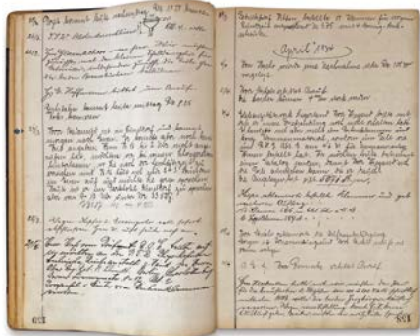
埃米莉·克努曼 (Emilie Knümann) 早在1951年就已去世。两年后的1953年6月14日，她的丈夫胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 于家乡埃森逝世，享年69岁，其人正如讣告所说，是位“受人尊敬的商人”。另一方面，他的小规模公司即将真正腾飞。■



20世纪20年代,鲁尔地区遭受了经济崩溃的重创。尽管如此,它仍然是德国工业的引擎。

1930—1939

煤炭、危机和 战时经济



1933 – 1941

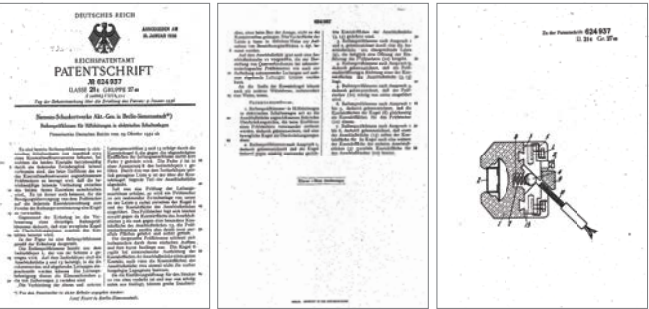
独特的发现

菲尼克斯电气及工业品公司日志最近才被重新发现。日志为公司的日常运营提供了独特视角，每天发生的最重要的事件都被记录下来。

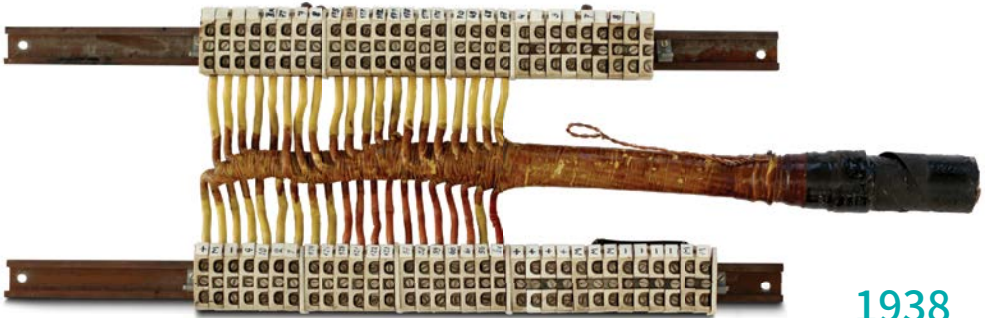
1936

菲尼克斯并非市面上的唯一接线端子产品供应商

正如这份西门子-舒克特专利文件所示，约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 早在入职菲尼克斯电气公司之前，就是公认的接线端子领域的专家。



电气开关装置中辅助线路串联测试接线端子的专利



采用K111/0型陶瓷元件的端子条，来自奥尔伯克水处理厂。

1938

关键基础设施

这是技术史上罕见的一件作品——这些安装在两个DIN导轨上并包含完整电缆束的陶瓷接线端子来自德国北部的一家水处理厂，该厂至今仍在运营。



黑暗时期即将来临

1930 – 1939



1931

阿尔·卡彭 (Al Capone) 职业生涯的终结

阿方斯·加布里埃尔·卡彭 (Alphonse Gabriel Capone) 的事业终于在1931年10月24日迎来终结。他因逃税和洗钱身陷囹圄，被关押在最高安全级别的监狱内长达11年。尽管他于1939年提前获释出狱，但其已不再拥有作为标志性黑手党的权势。1947年，阿尔·卡彭 (Al Capone) 去世。



1936

纳粹阴影下的奥运会

1936年，德国举办了夏季和冬季奥运会。纳粹宣传机构利用比赛宣传他们的政治思想。

1936

“欢乐带来力量”牌汽车

足够四人乘坐，最高时速100 km/h，价格低廉而且省油，这是阿道夫·希特勒 (Adolf Hitler) 为德国机动化这一宏伟目标所设的汽车标准。费迪南德·保时捷 (Ferdinand Porsche) 设计出后世称为大众甲壳虫的汽车。



1935

摇摆乐风行全球

摇摆乐这一音乐风格与大型乐队有着千丝万缕的关系。起源于新奥尔良爵士乐队的舞曲爵士乐风靡全球，这让纳粹非常恼火，他们怀疑这种狂欢之举会带来非日耳曼人的性行为。



1939

纳粹德国和第二次世界大战

魏玛共和国遭受两次世界经济崩溃，政局非常动荡。1933年，纳粹政党赢得了最后一次“自由”选举。紧随民主溃败而来的是道德上的崩溃，激进主义最终导致了第二次世界大战和大屠杀等灾难。

以黏土为起点

对比之下, 我们可看到由3D打印的
光滑白色接线端子略微圆润的边缘。

100年前, 胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 的公司开始从事有轨电车接触线配件销售业务。从那时起, 这一绝缘材料与导电金属的技术组合就深刻影响了菲尼克斯电气的命运。

为何使用陶瓷材料? 这种材料有何特别之处, 以至于数十年来一直是隔离导体与周围环境的理想材料? 菲尼克斯电气如今还在使用陶瓷材料吗? 是否有技术可让这种材料发挥更多作用?

泥料和浆料

陶瓷制造始于用水混合黏土和壤土。黏土是一种经风化作用精细研磨的岩石粉末, 与水混合后即具备可塑性。约15,000年以来, 这种原材料一直用于制作各类实用物品, 如盘子、杯子、罐子以及接线端子。

在前工业化时代, 粗黏土通过拉胚轮或手工塑造成形。基材清洗得越彻底, 陶瓷制品质量就越高。例如, 制作陶瓷需要含高比例高岭土的纯黏土, 高岭土是一种不含铁的细腻质地白色岩石。这种岩石由风化的长石形成, 含有高岭石。

在进行工业化或技术化陶瓷加工时, “浆料” (即黏土、水和其他添加剂的混合物) 被倒入石膏模具。烘干之后, 将坯料从模具中取出, 在约1,000°C的温度下进行第一次烧制。工件此时仍较为多孔, 随后涂上由石英、长石、部分高岭土和各类助熔剂制成的釉料。接着, 釉料在1,450°C的温度下上釉烧制, 融化后填充到粗糙的陶瓷表面。釉料将永久性粘合到瓷器表面, 整个器身此时会收缩约20%。在制作模具时需考虑到

这一收缩率。

该过程称为烧结。首先, 水分会散逸出陶瓷生坯。颗粒成分紧密粘结在一起, 分子之间没有形成化学键。根据具体浆料的混合配比, 工件会有不同程度的收缩, 因此会变得更加致密。这种分子结构可产生极高强度, 因此陶瓷材料的光滑表面可耐受外部磨损的

高岭土是用于造纸和瓷器的不含铁的矿物, 颗粒十分细腻。





打印机制作的“生坯”将进行深加工

影响,是优质的电荷绝缘体。这种材料制造出来的接线端子非常坚固耐用,因此数十年来接线端子一直由这种材料制造。

陶瓷材料至今仍在使⤵用。高温SSK接线端子证明了这一点,其陶瓷底座由位于德国普洛兴根的赛琅泰克公司负责生产。德国的斯瓦比亚人深耕高科技陶瓷领域,不断研发新技术和新应用领域。在极端条件下,如今常用的塑料接线端子会迅速失效,而菲尼克斯电气陶瓷接线端子却非常适用这样的场合。

接线端子和义齿

如今,增材制造已成为生产陶瓷工件的一种方式,而RWE-Phönix接线端子样品的制造也可以采用这种方法。值得一提的是,专业的增材制造公司铂尔蒂克公司就是从菲尼克斯电气的内部工具车间发展而来,两者之间的关系非常密切。

增材制造的第一步是扫描要制作的物体。这一过程使用菲尼克斯电气自己的3D扫描仪,在工具车间中完成。技术人员马可·施密特(Marco Schmidt)小心翼翼地拿起1942年的接线端子。他的工作职能



马可·施密特(Marco Schmidt)正在检查其扫描结果的实体成品

包括材料测试、检修以及避免出现投诉。马可·施密特(Marco Schmidt)所使用的辅助设备类似于医用计算机断层扫描仪,它可以旋转物体并在此过程中进行X射线照射。在扫描过程中,摄像头会持续拍摄照片,然后通过计算机进行合并,以创建出博物馆展品的3D图像。50分钟后,2160张图像已经合并成一个数据集,数字孪生完成了。

现在让我们把目光转向市场。铂尔蒂克公司已经创建了一个虚拟空间,在这里增材制造供应商和客户可以快速便捷地相互联系。首先,我们将3D数据集上传到此处。接下来,我们快速输入首选材料——陶瓷。我们不仅能获得一份制造接线端子的公司名单,后台的人工智能还可根据数据计算出合理且精确的价格。

无锐利边角的模块

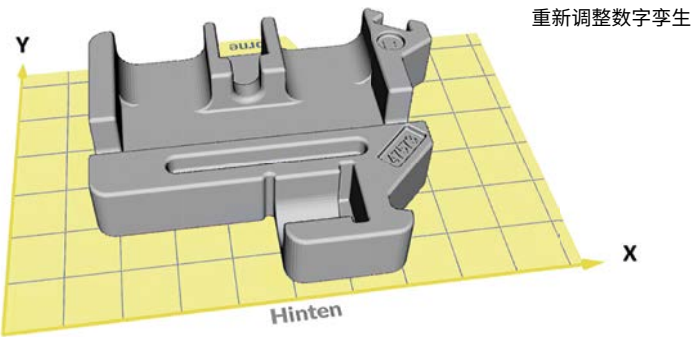
订单将交由位于奥格斯堡市CAD牙科实验室,这里曾经是一个主营义齿加工的公司,现旗下拥有160名专业人员,他们除普通义齿外,还负责为增材制造行业制作原型模块。收到数字孪生体资料后,CAD牙科实验室的第一步操作是对其进行调整,这是因为将

数字孪生打印成真实物体运用到现实生活中,需要了解陶瓷制造工艺的具体细节。CAD牙科实验室研发主管斯蒂芬·塞茨(Stephan Seitz)解释道:“首先,由于陶瓷烧结时材料通常会收缩,数字孪生体的尺寸必须调大约25%。其次,尽可能均匀的壁厚至关重要,以免陶瓷坯体内部存在张力差异导致日后开裂,这就是为何看似实心的区域也设置了空腔。最后但同样重要的一点是避免出现锐利边角,因为烧结过程中的收缩也会使边角处产生裂纹。”

在交流过程中,我们了解到CAD牙科实验室专家对其负责处理的材料必须具备深入的了解。除陶瓷外,该公司还支持打印钛、钴铬合金、塑料和黄金材料。

从液体陶瓷浆料到成品接线端子需耗时7小时,一次形成一层25微米厚的材料。“这种浆料专门与陶瓷打印机的LED模块相匹配,它含有一种光敏的液态塑料。LED模块选择性地照射材料,使塑料的光敏部分硬化,并包围其中包含的陶瓷颗粒。”然后,接线板进行第一次热处理,塑料在那里被烧掉。之后,它第二次进入烧结炉,在那里进行实际的烧结。由此产生的微孔闭合,陶瓷生坯收缩到其确切的尺寸。

斯蒂芬·塞茨(Stephan Seitz)向我们展示了辛



重新调整数字孪生

勤工作的成果。全新的接线端子如同义齿一般闪闪发亮,并且重量惊人。正如他先前告诉我们的那样,端子边缘都是圆润的。除此之外,新旧型号产品可完全匹配,端子甚至还标有采用经典"ö"字母的菲尼克斯电



“该款陶瓷浆料专门用于打印机的LED模块。”

斯蒂芬·塞茨(Stephan Seitz), CAD牙科实验室研发主管

气标志。马可·施密特(Marco Schmidt)与他一起开始进入接线端子的数字化之旅,不久后他也对此印象深刻。■

布隆伯格和鲁尔都会
区形成了鲜明对比

1940 – 1949

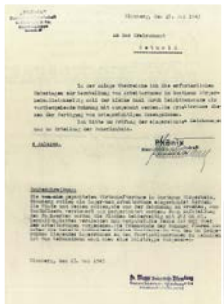
迁移至
其他州



1943

埃森遭受轰炸

1943年3月5日,英国空军开始进攻鲁尔。作为一个军备中心,埃森是第一个遭受鲁尔战役袭击的主要城市,遭受了巨大的破坏。



布隆伯格市政中心的改建规划申请(左上图)

艰难岁月

1940 – 1949



1944

摇摆乐传奇人物格伦·米勒 (Glenn Miller) 死于交通事故

摇摆乐是一种爵士乐风格,当时的几个大型乐队因其声名鹊起。格伦·米勒 (Glenn Miller) 和与他同名的管弦乐队是其最著名的代表之一。1944年12月,他在从伦敦飞往巴黎的途中死于飞机失事。

1945

第二次世界大战落幕

二战波及了60多个国家/地区,8000多万人死于军事冲突以及大规模屠杀,这一浩劫于1945年终结。



1945

原子弹浩劫

尽管二战于1945年5月8日在欧洲落下帷幕,但日本直至被投下两枚原子弹才投降,一枚在8月6日投放到广岛,另一枚在8月9日投放到长崎。裕仁天皇于9月2日签署投降书。



1946

新开端的象征——瓦砾女性

密集的轰炸彻底改变了欧洲的面貌,整个城市只剩一片废墟。男人要么在战争中倒下,要么仍被囚禁,因此女性承担了重建德国的重任。

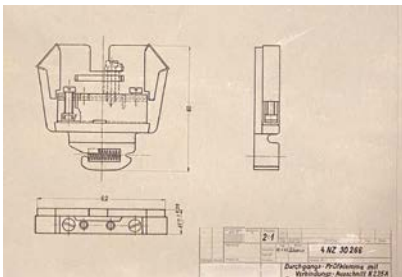


1949

德意志联邦共和国诞生

1949年9月15日,康拉德·阿登纳 (Konrad Adenauer) 以微弱优势当选德意志联邦共和国首任总理。直到1963年,这位“老人”一直在“联邦首都波恩”执政,推行和解政策,尤其是与法国和解,并向美国靠拢。

这一天,胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 完成了接线端子图纸终稿。



1943年,厄休拉·兰普曼 (Ursula Lampmann) 成为授权签字人。

1945

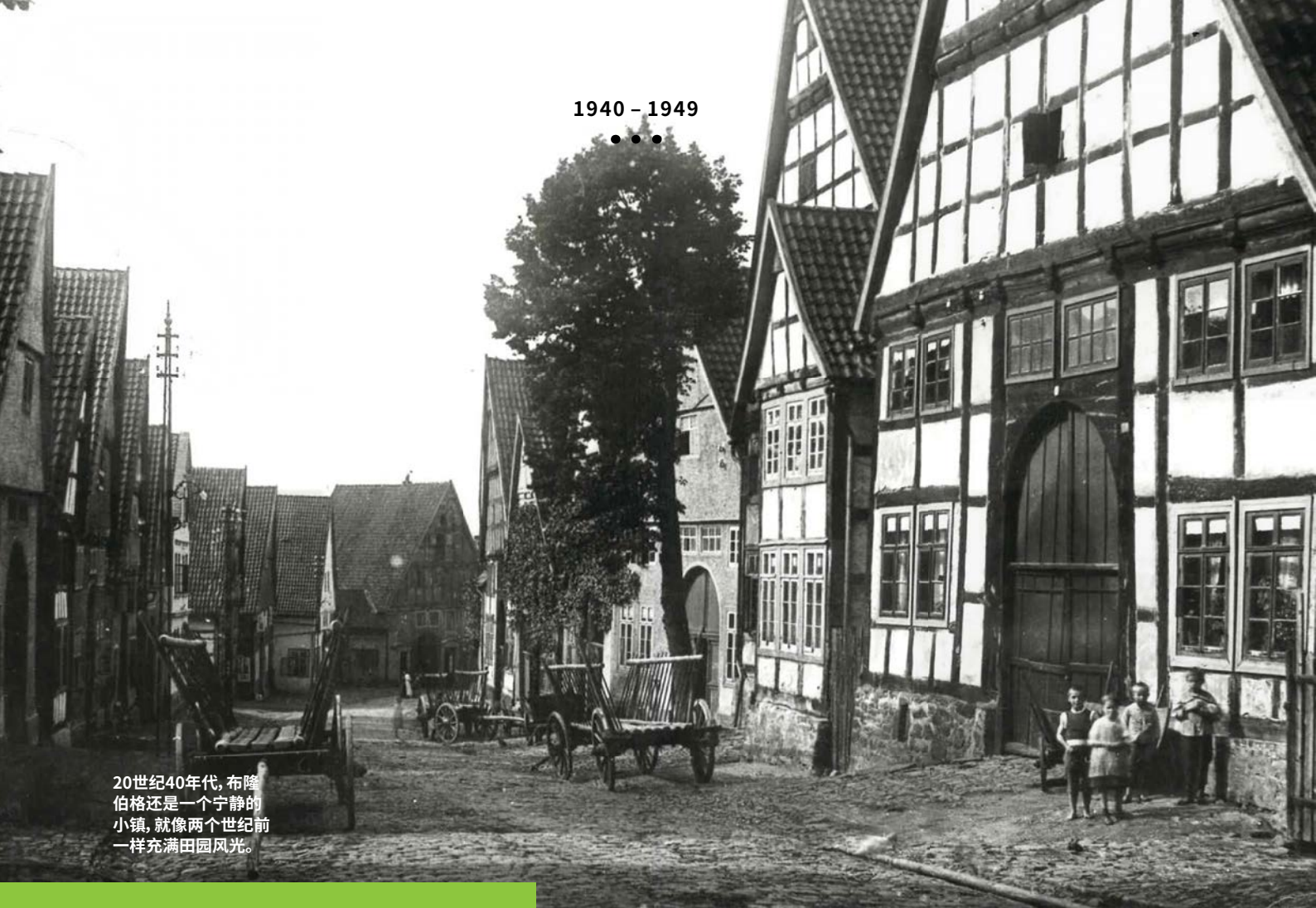
战时和战后的关键时期

在战争年代,胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 设法让RWE Phönix接线端子归入“重要战争物资”之列,他由此能够继续获得零部件供应。在此后的占领期间,零部件供应通过配给券得到保障。



数字化之路仍旧漫长:当时的测量设备带有木质外壳和皮革手柄。





1940 - 1949

...

20世纪40年代, 布隆伯格还是一个宁静的小镇, 就像两个世纪前一样充满田园风光。

在此驻留

菲尼克斯电气曾经两次搬迁到康乃馨城。在过去近80年里, 当初的权宜之计已真正发展为密切的关系。正如现任市长克里斯托夫·多尔 (Christoph Dolle) 在谈话中所介绍的那样。

布隆伯格: 资料与数据

1231



该镇由伯恩哈德 (Bernhard) 王子设立

99.12



以平方公里计的面积

16,076



居民
(截止2021年12月)

起

初, 公司遭受了相当程度的冷遇。1943年, 这家来自埃森的小型贸易公司菲尼克斯电气和工业品公司提交了一份施工申请, 期望改建当时的市民之家 (前工会大楼), 镇长巴尔戈布 (Bargob) 对此持保留态度。此时宁静的布隆伯格乡村只有12家座椅工厂, 马车仍在鹅卵石路面上隆隆驶过, 这家公司想要在此做什么呢?

但之后的进展非常得迅速。

约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eiser) 与镇长埃格特 (Eggert) 和市长弗里茨迈尔 (Fritzemeier) 私交甚笃。两人大力主张在尚未被开发的弗拉赫斯马克特地区建造一个新公司厂房, 该地区四周被田野和农田包围。约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eiser) 聘请了来自埃森的年轻建筑师埃克哈德·舒尔茨·费利茨 (Eckhard Schulze-

接线端子而非座椅

在这样的情况下, 胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 依旧坚持搬迁。公司改建了两层楼的市民之家, 原来一楼的酒吧改造成接待区、写作角和办公室。顶楼宴会厅成为了新的装配区和仓库所在地。货架、秤、打字机、电话、办公桌和办公柜用一辆卡车便可装完, 随即就整装出发。吧台经改装后充当打包工位, 这一临时厂房持续使用了14年。

当时布隆伯格还有火车站, 不久之后, 接线端子从布隆伯格运来, 供应商的零部件也运往威斯特法伦州东部地区。这一壮举从二战期间一直持续到战后不久。公司雇佣了第一批员工, 队伍很快扩张到20人。接线端子装配所需要的手工技能相对容易学习, 目前还没有迹象表明当时出现技术工人短缺的情况。

来到田野

战争终于结束, 由胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 领导的公司管理层于1948年返回埃森。业务很快又有了新的起色, 这家小公司也计划进一步扩大规模。但在埃森获得合适的建筑许可证或适宜地块的尝试均以失败告终, 因此公司决定扩建位于布隆伯格的厂房, 即仓库、装配和发货部门所在地。然而, 这些计划直到1953年胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 去世后才开始实施,



1943
从现在开始, 接线端子取代了啤酒和烈酒——重建市民之家。

Fielitz)，他基于包豪斯风格设计的生产区域如今仍影响着菲尼克斯电气的建筑风格。首座厂房于1957年建成。

公司自配履带式拖拉机

克劳斯·艾斯特(Klaus Eisert)至今仍清楚地记得布隆伯格厂房开始施工的场景：“我们甚至配备了自己的施工队，包括五名泥瓦匠和建筑工匠。我们有自己的混凝土搅拌机、起重机，还有一台哈诺马克履带式拖拉机。1号厂房后半部分的楼板也是我们自行浇筑的。”

1号厂房完工后，公司立即获批建造2号厂房。1966年，随着21号楼(即如今所称的“高层建筑”)的建成，管理人员回到布隆伯格办公。直至20世纪80年代，舒尔茨·费利茨(Schulze-Fielitz)事务所已在全球建造了许多工厂大楼，为菲尼克斯电气的建筑赋予了鲜明而且统一的风格。其继任者，建筑师维尔纳·



1966
高层建筑拔地而起，布隆伯格的建筑景观。

布兰斯特(Werner Brandstetter)继续坚持这样的结构原则。

现在，每天有5,500名员工在布隆伯格工作，公司所在地已成为布隆伯格的知名地标。该基地的扩建尚未结束：在2023年菲尼克斯电气集团成立100周年之际，创新的60号大楼将投入使用。■



克里斯托夫·多尔(Christoph Dolle) 布隆伯格市长

访谈

布隆伯格市长克里斯托夫·多尔(Christoph Dolle)在接受采访时谈到了这座小镇与当地最大的公司菲尼克斯电气之间的关系，以及互动时所面临的机遇和挑战。

→ 多尔(Dolle)先生, 您如何描述布隆伯格与菲尼克斯电气的关系?

我认为这是一个极为成功的案例。菲尼克斯电气不仅塑造了城市风貌，还改变了外界对我市的看法。显而易见的是，早在1957年，公司进驻弗拉赫斯马克特就是一个特殊事件。我的前任市政理事艾格特(Eggert)和市长对此有更加详细的了解。

布隆伯格乡下的木工行业几乎完全倒闭，让布隆伯格闻名遐迩的座椅制造行业也日渐衰落。在这方面，我们认为，对这个小镇来说幸运的是，菲尼克斯电气不仅落户于此，而且取得了如此巨大的成功。

→ 这座城市与这家公司是如何互相影响的?

菲尼克斯电气是一家不仅仅关注利益与收益的公司，自一开始，菲尼克斯电气就与我市密切合作，他们始终对自身在此地的作用、对社会责任和社会角色有着清晰的认知，菲尼克斯电气和我们政府的合作一直非常的密切，尤其是在过去数十年公司取得巨大发展的背景之下，这一点非常重要。

一个例子是对公司场地扩建这件事的处理方式。我从未见过像克劳斯·艾瑟特(Klaus Eisert)这样的公司老板，或像弗兰克·斯敦伯格(Frank Stührenberg)这样的总经理，愿意花时间坐下来与居民交谈，对关键问题持开放态度，并在公开对话中接受大家提出来的意见。几十年来，我们建立了非常稳定的良好关系。

→ 这样一家大公司给乡村市镇带来了哪些问题?

如果你从鸟瞰图上看整个城市的景观，会发现城市由两部分组成，一部分是布隆伯格市中心的核心城市，另一部分则是菲尼克斯电气小城。就基础设施而言，该状况颇具挑战。布隆伯格核心城市有8,000名居民，而菲尼克斯电气则有5,500名员工，相当于近乎整个城市的人口每天都在这里流进流出。

住房是个复杂话题，但是菲尼克斯电气并未给住房状况带来额外压力，因为大部分员工都是通勤人士，并不住在当地。恰恰相反，我甚至希望员工们发现布隆伯格的迷人之处，进而移居到此处。人口变化导致的农村人口外流是个长期存在的问题，布隆伯格受到的影响明显小于周边很多地区。

菲尼克斯电气支付给员工的工资确保了技术工人更愿意选择在菲尼克斯电气工作，而不是在其他公司。这代表企业对优秀

人才的重视和争取。

→ 与菲尼克斯电气密切合作作为布隆伯格的发展带来了哪些益处?

毫无疑问，这种体量的公司所缴纳的税收为市政预算做出了巨大贡献。利珀市当局财政主管喜欢使用“布隆伯格效应”一词并不是没有原因的。如果菲尼克斯电气经营状况不佳，通过地方税收流入利珀市当局财库的资金就会显著减少。

菲尼克斯电气的传统价值观念以及与布隆伯格和当地的紧密联系意味着生产业务未被外包到低收入国家。菲尼克斯电气不仅为高素质人才创造就业机会，也为受教育程度较低甚至未受过教育的人群提供就业岗位。这对我们城镇帮助很大。

在其他社区和城市，政府与大企业的关系往往比我们困难



“布隆伯格和菲尼克斯电气，一个真正成功合作的典范。”

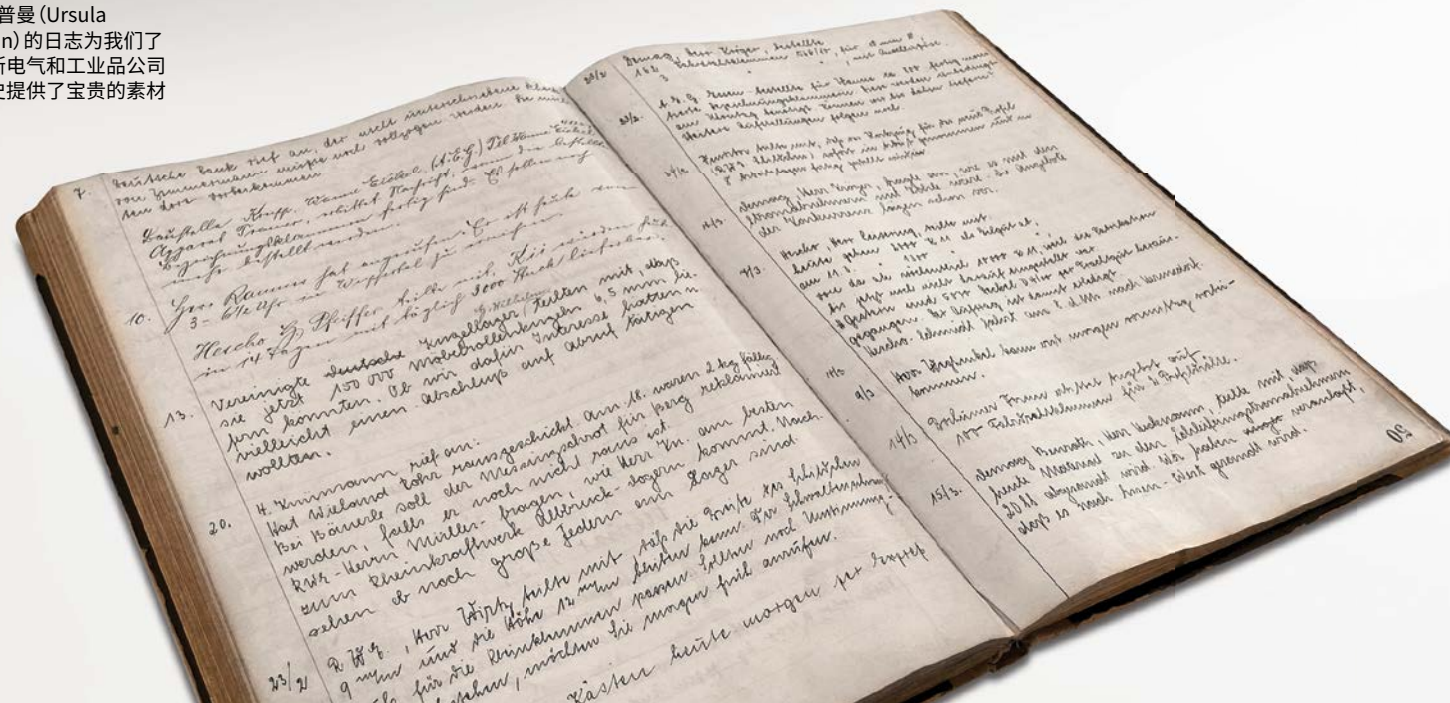
得多。在这里，政府与菲尼克斯电气执行董事会和企业主一家的交流非常专业，并且十分平等真诚。■

厄休拉·兰普曼 (Ursula Lampmann)

伟大的女性

很多人都亲切地称她为乌拉(Ulla)阿姨,并在周末拜访她时
拿走一两个巧克力蛋甜品。其他人则会在听到电话另一端传
来她声音时起身立正。六十多年来,厄休拉·兰普曼(Ursula
Lampmann)一直是菲尼克斯电气最具影响力的人物之一。

厄休拉·兰普曼(Ursula
Lampmann)的日志为我们了
解菲尼克斯电气和工业品公司
的早期历史提供了宝贵的素材



Ursula Lampmann

1920 - 2015
总经理及后来的合伙人厄休拉·兰普曼(Ursula
Lampmann)曾与三任企业家并肩工作:胡戈·克
努曼(Hugo Knümann)、约瑟夫·艾瑟特(Josef
Eisert)和克劳斯·艾瑟特(Klaus Eisert)。

菲尼克斯电气和工业品公司于1923年成立时，厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)只有三岁。这位机械厂总经理的女儿出生于埃森北部，成长过程中备受呵护。在高等商学院取得学位后，一位校友将她引荐给位于埃森中央火车站隔壁的小公司菲尼克斯电气和工业品公司。

职业生涯快速发展

1937年，厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)开始在这家“小公司”工作，她在后来的采访中笑着这样说道。

当时，胡戈·克努曼(Hugo Knümann)接线端子已成为专家们耳熟能详的产品，这个名字是RWE Phönix接线端子。零部件均采购自专业厂商，例如，陶瓷部件来自图林根州的赫姆斯多夫-朔姆堡绝缘器公司(HASCHO)，黄铜部件来自黑森林地区的魏塞尔公司。产品在埃森中央火车站拱廊下的公司场地内完成组装。

厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)后来回忆说：“胡戈·克努曼(Hugo Knümann)从一开始就十分信任我，很快任命我负责现金收据的工作。”六年后，这位年轻女士成为了授权签字人，这体现了公司对她非同寻常的信任，毕竟在当时的德国，大多数的妻子甚至必须获得丈夫的书面许可才能工作。



胡戈·克努曼(Hugo Knümann)去世后，厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)成为股东，图中为她和奥古斯特·谢尔巴赫(August Scherrbacher)、奥托·西利布(Otto Sillib)及约瑟夫·艾瑟特(Josef Eisert) (从左到右)参加股东会议

艰难时期

二战期间，作为德国重型机械和武器工业中心之一的埃森遭到了猛烈轰炸。菲尼克斯电气和工业品公司亦未能幸免，随后搬迁到了威斯特法伦州东部地区。公司安置到原先是餐厅的建筑里，厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)与后来的市长海因里希·弗里茨迈尔(Heinrich Fritzemeier)的家人同住一间卧室。

长期担任公司发言人的安吉拉·约瑟夫(Angela Josephs)对厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)取得的成就深表敬意：“即使在这段困难时期，厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)仍确保了公司的偿付能力。”“这确实是一件非常重要的壮举，因为战争事件严重影响了交付和付款，而这正是这位年轻的总经理必须要展现其能力的时候。”

1945年，战争结束后，RWE、西门子和勃朗—鲍威利等主要客户重新开始在鲁尔地区开展业务。于是，搬离埃森的菲尼克斯电气和工业品公司在1948年迁回原址，而装配和发货部门则继续留在布隆伯格。

1949年，公司首席执行官克努曼(Knümann)结识了工程师约瑟夫·艾瑟特(Josef Eisert)。克努曼(Knümann)和厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)在其位于黑森林地区的家中会见了这位诸多专利持有人，这次接触为后来大家多年紧密合作



厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)17岁时就在这家“小公司”工作

奠定了基础。

胡戈·克努曼(Hugo Knümann)于1953年去世后，这家公司发生了翻天覆地的变化。厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)继承了20%的公司股份，成为继约瑟夫·艾瑟特(Josef Eisert)之后的第二大股东。

巨变

工程师约瑟夫·艾瑟特(Josef Eisert)就任公司首席执行官，并开始重新调整公司的发展方向，自主制造成为头等大事。多次尝试在埃森建立生产基地未果后，公司决定扩建位于布隆伯格的工厂。厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)严格把控财务工作，确保热爱技术的艾瑟特(Eisert)不会遭遇严重的财务风险，然而她无法完全阻止这位有远见的人。当约瑟夫·艾瑟特(Josef Eisert)前往瑞士采购第一批生产设备时，厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)亦随同前往。不过艾瑟特(Eisert)不止买了一台设备，而是四台。“艾瑟特(Eisert)先生，我们要如何支付这笔费用？”

厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)在未来数十年内仍旧发挥着修正作用，巩固了仅通过股权资本为新增长融资的原则。

重回布隆伯格

公司业务快速增长，布隆伯格分部也迅速扩张。位于埃森的行政部门与威斯特法伦州东部地区生产部门的分离已成为公司发展的障碍。

可想而知，对于这位都市人来说，搬到布隆伯格的乡村是个多么艰难的决定，但在1967年，兰普曼(Lampmann)再次前往威斯特法伦州东部。这家公司最终成为这位来自埃森、未婚未育女士的毕生事业。她家就在艾瑟特(Eisert)家的隔壁。私下里，精力充



厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)、约瑟夫·艾瑟特(Josef Eisert)和前股东奥托·西利布(Otto Sillib)。

沛、备受尊敬的厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)是“乌拉阿姨”，广受艾瑟特家小一辈人的欢迎，经常给孩子们分发糖果。

虽然厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)非常有魅力、幽默且平易近人，但只要她打电话询问产品支出，即使是公司的工程师也会在听到电话另一端传来她的声音时，立刻站起身来接听电话。

约瑟夫·艾瑟特(Josef Eisert)于1975



年去世，他的儿子克劳斯(Klaus)被任命为继任者。厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)共经历了三任公司领导，这带来了更快速的公司发展，越来越多的新子公司在国外成立。尽管如此，在厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)的影响下，公司及其管理层仍坚持流动性和财务独立的理念。

在公司服务了58年后，厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)于1995年从菲尼克斯电气退休，不过之后，她以股东的身份继续积极关注着公司命运。厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)于2015年6月在布隆伯格去世，享年94岁。■

访谈

长期担任菲尼克斯电气发言人的安吉拉·约瑟夫(Angela Josephs)畅谈厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)在公司中所担任的角色和重要性。



→ 约瑟夫(Josephs)女士，您是什么时候以及怎么认识厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)的？

我是在1989年的招聘面试中遇见她的，当时她负责人力资源工作。

→ 能否介绍下她的魅力之处？以及她是个什么样的人？

她是一个极具魅力、直接和自律的人。作为上司，她的确相当严格，但也非常平易近人、大方开朗。

→ 厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)最关心哪些方面？

她十分重视礼貌、风度和高标准。这在以男性为主导的工程公司中形成了独特凝聚力，即企业文化本身。她在个人生活中极为欣赏艺术和文化，但同时她也是土生土长的鲁尔区居民。

→ 她在公司中担任何种角色？

当艾瑟特(Eisert)兄弟之间发生激烈争论时，她能从中调解，有时还会出面结束争端。她也始终密切关注公司资金的流动性，流动性先于增长，这就是我们保持财务独立的方式。她是幕后的引导者，巧妙控制着技术狂热型公司领导对投资的兴趣。

→ 厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)在菲尼克斯电气担任重要职务约60年之久，她从未有过真正意义上的继任者。她为现在的菲尼克斯电气带来了哪些影响？她的精神如今体现在了何处？

在她退休之后，公司快速地规模化发展，这需要现代化的组织架构，因此我们无法在任何实际的层面去讨论她给现在的公司所带来的影响。

但是，除对流动性的严格要求外，她在塑造企业文化方面无疑发挥了重要作用。人们在交流互动时都体现出尊重、礼貌和善意。在我看来，这就是厄休拉·兰普曼(Ursula Lampmann)留下的非常重要的遗产。

在多次尝试于埃森建造生产厂房失败后，布隆伯格的临时场地成为了仓库和生产部门的最终所在地。

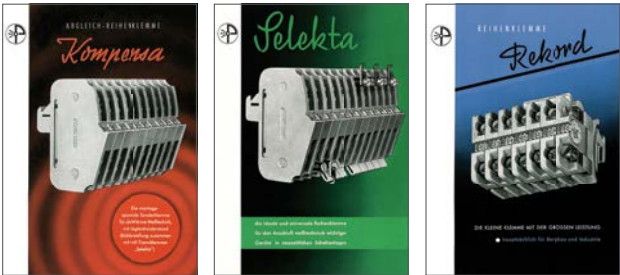
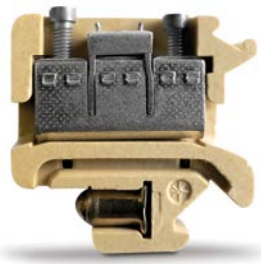
1950 – 1959

布隆伯格
VS 埃森



胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 于1953年去世

1954年，德国戈登堡燃煤电厂采用了Unidyn接线端子。



20世纪50年代末的新款接线端子

1953

发明家转型为企业家

在胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 去世后，约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 为菲尼克斯电气和工业品公司注入了全新活力：公司拥有了自己的设备和生产线，通过新款接线端子实现技术飞跃，此类端子不再专供电力供应商使用，而是开辟出全新市场。



约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert)

位于弗拉赫斯马克特基地的1号厂房



1957

回首过去，展望未来

在埃森寻找生产基地失败后，布隆伯格的临时场地成为了之后的办公场所。建筑师埃克哈德·舒尔茨-菲利茨 (Eckhard Schulze-Fielitz) 的建筑为菲尼克斯电气未来几十年的建筑风格奠定了标准。

菲尼克斯腾飞正当时

1950 – 1959



20世纪50年代

曲线形状取代了坚硬边缘

郁金香灯、鸡尾酒椅、肾形桌成为德国家庭不可或缺的家具，它们的曲线形状与国家社会主义时期棱角分明的风格元素构成了鲜明对比。

1953

划时代的加冕典礼

1953年6月2日，英国女王伊丽莎白二世正式加冕。在她执政的70年间，她任命了15位首相，审查了1062条法律，并授予387,000多名臣民“爵士”或“夫人”头衔。



1954

电视成为大众传媒

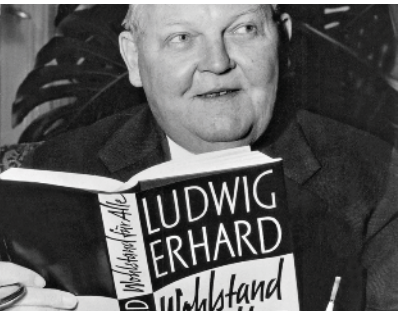
德国公共广播联盟 (ARD) 开始与各州广播公司合作播放其联合节目。第一台彩色电视机在美国上市，罗纳德·里根 (Ronald Reagan) 第一次在电视上露面，内容是出演通用电气广告。



1956

摇滚之王

埃尔维斯·亚伦·普雷斯利 (Elvis Aaron Presley) 在1935年1月8日出生于美国密西西比州图珀洛。他在1956年发行了第一张专辑，登上排行榜榜首。这位摇滚之王在其整个职业生涯中卖出了超过十亿张唱片。



1957

副总理与经济奇迹

他的名字与德国“经济奇迹”密不可分。路德维希·艾哈德 (Ludwig Erhard) 在1945年至1946年间担任巴伐利亚州经济部长，1949年至1963年出任联邦经济部长，1957年，他成为副总理，1963年甚至接替康拉德·阿登纳 (Konrad Adenauer) 担任总理。

独立自主运营

除了财务独立,垂直整合也是菲尼克斯电气企业理念的基石之一,公司开始自主生产螺钉标志着这一过程的开端。一直到今天,螺钉这一小型紧固件仍以数百万计地全天候不间断生产。

黑

暗和寒冷淹没了一切,菲尼克斯电气的布隆伯格工厂基本处于黑暗之中。办公室空无一人,停车场空无一人。部分厂房的灯依旧亮着,这是厂区在值夜班。生产和制造部门的同事现在拥有独立的厂区,布隆伯格的2号厂房专门用于制造螺钉。一进门,每一个人都会感觉到热浪滚滚涌来,伴随着切削油、炽热金属以及辛勤汗水的气味。

历史悠久的厂房

福尔克·维哈格 (Falk Wiehager) 每天都在这间厂房里面工作,他非常喜欢这样宜人的气味。这位和蔼的机器操作员2005年就入职菲尼克斯电气,在过去18年间一直从事螺钉生产的工作。这种情况并不罕见,实际上对于这里40名螺钉制造部门员工中的大多数人而言,2号厂房已成为他们的第二个家。

一切都始于一个严峻的问题。在约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 接管公司后不久,公司就遭遇了当时螺钉供应商交付瓶颈的问题。公司管理层当时还在埃森,他们被告知,用于终端组装的螺钉厂商无法如之前所承诺的如期交付,仅仅因为厂商更加偏好大的订单。约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 以此为契机建立了公司自己的螺钉制造产线,并以创纪录的速度完成了这项工作。对于这家原先从事贸易的公司而言,这标志着成为产品制造商的转折点。而对于布隆伯格工厂



而言,这代表公司决定在弗拉赫斯马克特大街购买和装配更多的生产设施。

螺钉的制造流程

现在的2号厂房在1957年便已建成,然而从厂房外观或内部生产情况,人们都看不出来它已经如此历史悠久。厂房的一侧设有更新款的设备,原材料投料时为线卷,出来时已制成螺钉。另一侧则是经典的螺钉生产设施,其中每个加工步骤仍然为开放式设计。

福尔克·维哈格 (Falk Wiehager) 解释了其螺钉制造过程:“我们会加工源自不锈钢的各类不同材料。钢丝成卷送来,称为线卷。线卷将置于卷筒这类支架上,然后在电机的驱动下投入送料机,由送料机拉进机器。机器的刀具将切下相同长度的线卷碎片,然后将该坯料移至模具前。一个称为前冲模的装置向前移动,将坯料推入模具,随即后冲模到位使螺钉最终成形。”



根据具体订单,成品形状各不相同。目前为止,菲尼克斯电气可生产207种不同类型的螺钉。无论使用哪种机器,都必须进行相应设置和调整。机器整备人员负责设置机器,机器操作人员则负责操作机器。相关的技术知识是学校教育所无法提供的。“实际上,我是一名受过培训的IT技术人员,来这里工作更多是个巧合。工作内容涉及多个方面,并且技术上要求颇高。毕竟,机器精度必须精确设置到百分之一毫米,才能够正常运行。”

维哈格(Wiehager)不介意轮班工作,无论是早班、晚班还是夜班都能接受。相反,他认为:“这让我有了自己的时间,也为陪伴和照顾孩子留出了时间。”对于这位来自威斯特法伦州东部的专家来说,同事们之间的关系尤为重要:“我们是一个绝佳的团队,工作有时会很有压力,但我们之间的关系十分紧密。如果处在一个好的团队中,做任何工作都是有趣的。”

这位47岁的员工对工作成果感到自豪:“根据订单量的不同,我们每天可生产多达700万颗螺钉,同时还可保持极高精度。我们的螺钉年产量可达约16亿颗。”维哈格(Wiehager)及同事们的努力得到了来工厂视察的克劳斯·艾瑟特(Klaus Eisert)的认可:

“在过去十年里,他在晚间巡视时来过这里15次。当然,随着年纪的增长,他过来视察的次数也越来越少,但我们与他的关系依旧密切。螺钉生产线最初就是由他建立的。”

福尔克·维哈格(Falk Wiehager)如何看待自己和他的团队?“我们是生产作业中非常重要的工人。”他笑着说道,然后重新将注意力放在检查螺钉上,当日生产700万颗螺钉的任务还在继续完成中。■

“我们每天可生产多达700万颗螺钉。”

福尔克·维哈格(Falk Wiehager)

福尔克·维哈格(Falk Wiehager)和他的同事们对机器设备非常了解

福尔克·维哈格(Falk Wiehager)等密切关注机器设备的操作



1960年代左右的螺钉生产现场

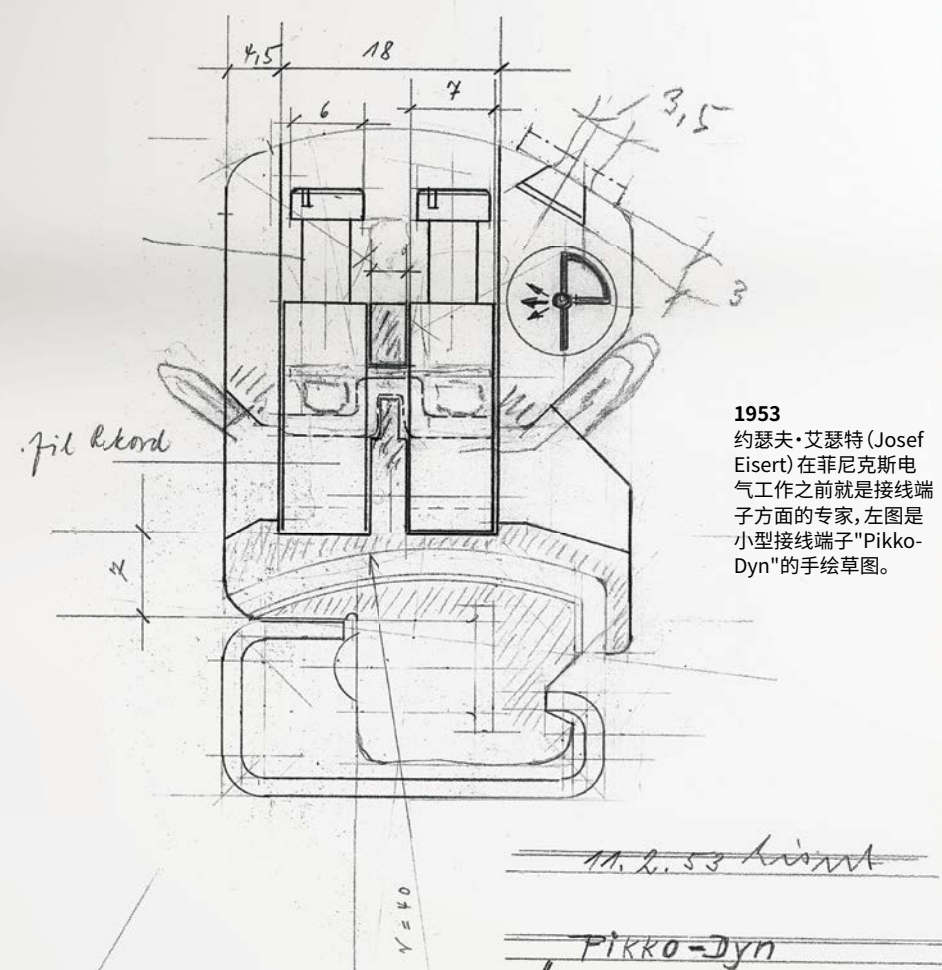


对每一批次的产品进行质量检查是固定的常规流程

约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert)

远见卓识

约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 是一位发明家、设计师、企业家，非常具有远见卓识。他的到来为菲尼克斯电气开启了新时代。这位来自德国南部的工程师将公司从以前的贸易商转变为创新产品制造商，后来成为全球市场的领军企业。



Josef Eisert

1898 - 1975

约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 是三兄弟中的老大。这位工程师拥有多项专利，作为公司的首席执行官，他有着远见卓识，是如今的菲尼克斯电气的创始人。



真正的复合型人才:约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 是位才华横溢的设计师、工程师以及富有远见的企业家。

如果没有他，很难想象会有今天的菲尼克斯电气。约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 是位才华横溢的发明家和不知疲倦的工匠。到创作时期结束时，他名下已注册了281项专利，然而在1898年，这一切尚不为人知。这一年，三兄弟中的大哥出生于德国海德堡附近的迪尔海姆。

旅舍老板和传奇人物塞普·赫伯格 (Sepp Herberger)

在专业上，约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 有着完全不同的背景。他父母经营着一家名为“祖尔所奈”的旅舍。旅舍后来转交给了他的兄弟安东 (Anton)。就连最小的弟弟奥托·艾瑟特 (Otto Eisert) 也跟随父母的步伐，开设了一家名为“祖母赫斯辰”的旅舍。然而，约瑟夫 (Josef) 的人生之路把他引向了绘图板，而不是啤酒桶。

他发现自己对电气工程很感兴趣。在曼海姆 (Mannheim) 求学期间，他曾在瓦尔德霍夫曼海姆足球队与年轻的足球传奇人物塞普·赫伯格 (Sepp Herberger) 并肩作战。然而，即使是对足球的热爱也无法让这位新晋工程师偏离他命运的轨道。

在曼海姆工程技术学院取得学位后，约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 在当地勃朗－鲍威利有限公司开始了他的职业生涯。他

的第一项专利可追溯至这一早期时期，而且专利范围也远不止其主要专注的电气工程专业。除此之外，约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 还研发出一种用于铁路车辆移门的锁定装置。出售专利所得为他提供了在黑森林地区购房的资金，他将其改建成了“布鲁姆索夫”寄宿公寓，由岳母负责经营。

前往柏林，人生发生改变

20世纪30年代初，约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 接受了西门子电气集团设在柏林的一个新职位。34岁时，约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 在西门子舒克特公司总部工作。他被分配到与发电站、户外变电站和铁路设施电源相关的课题领域，没过多久就成为一名总工程师，负责一个约有150名员工的部门。仅在此期间，约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 就研发出60项专利，其中包括早在1932年即已开发出的“辅助线路串联测试接线端子”。

约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 的儿子克劳斯 (Klaus) 出生于1934年5月，随后是约格 (Jörg)，出生于1935年11月。1943年，鉴于柏林愈发严峻的战争威胁，约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 一家决定让埃米莉 (Emilie) 和他们的两个儿子搬到黑森林地区。约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 被认定为是“战事中不可或缺的人物”，在战争后期他

加入了托德组织，这是一支负责建筑和基础设施维护的工程队。

柴火和卫生纸

1945年5月，在苏联军队占领柏林前不久，西门子的一群员工离开柏林，加入了位于德国莱海姆和下鲁尔的“西方集团管理”。他来到这里后，回到了黑森林的家里。

战后的德国乱象丛生，城市被毁，粮食短缺，需要付出巨大努力重建。约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 一家过着并不富裕的生活，主要依靠其小型寄宿公寓的收入度日。约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 通过当伐木工等其他林业工作赚取额外收入。

种种遭遇均未能消磨他作为工程师的发明精神。他不仅学会了养蜂，还设计出一个带移动蜂箱的双夹层蜂房。他还为当时常见的单层卫生纸开发出一种设计巧妙的纸架，但并未流行起来。随后他依旧为西门子工作，其中一项发明包括一类特殊的剪刀式隔离开关，用于断开户外开关设备的电气连接。

律师、专利和种种大小事项

约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 仍在不断寻求接线端子领域的改进。这使他结识了来自埃森的专利律师艾德尔 (Idel) 博士，后者还是胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 的代理律师。这位律师于1949年首次将二人引荐给对方。早期，胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 对收购艾瑟特 (Eisert) 的专利更感兴趣，但克努曼 (Knümann) 与小他14岁的艾瑟特 (Eisert) 相见恨晚，俩人之后建立了更加灵活的合作关系。

在这个时期出现了一种被称为“季节裂缝”的现象。克努曼 (Knümann) 接线端子夹紧件的黄铜部分出现了细小裂缝，这个现象在秋季尤为严重。约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 受命负责解决RWE-Phönix接线端子的这一生死存亡问题。端子是公认的坚固耐用，因此这个问题在当时非常的严重。他发现当机械拉伸应力、水汽和氨相互作用时，黄铜会开始劣化，这种现象会在秋季田地施肥的时间段出现。约瑟夫·艾瑟特

(Josef Eisert) 的解决方案是提高加工黄铜的铜含量。这标志着“铜接线端子”的诞生，这也代表了他在埃森菲尼克斯电气和工业品公司担任技术总监的早期生涯，当时公司只有16名员工。

全新的起点

胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 曾经也评价过他那个永远坐不住的新员工：“约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 在拥有自己的工厂之前是不会休息的。”这个评价相当有预言性。胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 身患重病，于1953年6月去世。因膝下无子女，他将公司交给了约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert)，艾瑟特 (Eisert) 获得了30%的公司股份，成为大股东。

这是公司真正开始走向成功的开端，



克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) (右)、约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 和股东奥古斯特·谢尔巴赫 (August Scherrbacher)。

约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 很快证明了自己是一位杰出的企业家。他与另一位负责行政管理的股东厄休拉·兰普曼 (Ursula Lampmann) 一起，迅速扩大了这家小公司的规模。财务独立和创造内部价值一直是公司发展最重要的原则，从未改变。

在布隆伯格，公司办公场所扩建，增加了自己的生产车间。接线端子系列新增了一个突破性的设计：正在设计开发中的用于容纳待连接电缆的夹紧件，由预制冲压折弯件组成。这是一种全新的设计，诸多生产步骤

均需重新开发。

该设计促使公司与位于吕登沙伊德的金属制品厂诺艾尔&伯格深入合作，该工厂在胡戈·克努曼 (Hugo Knümann) 时代就已是供应商。约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 说服工厂所有者恩斯特·诺埃尔 (Ernst Noelle) 和欧根·伯格 (Eugen Berg) 接受菲尼克斯电气和工业品公司的股份，从而让这家吕登沙伊德地区的工厂成为公司的附属企业，并改名为菲尼克斯精密工程公司。这家小型电气公司由此成为一个企业集团。

州内厂区的胜利

首批内部生产设备包括滑动主轴箱自动车床和热固式旋压机。起初，他们在吕登沙伊德地区的诺艾尔&伯格工厂找到了闲置空间，但约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 开始扩建布隆伯格厂区。他在马克特大街和农场小路之间发现了一块土地，第一座厂房于1957年在此建成。

作为约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 的一贯作风，这位梦想家不仅对接线端子和机械感兴趣，还把目光望向了其他领域。直到今天，最初落成的厂房依旧影响着公司面貌。第二座厂房紧随其后，1960年便已建成。由于公司产品组合扩展迅速，艾瑟特 (Eisert) 和他的员工继续不断开发接线端子。约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 的长子克劳斯·艾斯特 (Klaus Eisert) 加入了他父亲的公司，成为一名工程师。紧随其后的是约格·艾瑟特 (Jörg Eisert) 和后来的格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert)，他们热情地支持着父亲的事业。

公司很快发现无法在埃森建设合适的厂房。与此同时，从公司总部协调吕登沙伊德和布隆伯格工厂的设备也愈发困难。因此，公司决定将总部迁往威斯特法伦州东部。1965年，中央行政大楼开始动工，这座菲尼克斯电气的标志性建筑至今仍被称为“高层建筑”。约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 积极参与了相关规划和执行工作，公司自己的机械设备的施工团队也积极参与其中。1966年，行政部门搬进了他们的新办公场地。

那时，约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 已



在吕登沙伊德的约格·艾瑟特 (Jörg Eisert)、欧根·伯格 (Eugen Berg)、约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 和恩斯特·诺埃尔 (Ernst Noelle)。

经68岁了，但这位布隆伯格新住民从未想过退休。他继续每天开发新产品，为公司扩建生产设施并开始必要的建设施工，这类举措一直持续到今天。工具和机械制造成为这个家族企业不可或缺的一部分，体现出极高的附加值。

在22年的企业家生涯中，约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 将这家位于埃森的18人组装和分销公司打造成为一个中大型家族企业，为其快速成长为全球市场领导者奠定了基础。



1970年，约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 和他的小儿子格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 在一次代表会议上。

约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 在1975年3月24日去世，享年77岁。■

自1967年以来,这座高楼
就是菲尼克斯电气在布隆
伯格的标志性建筑。

1960 – 1969

设定
发展航向



约格·艾瑟特 (Jörg Eisert)

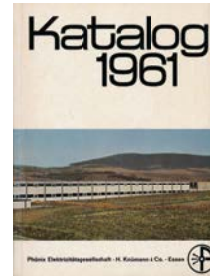


克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert)

1961

新一代崭露头角

约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 的长子克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 于1961年入职公司, 开启了职业生涯。一年后, 约格·艾瑟特 (Jörg Eisert) 也加入了公司。和他父亲一样, 克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 也是一名高压工程师, 约格·艾瑟特 (Jörg Eisert) 则从事低压领域, 克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 负责销售和产品开发, 约格·艾瑟特 (Jörg Eisert) 负责布隆伯格和吕登沙伊德工厂的生产工作。



首本公司产品目录,
采用DIN A5规格。

传奇时代

1960 – 1969



弗拉赫斯马克特工地上
热火朝天的施工作业

1967

最终决定

执行董事会在埃森, 而生产则放在布隆伯格和吕登沙伊德, 这一定不是长久之计。20世纪60年代中期, 布隆伯格厂区已有近300名员工。因此, 公司决定将总部设在布隆伯格。这座高层建筑始建于1966年, 在1967年完工。



这座高层建筑成为公司总部



1965年推出了一款在当时全新的接线端子

1961

著名人物来访

约翰·F·肯尼迪 (John F. Kennedy) 是最受欢迎的美国总统之一。1960年代初, 他访问了分裂的柏林市, 引起了轰动。当时的柏林市长是维利·勃兰特 (Willy Brandt)。



1968

构建网络

互联网源自麻省理工学院 (MIT) 一组研究人员的研发项目, 他们负责为国防部研发阿帕网 (ARPAnet), 位于不同城市的四台电脑被连接成一个计算机网络。



1968

领袖去世

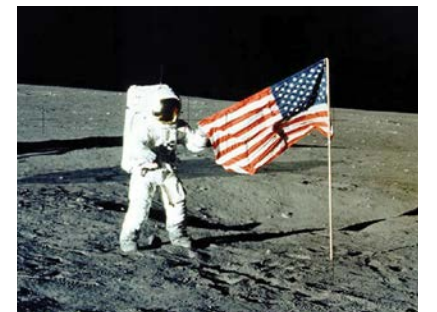
种族隔离现象至今仍困扰着美国。1968年4月4日, 反平等运动领袖人物马丁·路德·金 (Martin Luther King) 在田纳西州孟菲斯遇刺身亡。



1969

三天的和平与音乐

这是一场盛大露天音乐节的口号, 这场音乐节被认为是美国嬉皮士运动的巅峰。音乐节充斥着LSD、大麻和浓缩大麻, 天气恶劣, 组织得也很糟糕, 参与人士有吉米·亨德里克斯 (Jimi Hendrix)、詹尼斯·乔普林 (Janis Joplin) 和The Who (谁人乐队), 到场的40万名观众一起表达对生命的赞美。



1969

人类首次登月

1969年7月20日, 尼尔·阿姆斯特朗 (Neil Armstrong) 和巴兹·奥尔德林 (Buzz Aldrin) 成为首批登上月球的人。他们的月球之行持续了约22个小时, 随后“鹰”号着陆舱起飞与“哥伦比亚”指挥舱对接, 并于7月24日在太平洋水面软着陆。



埃里卡·马霍 (Erika Maho) 已在菲尼克斯电气的制造部门工作了34年

没有她们孜孜不倦的奉献,就不会有今天的菲尼克斯电气。自公司成立之初,女性员工就一直是装配、制造、仓储和物流部门的重要支持力量。

菲尼克斯电气的重要女性员工们

当

里贾娜·科尔姆西 (Regina Kolmsee) 和埃里卡·马霍 (Erika Maho) 这两位女士拿到防雷部门的电涌保护产品时,她们已然非常了解其重要组成部分。她们技巧娴熟地将各个零件组装成完整产品,并进行检查、重新测量和整理分类,必要时进行返工,最后进行包装。

三个星期即可掌握技巧

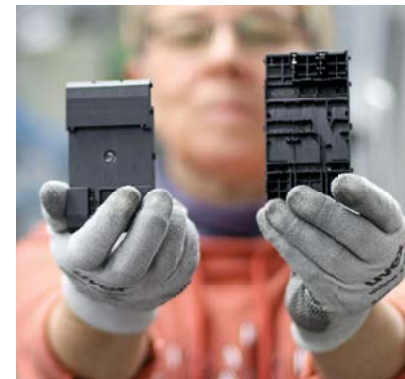
里贾娜·科尔姆西 (Regina Kolmsee) 和埃里卡·马霍 (Erika Maho) 已在菲尼克斯电气工作了30多年,她们都在防雷部门从事电涌保护产品的生产工作,任何探访这座多层生产大楼9号厂房的人都会遇到众多女性员工。为何自公司成立以来,制造部门大都雇佣女性员工?“如果你想在这里工作,就必须有娴熟的操作技能。”当被问及培训一个专业的操作工人需要多长时间时,埃里卡·马霍 (Erika Maho) 这样笑着说道,“而且还需要对细节和棘手的任务具备洞察力。”里贾娜·科尔姆西 (Regina Kolmsee) 补充道:“不过只要工作两三周,基本上就能掌握这项

技能。”

自工业化开始以来,女性就在价值链中发挥着重要作用。直到19世纪中叶,仍有75%的人口生活在农村,但这一情况从19世纪中叶到19世纪末期发生了巨大变化。第一次世界大战进一步加剧了角色分配的变化,女性不得不承担起那些在战争中丧生的男性的工作。1907年至1933年间,工业和技术工人行业中女性雇员的人数增长了近500%。

社会也因此发生了巨大变革。1918年,德国女性获得了投票权。职业女性有了自己的收入,在职场和社会上承担着各种角色。不过,职业解放之路依旧漫长。在西德,直到1958年还是由丈夫决定是否允许妻子工作以及担任何种职务。到1977年,已婚女性如果想要工作依旧需要得到丈夫的同意。直至1980年,西德才强制规定男女同工同酬。

→



尽管诸多工作步骤已完成数字化,但若无专业人员的帮助仍无法完成工作。

36年的投入、奉献和经验:里贾娜·科尔姆西 (Regina Kolmsee)。





这两位独立的女性已经在她们的生产岗位上坚持了数十年

计时工资制代替了计件工资制

菲尼克斯电气的工作环境在最近几十年来发生了巨大变化。过去这类工作由纯手工完成，相当枯燥，需使用简单的辅助设备组装接线端子，而现在工作站均设置在计算机辅助的生产线上。组件通过传送带移动到工作站，等待进一步加工处理。后台则有一个复杂的控制系统负责监测，以确保生产过程顺利进行。在部分工位，会配有机械手用于辅助工作。

“根据收到的具体订单，我们会在整个工作周内轮换工位。比如，有时我们会有四个人在一个工位上组装电路板，而有时我们会独自在包装工位上工作，工作内容相当多样化。”里贾娜·科尔姆西 (Regina Kolmsee) 在描述日常工作时说道。36年前，里贾娜·科尔姆西 (Regina Kolmsee) 在从事了一段时间的面包店销售工作之后进入菲尼克斯电气工作。“我刚开始工作时，纯手工作业占比相当多。一开始我在7号厂房工作，那时的很多焊接作业仍是手工完成的。我最喜欢做的一项工作是通过焊接带进料的熨斗，来组装带有继电器的印刷电路板。这项工作非常具有挑战性，但我很喜欢。我喜爱做精细类工作，这也是我的专长所在。”

埃里卡·马霍 (Erika Maho) 已在制造部门工作了34年。她补充道：“如今的工作压力大多了。我们过去也是采用计件工作制，但如果手脚麻利点，你可以时不时休息下。在今天的自动化条件下，这已经不可能了，因为机器需要连续进料。”



1947
即使追溯到布隆伯格时期的早期阶段，大多数员工也是女性。



1972
知名的“家庭主妇轮班”是指从下午3:40到晚上8点安排生产制造工作，然后处理家务和家事。

“如果某台机器出现故障，
我会先试着自己解决问题，
大多数时候都能奏效。”

里贾娜·科尔姆西 (Regina Kolmsee)

独立自主的专业人士

技术工人们坐在厂房两端的办公室内。为何其中鲜少见到女性身影？埃里卡·马霍 (Erika Maho) 有个简单的解释：“囿于家务和家庭，女性通常没有太多时间继续接受教育，或者参加高级培训课程，然后晋升为技术工人或者经理。虽然生产行业中确实出现过这类女性员工，但极为罕见。”

“我们这些受雇已久的老手维持着生产线的运转。如果某台机器出现故障，我会先试着自己解决问题。大部分时候我都能处理好，很少需要技术人员的帮助。”里贾娜·科尔姆西 (Regina Kolmsee) 为自己的技能感到自豪。“我只是比较有斗志，希望自己完成工作。”埃里卡·马霍 (Erika Maho) 补充道，“经过这么多年，你会了解机器的各个方面，因此新同事会先来向你请教。”

时间影响的不仅仅是机器设备，也在影响着整体的环境。里贾娜·科尔姆西 (Regina Kolmsee) 和埃里卡·马霍 (Erika Maho) 代表着即将退休的一代人。她们略带怀念地谈论着同事之间的亲密和睦的关系，其中许多人都已退休。两人还谈到了她们刚刚入职时规模小得多，但是他们也更为熟悉的菲尼克斯电气。

不过，那些特殊的菲尼克斯电气时刻依旧存在。里贾娜·科尔姆西 (Regina Kolmsee)：“前几天我去看了新的全电气社区。一次偶然的机会，克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 顺道路过并花了一些时间向我们解释那里正在建造什么。他向我们这些普通员工详细地进行介绍！他说完之后把手臂搭在我肩上表达祝贺！他还指着周围的新落成建筑，对我们说是我们完成了所有的工作，而不是他。他还说没有我们的不懈努力，这一切都不会实现。这确实让我非常自豪。”■

制造业中的女性：资料与数据



2021年德国工业界中女性员工的占比



职场母亲中从事工作为兼职的占比，而父亲仅有7.1% (2020年12月)



2021年德国高管中女性所占比例，整个欧洲的占比是34.7%

 **Phoenix
Klemmen**

Phoenix Elektrizitätsgesellschaft 4933 Blom

 **Phoenix
Klemmen**

 **Phoenix
Klemme**

1970 – 1979

PCB产品 大获成功

1975年汉诺威工业博览会
展位, 占地约150 m²。



1970年前后的广告主题



印刷电路板连接器

1972

早已成为经典

菲尼克斯电气面对电子设备的迅猛发展,推出了Combicon系列固定式连接器。此类产品组件可以替换,由此实现产品组合的快速增长。



1975年位于布隆伯格的公司——此时仍然有点田园诗般的味道。



1977

小体积,巧功能

菲尼克斯电气推出“顺应时代需求的接线端子”,带有继电器壳体的分断接线端子能够在具有不同电位的分断层之间传输信号。

格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 于1972年加入公司



约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 于1975年去世



十年的变化

1970 – 1979



1970

皇家重金属乐队

英国摇滚乐队“皇后乐队”于1970年在英国成立。20年来,这个以主唱法罗克·布尔萨拉 (Farrokh Bulsara)-而更广为人知的名字是弗雷迪·默丘里 (Freddie Mercury)-为核心的乐队持续塑造着当时的流行文化,其阵容始终未变。乐队迄今已售出2亿张专辑。



1970

承担责任

世界史册中的14秒,维利·勃兰特 (Willy Brandt) 在华沙的下跪改变了德国与波兰的关系。“为了那些需要下跪却不跪下的人,不需要下跪的他跪下了,因为那些人不肯或不能。”明镜周刊的赫尔曼·施莱伯 (Hermann Schreiber) 说道。



1972

慕尼黑的黑色九月

一场国家之间的和平运动会变成了一场悲剧。巴勒斯坦恐怖组织“黑色五月”袭击了奥运村的以色列代表团驻地,当场杀害了2名以色列运动员,并劫持9名人质。营救行动失败,所有被挟持的人质、8名恐怖分子中的5名和1名警察死亡。



1974

总统下台

理查德·尼克松 (Richard Nixon) 在1968年和1972年的美国总统大选中获胜。然而,当爆出窃听反对党民主党总部的消息后,弹劾程序很快启动。尼克松最终于1974年8月9日辞职。



1976

苹果电脑与乔布斯

随着苹果一号和二号电脑的诞生,计算机程序员史蒂夫·沃兹尼亚克 (Steve Wozniak) 设计出了第一台个人电脑。

持续创新

没有其他会议比闻名遐迩的工程师圆桌会议更能展现出菲尼克斯电气的精神。会议每周举办一次,专业开发人员和经验丰富的产品经理将与专家以及知识渊博的高层管理人员会面,讨论一些关键技术问题,并以平等的方式进行其他一些议题的启发性对话。



工程师圆桌会议
的决定将深度影响菲尼克斯电气

蒂莫·巴尔泽雷特 (Timo Balzereit) 看上去相当冷静镇定,但微微颤抖的手指表明他其实内心非常激动。这也难怪,因为即使是专业的产品经理也不会每天经历此种演示活动。今天,他将介绍一种全新的继电器产品,该产品仍处于设计和专利申请阶段。他面对的听众是一群传奇人物。简而言之,这就是所谓的“设计评审”。但实际上这是一类决策者和开发者参与的特殊会议,数十年来他们在会议上为菲尼克斯电气的技术发展制定路线。因此,这场对话所产生的影响远远超出了产品本身。

高级培训课程

本周四上午,德克·格利策 (Dirk Görlitzer) 邀请专家参与独家圆桌会议。这位菲尼克斯电气的首席运营官同时也是工业元件和电子技术 (ICE) 业务领域负责人,换言之就是接线端子技术几十年来不断创新的推动者。“这类会议本质上是高层管理人员接受由产品经理教授的高级培训课程。”他悄悄透露道,“这通常就像是面向高级管理层的技术辅导课程。”但在接下来几分钟可以看出,业务领域的高层管理人员也是公认的技术专家。“在设计评审中,专家之间进行了公开交流,其中一些专家拥有丰富的技术知识。”德克·格利策 (Dirk Görlitzer) 证实道。

高级管理人员在此类会议上制定框架。只要时间允许,克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 都会出席会议。这类圆桌会议事实上是由他在几十年前创办的。这位热忱的工程师更愿意称自己为设计师,并且喜欢在这个会议团队中扮演关键客户的角色。本周四,他也提出了问题,蒂莫·巴尔泽雷特 (Timo Balzereit) 负责为



产品经理蒂莫·巴尔泽雷特 (Timo Balzereit) 做好了充分准备

其解释细节。克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 语气轻松,向产品经理提出的问题也均出于好意。当然这也可能是因为来自巴德皮尔蒙特的继电器专家做好了充分准备,始终能够对与会者提出的诸多细节问题给出恰当回答。“不过有些时候,我们的表现确有不同。”德克·格利策 (Dirk Görlitzer) 在事后透露说,“在这些小组讨论中,那些带着精美幻灯片却无深入产品知识的经理惨



接线端子:资料与数据

>10亿个 

接线端子年产量
(如果在DIN导轨上排成一排,长度相当于布隆伯格到北京的距离)

260 

有效的专利保护着接线端子的创新设计

100 

世界各地的开发人员始终致力于研发创新解决方案以满足客户需求



PTFIX接线端子
是一款成功的
产品。

“优秀的开发人员
有时一年只有一次
灵感闪过,却可能
产生巨大影响。”

德克·格利策 (Dirk Görlitzer)

遭失利。”

企业文化上的益处

工程师圆桌会议由克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 本人发起,因与会者之间的相互尊重、平等沟通,而在数十年间声名远扬。在圆桌会议中,人们相互之间没有等级之分,能力才是最重要的。克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 成功地将这类特殊规定融入圆桌会议中。“周四上午的圆桌会议给菲尼克斯电气带来文化上的切实益处。毕竟,创新不仅仅源于研发部门,还源自公司的整个价值链。而圆桌会议就是整合菲尼克斯电气各层级沟通之处。会议上专业能力、思想和激情相互碰撞,与会者全力以赴、争论、欢笑,同时也相互挑战、探索改进,最终做出影响深远的决定。”

“我在过去几年圆桌会议上所体会到的公司期望是,总经理或业务领域经理也应该了解其产品和生产细节。”起到关键作用的不仅是产品技术细节,还有原材料成本、工具和制造设备的生产、盈利考量因素、销售预期以及客户期望。如果整个价值链仍存在缺口,则会体现在此圆桌会议上。“多年来,参与会议的人员都对各业务领域的产品组合有着深入了解。”

将接线端子扔出窗外

现任首席运营官在28年前以产品经理的身份入职菲尼

克斯电气,并多次参加设计评审。他很能站在蒂莫·巴尔泽雷特 (Timo Balzereit) 的角度看问题。他讲了一个小趣闻:“艾瑟特 (Eisert) 先生有次拿来了一个带金属部件的新研发接线端子,我以为这些金属部件不会脱落。他直接拿起端子,从办公室的窗户扔了出去,这时金属部件掉落了出来,由此我们省去了大量振动测试的费用。”

本周四上午通过的样品不会是这种命运。时间过去得很快,在会议结束后离开的路上,蒂莫·巴尔泽雷特 (Timo Balzereit) 跟我们分享了他的感受和想法:“我们之前已经讨论过一次这个话题,现在不得不回去再次研究其中的一些要点。尽管如此,我还是很紧张,因为这里毕竟是菲尼克斯电气公司最优秀的人才聚集的地方。但一切进展顺利,他们提出了关键的问题。我们最开心的是,格利策Görlitzer) 先生已经想把这项技术在他下次出国旅行时展示。当然,克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 也参加了,当你可以和他进行对话,并分享想法时,感觉真的很特别。”■



本周周四会议参与人员为工业元件和电子技术 (ICE) 业务部门负责人德克·格利策 (Dirk Görlitzer)

接线端子准则

接线端子应始终是模块化、可桥接和可标记的产品,这在RWE-Phoenix接线端子发明之初就是如此。这也是德克·格利策 (Dirk Görlitzer) 对接线端子开发框架的阐述。

尽管在最初数十年间,接线端子大都是专为特定客户应用设计的定制产品,但CLIPLINE complete的开发在接线端子领域首次建立了一个革命性的系统概念:一个基础系统组件,旨在满足各类工业需求。



如果你没有做好充分准备,在圆桌会议讨论中就会遇到很大的困难。

菲尼克斯电气美国分公司
在宾夕法尼亚州首府
哈里斯堡设立办事处

1980 – 1989

进军
全球市场



还记得这项技术的大多是1980年代初的人



1980
产品培训视频

公司的全球化扩张伴随着日益复杂的技术,因此需要相关解释说明。公司内部设立了专业视频工作室,负责制作录像带格式的产品培训视频。



1983年推出
导轨安装式
电涌保护器



设于胡丁厄市、哈里斯堡和塔格尔斯旺根的首批子公司,均成立于1981年。



1981年,公司商标更为国际化,去掉了德语变音符号。

1981
进军全球市场

格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 不懈努力,致力推动公司国际化,公司在新十年伊始便已新设三个子公司,此后每年新增一个子公司。



1987年推出
INTERBUS系
统,机电和电气
工程就此融合。

电子设备迅猛发展 1980 – 1989



1981
国家太空计划

航天飞机计划启动,开创太空飞行的新纪元。可重复使用的太空火箭首次投入应用,它们既可载人,也可载货。卫星发射后可以返回,宇航员则被送往空间站。



1983
99只红气球风靡世界

1970年代以来,德国新浪潮音乐席卷各大榜单,其中一支代表性乐队便是拥有同名主唱的Nena乐队。她的热门单曲“99只红气球”不仅描绘了时代精神,还在美国登上榜单榜首。



1986
危险的核能

4月26日,本以为安全的核能展现了其不可控的一面,切尔诺贝利核事故是第一个载入史册的灾难性核事故。数万亿贝克勒尔的放射性物质被释放到大气中,直接或间接导致了很多人死亡。



1989
仅仅是个游戏?

任天堂于1989年在日本推出Gameboy,标志着游戏机时代的发端。此后,数以百万计的用户将以俄罗斯方块积木的角度看待世界,游戏将成为软件开发的引擎。



1989
柏林墙倒塌

象征着东西方分裂标志的柏林墙建于1961年,不仅隔绝了东柏林和西柏林,还分裂了整个德国。1989年11月9日,因为一次通讯失误,柏林墙倒塌。不到一年,德意志民主共和国解体,德国重新统一。

两个德国



有了永久签证, 诺伯特·舒尔茨 (Norbert Schultz) 能够相对自由地往返于东德和西德之间。

1986年, 米哈伊尔·戈尔巴乔夫(Mikhail Gorbachev) 开启了划时代的重组改革。这场改革首先导致苏联内部局势震荡, 并最终导致铁幕倒塌。“这一时代转折同样影响着菲尼克斯电气。”一位当时的见证者说道。



从1983年到2013年, 诺伯特·舒尔茨 (Norbert Schultz) 一直是我们在柏林的业务代表。

你了解什么?” 诺伯特·舒尔茨 (Norbert Schultz) 用他浓重的柏林口音问道, 他的口音显示出他是个真正的柏林人。从1983年到2013年, 他一直担任东西柏林的销售代表一职, 在公司内部颇为知名。

“那时候东德就是外国。”诺伯特·舒尔茨 (Norbert Schultz) 回忆起柏林墙倒塌前的时光时说道。到1983年, 菲尼克斯电气的销售业务止步于柏林墙旁的铁幕前。这位工程师当时31岁, 负责设立了面向西柏林的销售部门, 不过他的任务远不止销售方面的工作。诺伯特·舒尔茨 (Norbert Schultz) 本人在柏林工业大学学习电气工程和工商管理专业。作为在德国首都的联系人, 他说每当有客人或员工想游览柏林时, 他就会接到电话。

但柏林墙始终矗立在时代的大背景下。对于西德人来说, 去阿拉斯加、雅典或西藏旅游都比去易北河和奥得河沿岸的城镇容易。这位柏林本地人无法忽视这个事实: “我一直很好奇东边到底发生了什么。”

他的担忧引起了注意: 与布隆伯格管理层商议

后, 公司决定无论后期可能会遇到什么样的困难, 都要发展东德市场。当时负责国外市场的是格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 领导的出口部门。因此突然之间, 这位忙碌的销售代表需要向两位艾瑟特 (Eisert) 先生报告工作。诺伯特·舒尔茨 (Norbert Schultz) 既是克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 领导下负责西柏林市场的独立销售代表, 也是格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 领导下负责东德的出口部门员工。

被窃听的折扣信息

诺伯特·舒尔茨 (Norbert Schultz) 在他位于柏林新克尔恩区的办公室向东德销售“西方技术”。公司本地的自有仓库里一直备有各类接线端子、电涌保护器和其他产品, 这样即使出现政治上的阻碍, 客户供货也能继续维持一段时间。



柏林墙, 这个完全非自然的分界线已经存在了数十年。



为防止西柏林再次与西德断开联系，公司特地为东德另设仓库。



“我们当然也考虑到谈话会被窃听这一因素。”

但在当时，向东德交付货物远非十拿九稳。巴黎统筹委员会禁运清单明确规定了哪些西方技术可以出售给东方国家。

公司面向东德的定价结构存在潜在风险。诺伯特·舒尔茨 (Norbert Schultz) 透露：“我们都知道柏林到西德的无线电路受到东德的监控。”他继续说道，“我和布隆伯格的同事乌尔利·朔尔茨 (Ulli Scholz) 讨论了销售价格，然后决定我可以给予多少折扣。”他笑着补充道：“我们会设定一个最大折扣，以确保定价结构的稳定性。”

边境与无铅汽油

诺伯特·舒尔茨 (Norbert Schultz) 从未真正与边境上级政府发生过问题。“他们始终清楚我为他们提供了所需技术，他们因此才不会陷入困境。”凭借永久签证，诺伯特·舒尔茨 (Norbert Schultz) 能够自由进出东德。

然而，要通过严格的边境管制并非易事。“有一次，我开着一辆配备了催化转换器的全新梅赛德斯汽车到边境。”他回忆道，“我被告知这辆车需使用完全无铅的汽油，否则车就会抛锚。但是在边境的检查人员会把一根塑料棒插入每个油箱，以确保里

面没有藏东西，而这根塑料棒是重复使用的。”

带着柏林口音，他告诉边防守卫绝对不能用这根塑料棒捅到油箱里。“那位边防守卫找了他的上级，我们聊了很长时间。最后，他们拿来一根还带着包装的全新塑料棒，用它检查了我的油箱。从那天起，我就在边境检查站出了名。他们向我打招呼时会说，‘我知道，只有你才用无铅汽油’。”

凿墙之人

1989年11月9日开放东西德边境时，诺伯特·舒尔茨 (Norbert Schultz) 就在附近。这是因为柏林墙距他位于斯潘道的住所只有几米远。今天，只有一条鹅卵石路彰显着它的存在。在过去曾是瞭望塔和边境检查站的地方，如今建造了城市。11月9日晚上新闻宣布柏林墙开放后，诺伯特·舒尔茨 (Norbert Schultz) 站在这里等待着众人。“没有人来。”他笑着说道，“当时时间还是太早，人们不可能那么快赶到。”当越来越多的人赶到时，舒尔茨 (Schultz) 一家邀请了一对夫妇到家中，开了瓶香槟与他们一同庆祝。“他们实际上就住在街对面。”舒尔茨 (Schultz) 说，“就在柏林墙的另一边。”稍后，舒尔茨 (Schultz) 自己拿着锤子和凿子敲下代表那个历史时期的纪念品，他还向他的上司格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 展示了令人难忘的纪念

品。

从那天晚上开始，舒尔茨 (Schultz) 家门口的街道上总是热闹非凡。“旅游大巴开到这儿，把游客带进城里。商店里总是挤满了顾客。”菲尼克斯电气的业务也在蓬勃发展。“谢天谢地，我们早有先见之明地租了间更大的办公室。”舒尔茨 (Schultz) 说，“毕竟我对东德比较熟悉，知道工业中心的位置，也清楚合适的联系人是谁。菲尼克斯电气在各工业重镇都雇佣了新的业务代表，不过东德地区业务重组还是花费了数年时间。”

自90年代末以来，德国的新联邦州就是和其他州一样的销售区域。因此，诺伯特·舒尔茨 (Norbert Schultz) 可能是唯一一位向“另一个德国”销售产品的菲尼克斯电气销售代表。东德并非故事的终点。有赖于诺伯特·舒尔茨 (Norbert Schultz) 等员工的专业知识和奉献投入，菲尼克斯电气拥有了光明的市场前景，并获得了如何将销售网络扩展到前铁幕之外东欧地区的宝贵经验。■



铁幕倒塌时，诺伯特·舒尔茨 (Norbert Schultz) 就在现场。

“啄木鸟”即凿墙者，是指那些用锤子和凿子敲下一块块柏林墙碎片的人。

艾瑟特 (Eisert)

三兄弟

约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 的三个儿子都追随父亲脚步，加入了家族企业。他们的工作不仅影响了公司在德国东威斯特法伦地区的历史进程，也确立了菲尼克斯电气如今的企业形象和独特性。



Jörg Eisert

约格·艾瑟特 (Jörg Eisert)
这位三兄弟中的二哥负责管理工厂以及生产。



Gerd Eisert

格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert)
拥有工商管理学位，负责国际销售工作。



Klaus Eisert

克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert)
最初负责设计和营销，数十年来这位高压工程师成长为富有远见的企业领导者，至今仍然对菲尼克斯电气产生着重要影响。



1977年代表会议上的克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert)

克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert)

满怀热忱的工程师

如果人们想找到一个有远见、有技术思维、谦虚而成功的完美企业领导人的原型，克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 将是首选。1934年他出生于柏林西门子城，后于黑森林地区长大，之后跟随父亲的脚步前往弗莱堡学习电气工程，并在卡尔斯鲁厄专攻高压工程专业领域。

1949年，这位15岁的少年遇到了一位将对他的人生产生决定性影响的人：克努曼 (Knümann)。事实上，克努曼 (Knümann) 夫妇前往黑森林地区拜访艾瑟特 (Eisert) 一家，此次会面只持续了短短几个小时。然而后来在遗嘱中，克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 获得了15%的公司股份。

在学期假期期间，克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 到他父亲位于埃森斯芬克尔斯特拉斯大街的公司帮忙，在设计工程师的制图台旁工作。他心中一直充满这种热忱，只要有需要落实的构想出现，这位不知疲倦的设计师就会在图纸上不断完善脑海中涌现的想法。这些构想的数量远多于他“仅仅”持有的80项专利。

1975年约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 去世后，克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 接管了公司的管理工作和父亲的公司股份，由此成为管理股东。在过去40年里，他一直担任此职务。在他的领导下，菲尼克斯电气和工业品公司更名为菲尼克斯电气，从一

家小而强的公司发展为全球市场领导者，销售额达数十亿，子公司遍布50多个国家/地区。

克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 塑造出一种独特的菲尼克斯电气企业文化，这种文化以人际交流、相互尊重和低调的公众形象为特点，深深地影响着一代又一代工程师和技术人员。在2015年，克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 成功地重组了执行董事会的高层团队，并首次引入家族外部人员，不过公司一直遵循数十年来以克劳斯·艾瑟特



克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 和约格·艾瑟特 (Jörg Eisert) 分别于1961年和1962年加入公司

(Klaus Eisert) 为代表的技术和商业专长路线。

直到今天，我们几乎还能每天看到克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 出现在公司。这位高管只有在必须参加更重要的会议时，才会缺席每周四上午的设计评审。

约格·艾瑟特 (Jörg Eisert)

技术与运营

约格·艾瑟特 (Jörg Eisert) 跟随他的哥哥走上了专注于技术的职业道路。1935年，约格·艾瑟特 (Jörg Eisert) 在柏林出生并在这里长大，后来搬到了田园诗般的弗赖堡，他还在卡尔斯鲁厄的工程技术学院完成了学位，比他的兄弟克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 晚了两个学期。与哥哥不同，约格·艾瑟特 (Jörg Eisert) 专注于“低压技术”，这是电子和电信领域的前沿技术。在学校假期期间，兄弟俩在父亲的设计部门的绘图台上获得了一些实践经验。因为哥哥在学校期间休息了两个学期，因此兄弟俩同时获得了学位，并于20世纪60年代初开始，在总部位于埃森的非尼克斯电气和工业品公司开始工

作。

约格·艾瑟特 (Jörg Eisert) 于1963年担任布隆伯格工厂的经理，当时该工厂仍处于起步阶段，他主要负责在布隆伯格建立各种生产厂区和组织运营工作。菲尼克斯精密工程公司所在的吕登沙伊德厂区也由他负责。不过公司的总部仍在埃森。

分配到全国的各个地点意味着高级工作人员需要经常前往全国各地，尤其是约格·艾瑟特 (Jörg Eisert) 需要经常出差。他每周至少前往吕登沙伊德一次，最初从埃森出发，后来从布隆伯格的公司总部出发。



1960年代初在车间参观的约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 和约格·艾瑟特 (Jörg Eisert)

1979年9月11日晚，约格·艾瑟特 (Jörg Eisert) 正从布隆伯格前往吕登沙伊德。路上经过英国军队在塞纳的一座大型军事训练场地，位于代特莫尔德和帕德博恩之间。他开着宝马车撞上了停在那里的一辆未点火坦克。约格·艾瑟特 (Jörg Eisert) 在事故现场去世。

克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 接任运营和工厂经理一职。



菲尼克斯电气中国公司第一任总经理李慕松教授 (左1) 与克里斯汀 (Christine) (左2) 和格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) (左3) 在2000年的一个奠基仪式上

格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert)

放眼全球，立足本土

艾瑟特 (Eisert) 三兄弟中的三弟就读于商学院，而非技术学院，在那里他获得了商业学士学位。还在上学的时候他就开始做一些兼职，比如在路边为富有的司机提供洗车服务。

20世纪60年代末，格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 在科隆取得工商管理学位后，跟随父亲和两个哥哥来到布隆伯格。除生产和研发外，他们还负责销售和营销。这意味着这家中型公司的主要职责实际上都有相应的人员在承担。

然而年轻的格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 认识到了公司运营中的不足。他全身心地投入到出口业务中，很快意识到这里可以找到决定性的增长机会。当时公司约75%的业务集中在德国，国外业务或多或少是由各国代表“顺带”处理的，这些代表除销售菲尼克斯电气产品外，还分销各种其他电气产品。这个时期最主要的国外市场是瑞士和奥地利，以及瑞典、丹麦和芬兰，这些国家的电气供应商尤为喜爱菲尼克斯电气接线端子。

同时公司还希望进军新的行业，特别是机械制造、汽车和控制技术领域。此类客户均为全球化公司，由此催生出一支新团队。在格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 的领导下，



1983年，格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) (右) 与美国子公司的首任总经理唐·斯普林格 (Don Springer) (左) 以及宾夕法尼亚州州长 (中)。

自1980年起，菲尼克斯电气每年至少成立一家新的子公司。公司的国际化发展始于设在瑞士、瑞典和美国的首批三家子公司。

格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 采用了一套高度系统化的方法：新公司必定由当地的总经理担任领导职务，并由他组建自己的团队。格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 在寻找合适的专家方面培养出了一种几乎准确无误的直觉。在此过程中，他遵循着“放眼全球，立足本土”的座右铭。这一准则成为了一个非常成功的案例。所有产品目录均翻译成各国语言。多数情况下，公司会在各个国家/地区设立本地仓库，以便及时响当地需求。基本上，全球各地公司的建筑均使用了菲尼克斯电气在德国总部的设计风格进行建造。

1990年代中期，日益国际化的发展也在公司架构层面得到了体现。德国销售部门与国际销售部门并行运营，主要领导者依旧是格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 本人，他经常奔波在外，组织展会，拜访客户，协调国外销售网络，以及组织国际会议。

囿于糖尿病的困扰，格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 所承担的工作越来越少，时任德国销售总监的弗兰克·斯敦伯格 (Frank Stührenberg) 于2001年接替了他的工作。格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 于2001年12月底在布隆伯格去世。■



开拓未来：
菲尼克斯电气于1993年与合作
伙伴在中国南京成立子公司。

1990—1999

优化布局
稳步扩张



1994年汉诺威工业博览会展位

1992

总线组织

德国总线俱乐部的成立标志着在现场总线领域的用户和制造商之间建立了沟通桥梁。当时，总线俱乐部组织的展位比菲尼克斯电气公司的展位还要大。



快速发展的自动化技术对工厂以及生产设施提出了更高的要求，巴德皮尔蒙特新厂区于1994年建成。



菲尼克斯电气集团的独立测试实验室，原名EMV Test，后于1998年改名为Testlab，并运营至今。



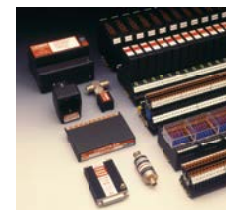
电子设备 迅猛发展

1990 – 1999

20世纪90年代

不断扩展的产品系列

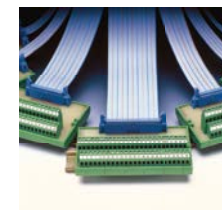
开拓新市场需要相适应的解决方案，公司的产品系列也在迅速增加：新推出的防雷产品系列涵盖12种令人自豪的产品。除自主研发外，该项目还涉及部分外部收购的产品。



Trabtech保护模块



HEAVYCON连接器



各种电缆适配器



1990

连接世界的网络

首个基于超文本标记语言HTTP的网站于1990年12月上线。20世纪90年代陆续出现了几种浏览器，支持嵌入图形和其他多媒体内容。



1993

曼德拉获得诺贝尔和平奖

打破种族隔离制度的象征性人物：纳尔逊·罗利赫拉赫拉·曼德拉 (Nelson Rolihlahla Mandela) 成为整整一代人的道德榜样，并在1994年至1999年间担任南非第一位黑人总统。他在1993年获得诺贝尔和平奖。



1996

可上网的手机

诺基亚推出了全球首款全键盘手机：诺基亚Communicator，将互联网功能引入手机领域。在这一时期，诺基亚是手机市场的绝对潮流引领者。



1997

无畏的王妃

地雷这类武器在部署之后的数十年内都会对平民构成威胁，是一种极为可怕的武器。戴安娜王妃于1997年徒步走过安哥拉雷区，以提高大众对此类危险的认识。仅仅数周后，这位英国国王查尔斯三世的前妻在车祸中不幸去世。



1999

以游行形式呈现的群体现象

1989年，柏林举行了第一次“爱的大游行”，口号是“和平、快乐、煎饼”，当时只有150人参加。这场电子音乐盛会成为重低音音乐流派的象征。十年后，150万“狂欢者”涌入首都街头。



1990 - 1999
...



印度工厂设在德里



如今的工厂明显有别于1990年代的简朴建筑



南京的第二家新工厂

亚洲崛起

近几十年来,中国和印度已成为全球参与者。自20世纪90年代中期以来,菲尼克斯电气就一直在这些国家开展业务。秉承“放眼全球,立足本土”的理念,我们成功地在全球建立了生产基地。然而,这也伴随着一些隐患……

我

在菜单上看到了鸡肉,准确地说是鸡腿。但实际上桌的是鸡爪,只有鸡爪。汤里则漂浮着一些看起来像自行车阀门的东西。显然,这是鸡肠的一部分。”埃瓦尔德·罗斯(Ewald Rose)在描述这些美食佳肴时,依然非常的“印象深刻”。

1976年毛泽东去世后,邓小平通过改革开放,逐渐带领中国实现了经济繁荣。经济特区的设立和国企私有化打开了面向外国投资的大门。在格尔德·艾瑟特(Gerd Eisert)的领导下,菲尼克斯电气也向远东地区迈出了第一步。

远不止扩大生产基地

格尔德·艾瑟特(Gerd Eisert)是三兄弟中最小的一位。他的两位哥哥都致力于技术领域,而他的才能在于工商管理。格尔德·艾瑟特(Gerd Eisert)很快就意识到,只有开展国际业务,菲尼克斯电气才能进一步扩张。在他的领导下,国外业务迅猛发展。除欧美的传统市场,他还看到了在中国和印度的巨大机遇。20世纪90年代中期,菲尼克斯电气开始进军更大

范围的海外市场。

从一开始就能清楚地看出,设在中国和印度的新工厂并不仅仅是扩大全球生产基地。公司旨在建立合作伙伴关系,基于高度自主的管理与生产来服务各自的市场。因此最初设立了一个小型本地团队,从布隆伯格总部获得了部分后勤支持和极为切实的启动支援。

埃瓦尔德·罗斯(Ewald Rose)是当时的风云人物。这位来自德国利普市施兰根镇、脚踏实地的机器制造人员是如何来到南京郊区的?“当时我们的领班来值班,问谁想做这件事。然而,我们只有一晚的时间来做这个决定。在和妻子商量后,我很欣然同意了。我首先去接受了技术英语的预备课程,并对遥远国家的习俗和传统进行快速了解。”这位螺钉制造部门的专家很快就在法兰克福机场与他的四位同事会面,从那里出发,先到北京,然后到南京。

团队在当地的任务:在南京郊区方山建立一个初始规模不大的生产基地,用于生产塑料壳体 and 金属件。机械设备事先由埃瓦尔德·罗斯(Ewald Rose)及其同事整备完毕。容易损坏的部件拆下后装入个人行 →



埃瓦尔德·罗斯(Ewald Rose)是最早在中国和印度协助建立生产基地的人之一

“我发出了 'ab、ab、ab' 这个德语中意为‘向下、向下、向下’的指令,以降低设备高度,结果工作人员一直在抬高设备,他们听成了 'up、up、up' (抬高)。”



在1990年代,没有翻译的协助是无法实现个人短途旅行的。



1996年,我们把不合场地条件的设备强塞了进去。无论如何,我们必须将设备运进厂房……

2,500

目前菲尼克斯电气在南京工作的员工数量

李,其余部分则喷蜡保存。六台自动车床先装入集装箱,然后运往中国和印度。

支离破碎的国际英语

第一个难关来得比预期的早:“我们所有人都有一个行李箱。落地后,我们经过北京海关。我的小手提箱内装着序列处理器。因为这些部件非常容易生锈,我们不希望采取和其他货物一样的运输方式。我事先把它们拆下来,放在手提行李里随身携带。当然这些部件在接受X光检查时非常突兀。大量金属件、螺钉和电线,这会是一枚炸弹吗?我们需要试着将'Schrittschaltwerk für ein Stangenlademagazin'翻译成英语,而且需要译成中国人能理解的程度。无论如何,我们还是通过了海关检查。”

一开始,语言是个大问题。“起初,我们聘请了完全不会说英语的中国员工,为了能够顺利沟通,我们聘请了一位口译人员,我用英语向他解释我的疑问,然后他试着将其翻译成中文。我们就这样来回反复沟通,但以失败告终。因此,公司开始寻找会说英语的员工,之后工作开始有了起色。”

但语言障碍并不总是出现在中文方面,埃瓦尔德·罗斯(Ewald Rose)咧着嘴笑道:“比如某天我们正在卸下一台重型注塑机。我发出了‘ab、ab、ab’这个德语中意为‘向下、向下、向下’的指令,意在降低设备高度,结果工作人员一直在抬高部件,他听成了‘up、up、up’(抬高)。”

随机应变和电线短路

当时中国刚开始踏上经济强国崛起之路,诸多在中国的事项与原先计划的略有不同:“在南京郊区的方山,我们真的在木屋里安装了第一台设备。为了能将重达数吨的设备运进建筑物里,必须迅速将围墙拆掉,然后通过用力拖拽和颇有冒险性的方式灵活地将设备移进去。如果我们在德国这样做,会立即被捕。”

但这肯定不仅仅是埃瓦尔德·罗斯(Ewald Rose)笑着说的那样,是“小事一桩”。“在布隆伯格,我们用链条拉住了主轴箱以便路上运输。然而链条

在运输过程中断裂了,我们也没有相关备件。我当时穿着工作服跑遍了整个小镇,当地人看我们就像在看外星人。我转身回头一看,几乎整个小镇的人都一路跟在我们后面。我找到了一家自行车店,然后买下他们的所有链条,然后用这些自行车链条解决了主轴箱的问题。”

机械障碍并不是唯一的难题:“有一天,一位电工在为机器接线时,手中的扳手掉了出来,正好落在电线杆上。随即出现一声巨响和一道闪光,然后周遭一切都暗了下来,整个小镇一片漆黑。我拿着手电筒走到机器后面,发现电工坐在那发抖,幸好他还活着,我以为只会找到一堆灰烬。”

埃瓦尔德·罗斯(Ewald Rose)去了中国四次,每次都会待几个星期,他还跟着设备去了印度四次,从安装调试到培训第一批员工均由他负责。如今,中国和印度的工厂早已成为高科技厂房,是菲尼克斯电气

生产基地的亮点之一。■

团队在现场驻留了长达六周,完成了设备安装和人员培训工作。



当时的任务比较繁重,几乎每周都工作六天,很少有休息时间。

当时的南京郊区



全球竞争力中心分别位于布隆伯格(德国)、巴德皮尔蒙特(德国)、哈里斯堡(美国)和南京(中国)。

新的平衡



菲尼克斯电气
CLIPLINE complete
彻底改变了控制柜



弗兰克·斯敦伯格
(Frank Stührenberg)、
冈特·奥列什教授
(Gunter Olesch)、
罗兰·本特 (Roland Bent)、
克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert)、
海因茨·韦施博士 (Heinz Wesch)、
马丁·休贝克博士
(Martin Heubeck)

2005

公司管理层变革

菲尼克斯电气大胆地将完全由家族成员组成的执行董事会转变为由管理股东克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 领导的外部专家高层管理团队。不过此处的“外部”仅指家族关系，公司的新领导者事实上都已在菲尼克斯电气工作多年。



黄色代表安全：2005年采用
Inline安全产品的安全设备。

2007

首次突破十亿销售额

菲尼克斯电气已愈发难以低调地将自身列入东威斯特法伦地区中型家族企业之列，这家全球性企业不仅在技术方面位列前茅，在销售额方面也达到了新的高度。



数据安全愈发重要：2008
年推出MGuard产品。

快速发展

2000 – 2009



2000

创纪录的赛车手

德国赛车手迈克尔·舒马赫 (Michael Schumacher) 在贝纳通车队已两次获得F1世界冠军，他在2000年到2004年间获得的世界冠军头衔为他在法拉利车队的传奇地位奠定了基础。他获得七次世界冠军。刘易斯·汉密尔顿 (Lewis Hamilton) 在2020年追平了这一纪录。



2001

对自由世界的攻击

9月11日，对纽约世贸中心双子塔和其他两个目标的恐怖袭击，不仅夺去了2996人的生命，还彻底改变了西方世界与阿拉伯世界之间的关系。



2004

地震和海啸

12月26日凌晨0点58分，印度洋发生9.1级地震，成为有记录以来第三强烈的地震。地震引发了灾难性的海啸，造成沿海地区23万人死亡。

2007

口袋中的革命性产品

虽然市面上已经有了可以连接到互联网的手机。然而，在2007年iPhone的问世改变世界之前，没有其他产品拥有如此全面的硬件和软件、应用程序、应用商店以及出色的相机组合。



2009

令世界着迷的美国

自约翰·F·肯尼迪 (John F. Kennedy) 以来，没有任何一位美国总统能像贝拉克·侯赛因·奥巴马 (Barack Hussein Obama) 那样给公众留下如此深刻的印象并赢得众人支持。奥巴马于2009年至2017年间担任美国总统一职。2009年，这位美国首任黑人总统也获得了诺贝尔和平奖。

美国宾夕法尼亚州, 哈里斯堡

超过1,000名员工负责美国和全球市场。



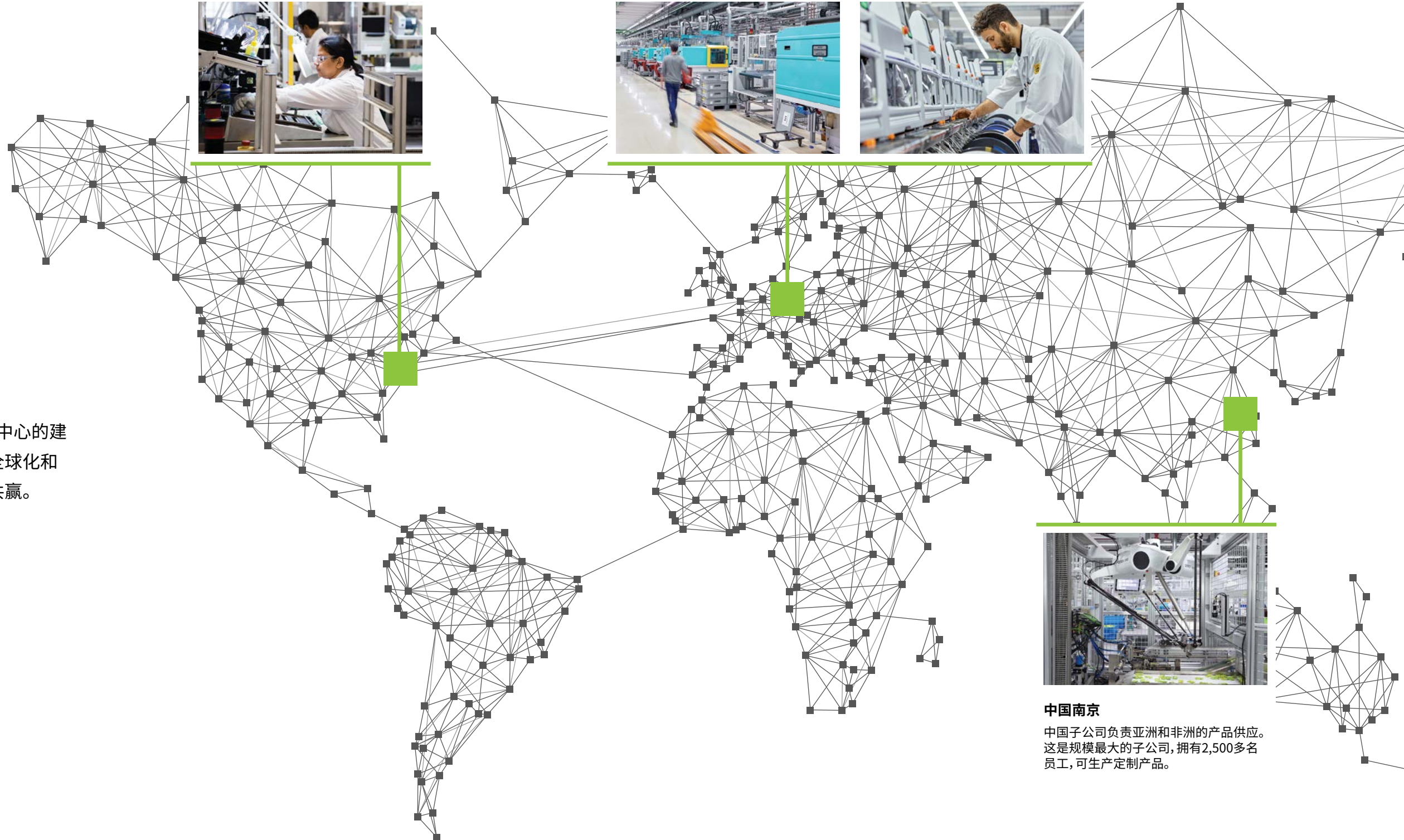
德国布隆伯格和巴德皮尔蒙特

这两个相邻的竞争力中心负责开发面向欧洲和全球市场的产品及服务。仅布隆伯格中心就拥有5,500余名员工。



行动者和影响者

随着在美国和中国主要子公司竞争力中心的建立,菲尼克斯电气开始着手面对日益全球化和专业化的市场,实现更高水平的合作共赢。



中国南京

中国子公司负责亚洲和非洲的产品供应。这是规模最大的子公司,拥有2,500多名员工,可生产定制产品。

我们是一家美国公司。”当被问及菲尼克斯电气是否仍然是一家德国公司，而这里只是集团在美国的分支机构时，戴夫·斯凯尔顿 (Dave Skelton) 自信地回答道。这种自内而外的自豪感并非偶然。尽管事实上，菲尼克斯电气美国公司成立于1981年，是三家国际子公司中的第一家。然而，直到2003年全球生产网络被引入，适应美国特殊要求的自主开发才真正进入了组织框架，菲尼克斯电气美国公司副总裁兼研发及制造公司总经理解释说。

技术过时？

菲尼克斯电气进入美国市场的时间相对较晚。约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 曾经断言：“美国市场并不适合我们。”直至他的儿子们接管了公司管理工作后，这一情况才有所改变。菲尼克斯电气国际品牌的系统化发展始于格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert)。在瑞典、瑞士和美国成立首批三家国际子公司后，每年至少新增一家子公司。

与此同时，菲尼克斯电气在50多个国家/地区设有分支机构。秉承“放眼全球，立足本土”的理念，子公司自成立伊始就拥有高度自主性。

唐·斯普林格 (Don Springer) 是菲尼克斯电气美国子公司的首任总经理，格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 与其携手建立了美国子公司。有别于后来极为成功的23年发展历程，他们第一次会面并不顺利。唐·斯普林格 (Don Springer) 在匹兹堡机场首次会见了这家东威斯特法伦地区家族企业的高管，当看到作为菲尼克斯电气核心产品代表的接线端子时，他心想：“天啊，这是什么过时的技术？”在克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 和格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 向他详细说明了市场和产品之后，他改变了看法，“我理解了这项技术，并且感到十分兴奋。”

1981年，唐·斯普林格 (Don Springer) 与格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 和一个由五名员工组成的团队在宾夕法尼亚州哈里斯堡成立了菲尼克斯电气有限公司，使用的是租赁的场地。一年后，该团队搬



戴夫·斯凯尔顿 (Dave Skelton)，菲尼克斯电气美国公司副总裁兼研发及制造公司总经理。

“我们是一家美国公司。”

到了自主所有的场地。

2001年，唐·斯普林格 (Don Springer) 将公司总裁兼首席执行官的职位移交给了他的继任者杰克·奈利格 (Jack Nehlig)。在接下来的三年里，唐·斯普林格 (Don Springer) 作为总裁兼首席执行官，致力于新成立的菲尼克斯电气制造有限公司的建设和发展。在此之前，菲尼克斯电气在美国一直没有自己的制造公司。

贴近客户

出现这一变化的原因是菲尼克斯电气意图推行一项新战略，以便适应快速扩大的业务规模和向新市场的不断扩张。不仅在美国，菲尼克斯电气还向中国和印度这两个亚洲国家扩张，这些大型子公司被扩建为生产基地。

就亚洲子公司而言，不仅仅是为了建立低成本的生产基地。正如担任多年管理股东的克劳斯·艾瑟

特 (Klaus Eisert) 所说的那样，其用意是打造跨国公司 (TNC)，以提供更加针对客户的营销并开发产品，实现本地生产。如克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 所说，该做法确保公司更加贴近客户。

2004年，总经理弗兰克·斯敦伯格 (Frank Stührenberg) 和罗兰·本特 (Roland Bent) 领导下的执行委员会首次提出了建立区域性竞争力中心的构想。新战略在北美拉开序幕。戴夫·斯凯尔顿 (Dave Skelton) 于1999年加入位于哈里斯堡的菲尼克斯电气美国公司。2005年，他受命负责建立和管理“区域竞争力中心”。这位经理召集了在菲尼克斯电气美国公司工作并负责本地重点产品和解决方案研发的所有专家，团队齐心协力，致力推动全球化产品战略。

美国制造

这一全新生产网络的初步成果迅速显现：在随后几年里，美国专家团队研发出非管理型以太网交换机和900 MHz范围内的安全通信解决方案等技术，此类产品遵循共同的企业战略，可通用于全球市场。自动化行业工业PC机的发展持续影响着可再生能源领域，例如目前与风力发电机制造商爱纳康有限公司合

作的项目。

今天，菲尼克斯电气在美国的三家分支机构雇用了超过1,000名员工。而在中国，公司员工数量超过2,500人。全球各地的生产基地均彼此联网，按照统一标准和通用规范执行作业。正如德国总部受益于其国际子公司的卓越运营一样，战略与市场也相互影响。戴夫·斯凯尔顿 (Dave Skelton) 说：“无论是标准化产品还是客户定制产品，菲尼克斯电气的产品均是助力美国公司建设全电气社会的理想之选。”■



哈里斯堡扩建后的物流中心显著改善了公司产品的供应状况

齐聚几任领导者的奠基仪式：
唐·斯普林格 (Don Springer)、
弗兰克·斯敦伯格 (Frank Stührenberg)、
克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 和
杰克·奈利格 (Jack Nehlig)。

2012年汉诺威工业博览会上, 克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert)、时任中国国务院总理温家宝、时任德国总理安格拉·默克尔 (Angela Merkel)、弗兰克·斯敦伯格 (Frank Stühnberg)、顾建党正在菲尼克斯电气展台进行交流。

2010—2019

立足本土 布局全球

菲尼克斯电气电涌保护器获得2010年赫尔墨斯技术创新奖 (Hermes Award)



克劳斯·艾瑟特
(Klaus Eisert)



弗兰克·斯敦伯格
(Frank Stührenberg)

2015

CEO职务的交接

2015年,在管理菲尼克斯电气40年后,克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 将运营管理权移交给新任首席执行官弗兰克·斯敦伯格 (Frank Stührenberg)。

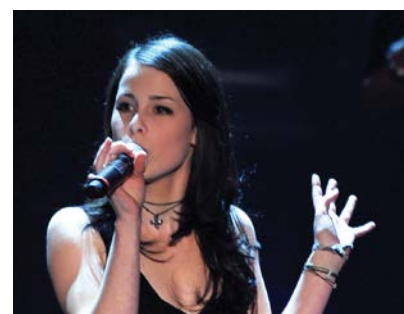
开拓全球市场

2010 – 2019

2010

高耸入云

哈利法塔是一座超高层建筑,该塔共163层,828米高,耗费33万立方米混凝土,使用了200根大型和650根小型混凝土支柱作为支撑基座,其最顶部安装有产自东威斯特法伦地区的菲尼克斯电气电涌保护器系统——雷电监测系统LM-S。



2010

汉诺威歌手获得冠军

莱娜·迈尔-兰德鲁特 (Lena Meyer-Landrut) 是有史以来第二位获得欧洲电视网歌唱大赛冠军的德国表演者。自获胜以来,这个来自汉诺威的19岁女孩就已成为国际演艺界不可忽视的力量,这位歌手仅在Instagram社交平台上的粉丝数量就超过500万。

针对性创新——自2017年以来,整体性、系统性、模块化的准则显著提高了控制柜制造效率。



技术飞跃

菲尼克斯电气面向未来设定标准

开发工作越来越关注完整的应用程序,而不再仅仅关注单个组件,这在公司的架构和新开发的产品上都有显著体现。



2016年,CCS组合式充电系统将电动汽车快速充电提升至全新水平。



开放应用:2019年PLCnext Technology彻底改变了工业自动化。



2012

踏上红色星球

“好奇”号火星车是一辆重达900千克的自动驾驶车辆,大小相当于一辆小汽车,配备了十台用于探索火星的仪器。



2017

自负之人胜出

唐纳德·特朗普 (Donald Trump) 以其“美国至上”的口号赢得了支持者的青睐,同时也震惊了其他国家。这位民粹主义者赢得了美国总统大选。就任总统后,特朗普对任何他认为有损美国利益的事物发起了猛烈抨击。



2018

以弱制强

当时15岁的瑞典学生格蕾塔·通贝里 (Greta Thunberg) 在2018年发起了针对气候变化的罢课。这催生出“未来星期五”运动,该运动倡导持续的气候保护。从那时起,格蕾塔·通贝里 (Greta Thunberg) 就成为了对抗气候变化的象征性人物。

菲尼克斯电气 的建筑风格

RAL 9016交通白、RAL 7005鼠灰色、玻璃以及矩形，这几种元素打造出菲尼克斯电气独特的外观风格。

一致性和识别度是品牌的核心所在，而优秀的建筑对任何公司而言都是一张闪亮的名片。在采访布兰德施泰特 (Brandstetter) 父子时，他们透露了为何尽管几十年来一直使用相同的颜色和形状，但他们一直对建造菲尼克斯电气公司的建筑充满了兴趣。

RAL 7005、加气混凝土板、矩形、交通白，上述元素的组合搭配已延续40余年。维尔纳·布兰德施泰特 (Werner Brandstetter) 和弗洛里安·布兰德施泰特 (Florian Brandstetter) 在睡梦中可能都在铺设这些带灰色边框的白色方块。这对父子二人均为建筑师，在下萨克森州的巴德皮尔蒙特经营着一家建筑事务所。他们与菲尼克斯电气合作数十年，为公司的全球扩张提供规划、绘图和实施支持。

约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 深度参与了公司建筑的设计工作。机缘巧合之下，他在埃森结识了一位有抱负的年轻设计师。1955年，作为一名刚毕业的建筑师，埃克哈德·舒尔茨·费利茨 (Eckhard Schulze-Fielitz) 成立了一个由三人组成的合作工作室，该工作室位于一家于战后返回埃森的小型电力行业公司附近。

不久后，因公司计划在布隆伯格建造第一座厂房，约瑟夫·艾瑟特 (Josef Eisert) 需要建筑方面的支持服务。这位发明家兼设计师与相邻的专业建筑工作室合作设计出一种建筑风格，这种建筑风格一直到今天仍是菲尼克斯电气的鲜明特色所在。

这次合作十分成功，并促成了这两家公司三十多年的建筑业务合作关系。克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 至今仍清楚地记得布隆伯格厂房开始施工的



维尔纳·布兰德施泰特 (Werner Brandstetter) 和弗洛里安·布兰德施泰特 (Florian Brandstetter)

场景：“在经历与外部工匠的初次合作后，我们甚至雇佣了自有施工队，包括五名泥瓦匠和建筑商人。我们自己的混凝土搅拌机、起重机，还有一台汉诺玛格履带式推土机，1号厂房后半部分的楼板也是我们自行浇筑的。其他建筑的施工也迅速跟进。”直到1991年，公司自己的施工棚——这种特殊的合作关系的最后一个例证才消失不见。舒尔茨·费利茨 (Schulze-Fielitz) 的工作室不仅在20世纪80年代建造了大量厂房，还建造了至今仍是主要办公场所的菲尼克斯电气行政大楼，其此后成为布隆伯格天际线的一部分。

从菲尼克斯电气开始的事业

公司与维尔纳·布兰德施泰特 (Werner →



菲尼克斯电气在中国、法国、西班牙、德国的建筑(席德尔小镇的培训中心和电动汽车总部, 布隆伯格厂区60号厂房)。

RAL 7005
鼠灰色

RAL 9016
交通白

Brandstetter)的合作始于约格·艾瑟特(Jörg Eisert)在事故中去世后,他此前一直负责生产工作,也负责工厂建筑事务。这位建筑师当时在一家公司工作,他受邀协助埃克哈德·舒尔茨·费利茨(Eckhard Schulze-Fielitz)建造10号厂房。年轻的布兰德施泰特(Brandstetter)把握住了此次机会,开始建立自己的事业。他抓住了正确时机,因为菲尼克斯电气正在制定扩张计划,而且还是国际性扩张。菲尼克斯电气的建筑风格为高辨识度提供了保障。

自此,维尔纳·布兰德施泰特(Werner Brandstetter)不仅要时刻准备好安全帽和设计图纸,还需要接种最新疫苗并准备好旅行证件。他经常和格尔德·艾瑟特(Gerd Eisert)一起长途出差,也时常陪同克劳斯·艾瑟特(Klaus Eisert)国内出行。“多年来,我们已经在27个国家建造了建筑。”维尔纳·布兰德施泰特(Werner Brandstetter)回忆道。跟随父亲脚步的弗洛里安·布兰德施泰特(Florian Brandstetter)说:“菲尼克斯电气经历了令人难以置信的发展,尤其是近年来。我们一直是其中的一员,有时甚至同时在两个国家建造建筑。尽管建筑风格已经确定,但挑战总是截然不同的。”父子俩告诉我们,

比如社交空间在瑞典非常重要,但在美国,消防是最重要的。

如果法国当局如愿以偿,那么菲尼克斯电气在巴黎的建筑外墙将被涂成米色或灰色。这座特殊的建筑位于一条环绕巴黎的重要环形公路边上。“此类颜色会使司机眼花。”弗洛里安·布兰德施泰特(Florian Brandstetter)回忆起在当地办公室里大家的争论以及随之而来的长时间讨论。“到后来,我们已经开始质疑建筑所在位置是否合适。”他们一致同意道。今天,这座位于法国大都市东部的建筑闪烁着交通白的光芒。两位建筑师从中学到了一些东西。“我们曾经认为放眼世界,德国的官僚主义都是独一无二的,非常压制人们的创造力,但这远不及邻国的某些官员。”

无论如何,尽管有着严格的设计和色彩规范,菲尼克斯电气的建筑从不无聊乏味。弗洛里安·布兰德施泰特(Florian Brandstetter)说:“不管我们在哪个国家做项目,每次都是量身定制的作品。”另一方面,厂房同样采用统一技术。“世界各地厂区的机器连接方式都是相同的。”维尔纳·布兰德施泰特(Werner Brandstetter)解释说,“我们能在中国拆下一台机器,运往美国,然后直接插上电源使用。”

27



布兰德施泰特(Brandstetter)建筑师父子在世界各地建造的非尼克斯电气建筑数量

2



配色方案:
鼠灰色和交通白

60



布隆伯格厂区新旗舰建筑的命名

“世界各地厂区的机器连接方式都是相同的。机器可从中国拆走,然后直接运到美国重新插电开始运行。”

维尔纳·布兰德施泰特(Werner Brandstetter)



兼顾园区和冰蓄冷设计工作

布兰德施泰特(Brandstetter)父子目前正忙于全电气社会主题园区的建设工作,该园区位于菲尼克斯电气布隆伯格总部入口,最终呈现的作品令人惊叹。与此同时,园区内正在建设一座配有先进能源管理系统的新生产兼办公楼。“未来,60号建筑将实现能源收支平衡。厂房采用多种可再生能源技术,包括冰蓄冷、热泵、热回收、光伏系统等。此外,所用隔热标准都是我们在菲尼克斯电气建筑物中使用过的最高等级。”

新项目正在筹划中

由于菲尼克斯电气近年来已成为楼宇自动化领域的重要企业,公司自然也会委派楼宇自动化部门的员工与布兰德施泰特(Brandstetter)父子一起规划和建造新楼宇。创新的不仅仅是技术,还有对建设项目的共识。下一个项目已亟待实现。“菲尼克斯电气在未来几年将会有更多精彩项目。”布兰德施泰特(Brandstetter)父子笑着说道,然后他们又回去研究60号旗舰建筑的施工蓝图细节了。二人争分夺秒地工作,因为建筑必须要在公司周年庆典前完工。■



2020 – 2023

面向未来的
技术创新

可再生能源取代了化石能源



2023

富有远见的执行董事会

秉承“赋能全电气社会”这一战略方向，菲尼克斯电气已然走在时代前沿。

技术创新是通往未来的关键



2023

着眼于未来

化石燃料的时代即将结束，可再生能源既带来了挑战，也创造了新的机遇。

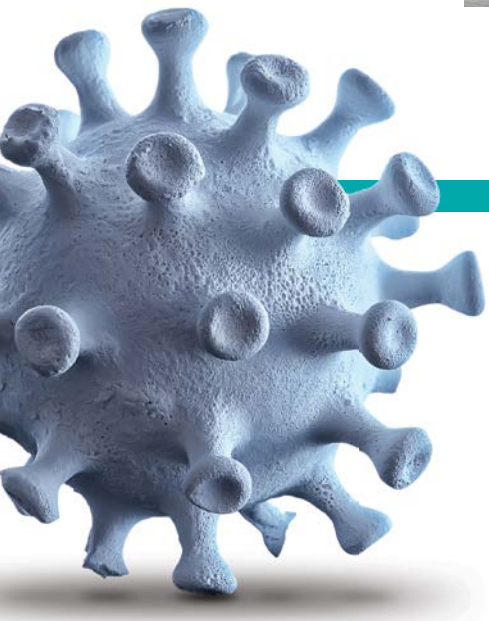
电源控制单元使可再生能源得以利用



公司大楼壮观的新入口区域：位于布隆伯格的全电气社会园区。

全电气社会

2020-2023



2020

新冠病毒席卷世界

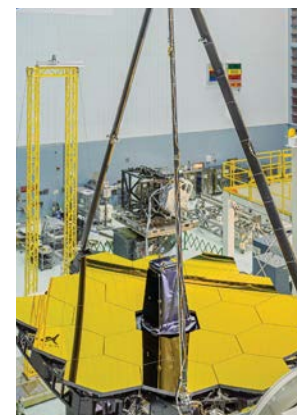
自2019年底出现严重肺炎病例后，疫情开始席卷全球。



2020

工作方式的改变

最初，隔离是阻止病毒传播的唯一方法。数以百万计的人们将工作带到了自己的家中，这也推动了后来人们工作方式的持续变革。



2021

回望史前时代

借助詹姆斯·韦伯太空望远镜，科学家希望能够看到138亿年前宇宙大爆炸后形成的第一批发光物体和星系。该望远镜将在距地球150万公里的轨道上绕地球运行。



2022

气候正面临灾难性威胁

气候变化是人类的行为引起的，这点人们已达成共识。我们的地球每年都在经历各种不寻常的变化，例如2021年德国艾费尔地区的世纪大洪水，以及2022年的夏季干旱。



2022

撼动世界格局

俄罗斯于2月24日进军邻国乌克兰，这是一个全球性的转折点。这一军事冲突升级的后果尚无法完全预测，但这将永久性地改变世界格局。

2022

女王去世

英国女王的去世标志着一个时代的结束。伊丽莎白二世担任大英帝国君主70年，享年96岁。



2020 - 2023

...



罗伯特·布劳恩贝伦斯(Robert Braunbehrens),

生于1990年, 股东。

在布隆伯格长大, 学习工业工程专业, 目前在慕尼黑研究可再生能源。

克劳斯·艾瑟特 (Klaus Eisert) 之孙。

托马斯·艾瑟特(Thomas Eisert),

生于1992年, 股东。

在布隆伯格长大, 于英国留学五年, 在西班牙和德国斯图加特实习, 进入菲尼克斯电气担任三年的工业管理助理以完成学徒培训, 随后在德国汉堡取得商业心理学学位。

格尔德·艾瑟特 (Gerd Eisert) 与克里斯汀·艾瑟特(Christine Eisert)之子。

蒂姆·霍哈格(Tim Hohage),

生于2001年, 股东。

在德国明斯特长大, 15岁入牛津大学, 之后在明斯特大学学习工商管理专业。

赫尔格·霍哈格(Helge Hohage)教授与凯瑟琳·霍哈格(Katharina Hohage)博士之子, 欧根·伯格(Eugen Berg)的曾孙。

新一代 未来已来

对每个家族企业而言, 下一代的传承都是十分重要的主题。在接受UPDATE采访时, 三位新一代的创始家族代表表达了菲尼克斯电气对他们的影响, 以及他们对自己和公司未来几十年的看法。

他们代表了菲尼克斯电气的下一代：托马斯·艾瑟特(Thomas Eisert)、罗伯特·布劳恩贝伦斯(Robert Braunbehrens)和蒂姆·霍哈格(Tim Hohage)，他们有着成就杰出的祖辈，并从多个方面认识和了解这家公司，也为股东团队带来全新的视角。



“我们面向的是未来，而不是过去。我们需要塑造全新的全球经济形式，这意味着变革。”

托马斯·艾瑟特(Thomas Eisert)

→ 艾瑟特(Eisert)先生、布劳恩贝伦斯(Braunbehrens)先生、霍哈格(Hohage)先生，菲尼克斯电气一直伴随着你们长大，那么它在你们的童年和少年时期扮演了什么样的角色？

托马斯·艾瑟特(Thomas Eisert):毋庸置疑，菲尼克斯电气一直伴随着我们的成长。但总体而言，对我们影响更大的其实是布隆伯格的传统价值观。我们其实并没有那么在意自己的姓氏以及出身，当然，这对我们的父母来说非常重要。在我孩童时期，参观汉诺威工业博览会对我而言是非常有趣的经历。当然，我现在

仍然很喜欢这类参观活动。直到我离开德国后，我才意识到姓氏的重要性。上大学期间，我发现专业课涉及到的许多理论课题都可以立即付诸实践，这点非常有趣。

罗伯特·布劳恩贝伦斯(Robert Braunbehrens):当然，班上的每个人都知道我是谁。除此之外，不管是过去还是现在，我们都生活在普通的家庭当中。菲尼克斯电气始终是我们的一部分，在我们的成长过程中，它始终在场。

蒂姆·霍哈格(Tim Hohage):(大笑)我甚至都不是在威斯特法伦州东部地区出生。我们家可以追溯到伯格(Berg)家族。我的曾祖父欧根·伯格(Eugen Berg)是Noelle & Berg的创始人之一，现在公司已改名为菲尼克斯精密工程公司，位于吕登沙伊德。多年来，我的祖父一直担任菲尼克斯精密工程公司的总经理，所以我是在冲床、切割油和炽热金属气味中长大的。

→ 你们在菲尼克斯电气或菲尼克斯精密工程公司有过哪些个人经历？

托马斯·艾瑟特(Thomas Eisert):在开始我的课程学习之前，我在这里做了三年的工业管理助理实习生。所以，除了家庭关系和作为股东团体的一员，我在公司有很多实践经验。

罗伯特·布劳恩贝伦斯(Robert Braunbehrens):我们从来没有被迫以这里作为未来职业的起点，但我也在这里参加过几次实习，所以我对公司的园区很熟悉。

蒂姆·霍哈格(Tim Hohage):高中毕业后，我在席尔德镇基地进行了为期三个月的工程实习，因此我很熟悉生产作业的基本情况，后来还在铂尔蒂克公司工作了一段时间。我甚至还知道那个地区的测速摄像头位置。去年夏天，我在美国的子公司工作了一个月。除此之外，还在吕登沙伊德待了几星期。多亏了菲尼克斯电气，我对工商管理方面的研究有了一些不错想法和灵感。

→ 你们三人都还相当年轻，却已是一家十亿美元级公司的股东，世界上鲜有此类人物，这是一种负担或者压力吗？

罗伯特·布劳恩贝伦斯(Robert Braunbehrens):我们拥有的更多的是责任，我一直都明白这种责任不会消失。如果说这对我没有影响，那显然是假的。然而我们三人都很幸运，能够在相对普通、朴实无华的家庭中长大。在这个美丽的小镇上，大家都很朴实，这已经在我们身上留下了印记。

有时在这里参加讲座时，我常常想：“天啊，为什么这里的人们都这么优秀？”了解到这个事实会让我们更加的谦虚。

蒂姆·霍哈格(Tim Hohage):这绝对不是负担，但我们的确感受到了责任，因为我们知道这家公司有超过22,000名员工，其中许多人都有家庭。虽然我们不直接参与运营，但确实有在发挥着领导作用，因此间接地负有共同责任。

→ 艾瑟特家族与菲尼克斯精密工程公司创始人之间究竟有多亲密？

罗伯特·布劳恩贝伦斯(Robert Braunbehrens):这是一个家族企业，股东们经常开会，我们彼此之间的互动是基于我们作为合作伙伴和家庭成员的价值观，股份并不会影响到我们之间的亲密感。

托马斯·艾瑟特(Thomas Eisert):我们这一代人成长的方式接近“公司化”。我们会举行公司会议，也乐于拜访亲友，同时也会随时通过手机快速分享信息。

蒂姆·霍哈格(Tim Hohage):长久以来，我们最初是在两家公司基础上组建而成的这个事实不过是种法律形式。在家庭中，我们一直将公司视为一个单独实体。我们认为自己同属于一个菲尼克斯电气大家庭。在我们这一代人尤其如此。

→ 企业文化这个关键词对你们来说意味着什么？从你们的角度出发，是什么让菲尼克斯电气有别于其他公司？

托马斯·艾瑟特(Thomas Eisert):在我的学徒期，来自本地一家大公司的新同事找到我们，然后我们开始闲聊。他很高兴地说，在这里他不仅仅是个数字，而是个活生生的人。听到这句话，我既高兴又感动。



“菲尼克斯电气选择了正确的行业，助力塑造未来。”

罗伯特·布劳恩贝伦斯(Robert Braunbehrens)



“作为下一代，我们保持着积极的交流，甚至建立起独立于父母那一代的友好关系。”

蒂姆·霍哈格(Tim Hohage)

罗伯特·布劳恩贝伦斯(Robert Braunbehrens):对我来说，企业文化就是会在早晨期待上班，这说起来好像很容易，但其实跟我们每一天的具体行动息息相关。它源于一些乍看之下微不足道的小事，比如上班时互相问候。我对此印象深刻，因为其他公司基本上并没有这种氛围。

蒂姆·霍哈格(Tim Hohage):菲尼克斯电气对技术的热忱确实是独一无二的，一大例证就是每周的工程师圆桌会议。此外，我还发现公司致力于完善哪怕是最小的、看似微不足道的产品，公司这样的努力以及承诺也很吸引人。

→ 全电气社会这个主题对你们来说意味着什么？

罗伯特·布劳恩贝伦斯(Robert Braunbehrens):2022年，中国新能源新增发电量2072亿千瓦时，其中太阳能发电比上年增长61.7%。全球电力需求每年都在随着人们的消费规模不断增加。我们已为此做好准备。我们选对了行业领域，有许多惊人的事情正在发生。全人类都在适应现状，并重新决定未来以何种方式生活。菲尼克斯电气正是助力之一，帮助社会发生积极

的改变。

托马斯·艾瑟特(Thomas Eisert):我们只是出现在了正确的时间和地点。我们需要塑造全新的全球经济形式,这意味着需要变革,幸运的是我们拥有非常适合的产品,并及早认识到变革的必要性……

罗伯特·布劳恩贝伦斯(Robert Braunbehrens):这并不是运气所致!这是辛勤工作、做好合适的准备以及选择正确的战略方向的结果。

蒂姆·霍哈格(Tim Hohage):我们的产品组合定位很好,因此我认为公司在未来十年内会发展得很好……

托马斯·艾瑟特(Thomas Eisert):……甚至更长久,会持续到未来三四十年的。如果考虑到产品规模,这种转变不会很快实现。我们在此行业所拥有的机会是其他公司不具备的,毕竟,我们面向的是未来,而不是过去。菲尼克斯电气的所有人都在帮助共同塑造这一未来。

→ 你们认为某个时候家族成员会再次负责公司的运营管理吗?

托马斯·艾瑟特(Thomas Eisert):(微笑)从生物学角度看,当然有可能。这在法律层面上也是可行的。因此理论上来说有可能。

蒂姆·霍哈格(Tim Hohage):当然存在这种可能性……

罗伯特·布劳恩贝伦斯(Robert Braunbehrens):……但我们一致认为,如果有人站出来说自己想做这项工作,那么他或她必须是最合适这份工作的人,这是我们对自我的承诺。但是做到这一点真的很困难。我们的责任是向公司负责,而不是对家族成员的自我实现负责。目前公司管理团队人才济济,你的能力必须先超过他们才行,因此目前来讲是不现实的。■

蒂姆·霍哈格
(Tim Hohage)、
罗伯特·布劳恩
贝伦斯(Robert
Braunbehrens)
和托马斯·艾瑟特
(Thomas Eisert)。



洞见未来

...

未来的塑造者

让全电气社会成为可能——当这个10年发展目标诞生时,它听起来像一个遥远的乌托邦。但是对于菲尼克斯电气而言,这一未来愿景是整个集团战略方向的基石。

乌尔里希·莱德克 (Ulrich Leidecker)、托斯滕·扬莱克 (Torsten Janwlecke)、弗兰克·斯敦伯格 (Frank Stührenberg)、德克·格利策 (Dirk Görlitzer)、阿克塞尔·瓦赫霍尔茨 (Axel Wachholz) 和 和弗兰克·波塞尔-多尔肯 (Frank Possel-Dölken) (左起)。

弗兰克·斯敦伯格 (Frank Stührenberg) 自2015年起担任首席执行官,并在后来兼任执行董事会主席。他毕业于商业信息学专业,自1992年以来一直在菲尼克斯电气工作。

德克·格利策 (Dirk Görlitzer) 自1994年开始在布隆伯格担任产品经理。如今,他负责工业器件与电子技术业务领域,并担任首席运营官,同时是集团执行董事会成员。

乌尔里希·莱德克 (Ulrich Leidecker)

自1994年开始在公司工作。如今,这位专业的控制和自动化工程师负责行业管理和自动化业务领域,同时也是集团首席运营官。

托斯滕·扬莱克 (Torsten Janwlecke) 自2016年以来一直在布隆伯格工作。他负责装置连接技术业务领域,并担任首席运营官,也是执行董事会成员。

弗兰克·波塞尔-多尔肯博士 (Frank Possel-Dölken) 于2008年来到威斯特伐利亚东部的布隆伯格,自2020年以来,他

一直是执行董事会成员,并担任集团首席数字官,负责数字流程和解决方案以及数字业务体验管理(数字客户界面和销售渠道)部门,同时管理创新和知识产权管理中心。

阿克塞尔·瓦赫霍尔茨 (Axel Wachholz) 自2018年起开始在菲尼克斯电气工作。主要负责财务、公司治理与合规、税务和法律部门,以及风险管理和内部审计。

长期规划和可持续管理是家族企业的优势。菲尼克斯电气认为,在较长时间维度上对发展的考量远远比季度数据和年度业绩更加重要。在电子和自动化领域推陈出新是菲尼克斯电气20世纪90年代的主题,公司的国际化发展是21世纪第一个十年的主题,2010年时,公司的市场定位则是“成为行业中最值得信赖的品牌”。

当为21世纪20年代制定规划的想法最初出现时,这种思维方式被认为有点过时。市场形势可能每个月都会发生变化,谁愿意花时间为下一个十年做长期规划?谁愿意为今后几年的行动

制定一个整体框架?就盈利而言,基于已发生的情况向前灵活推进被认为是最合适的。

然而,菲尼克斯电气执行董事会决定在2010年代末的这一阶段采取不同的方法。很明显,由于长期担任总经理的罗兰·本特 (Roland Bent) 和冈特·奥列什 (Gunter Olesch)教授已到退休年龄,决策团队将增加新的角色。因此,上面介绍到的诸位执董会成员承担起了制定长期规划的责任。

就在他们致力于这个项目的同时,世界发生了巨变。一种名为COVID-19的未知病毒蔓延并控制了世界。但是,尽管工厂停工, →

愿景

• • •

尽管供应链断裂，尽管由于交货延迟与客户进行了多次商讨，执行董事会仍在继续十年目标的讨论。“罗兰·本特(Roland Bent)当时提出了全电气社会的概念。”弗兰克·斯敦伯格(Frank Stührenberg)回忆说，“我们通过执董会内部的各种讨论，制定并明确了该愿景所有相关领域的具体计划和行动指南。”

全电气社会的愿景从诞生的第一天起就仿佛有一种特殊的魅力。在后covid-19时代的第一次重大会议上，这一点尤为明显。“我们在波恩旧联邦议院大楼举行的年度管理会议具有里程碑意义。”

这一愿景当时一经公开，就得到了全球管理人员的一致认

可。菲尼克斯电气执行董事会全体成员都确信：“凭借积极的前瞻性思维和基于技术的解决方案，我们正在开拓面向未来的美好前景——这激励了我们的员工，并为我们的客户和社会挖掘了未来的发展潜力。” ■



赋能全电气社会

全电气社会为我们勾画了这样一个愿景：在我们生活的这个世界上，可再生能源价格经济实惠、供应充足。除了生产和使用可再生能源，通过提高能源利用效率和创建智能化和网络化系统，降低对一次能源的需求，也是实现可持续性未来的关键因素。

为实现可再生能源的按需使用，需要驱动行业耦合的电气

化、网络化和自动化解决方案和技术。

作为一家价值驱动的百年家族企业，菲尼克斯电气一直把做对社会进步有意义的事情作为自己的立身之本，持续引领电气化、网络化和自动化的发展，坚定参与和推动化石能源到绿色新能源、燃油车到电动汽车和传统工业到数字工业的转型，赋能未来更美好和更绿色的全电气社会。

28.1[⚡]

全球电力结构中可再生能源的占比(2021年)
(世界能源和气候统计数据 - 2022年年鉴)

70[🌊]

2009年至2019年海上风电成本降低百分比
(从数据看世界网站)

历史博客

update.phoenixcontact.com

菲尼克斯电气的百年历史——关于这家全球性家族企业的诸多激动人心以及好玩有趣的轶事

法律声明

Phoenix Contact GmbH & Co. KG
企业传播
Lutz Odewald (主编)
电话: +49 5235 3-42153
lodewald@phoenixcontact.com

编辑:
Lutz Odewald (lo)、Stefanie Theil (sth)、
Christina Jahnich (cj)、Paula Meier Galbete

设计和实施:
Ralf Tegtmeier、Fabian Hayes、Christian Brill

历史研究和图片编辑:
H&C Stader GmbH History & Communication
www.hcstader.dewww.hcstader.de
Jessica Drews、Max Schlenker博士、Carolin Stegner

版权所有 © 2023菲尼克斯电气保留所有权利。

“直到一个世纪之后，一条新闻的重要性才能真正显现。”

弗里德里希·尼采 (Friedrich Nietzsche)

“创造历史的不是技术，而是发明技术的人。”

费迪南德·保时捷 (Ferdinand Porsche)