PROCEDURA OCHRONY MAŁOLETNICH

SPIS TREŚCI

1. Cel
2. Definicje
3. Zasady zapewniające bezpieczne relacje między Małoletnimi a Pracownikami
4. Wymogi dotyczące bezpiecznych relacji między Małoletnimi, a w szczególności zachowania niedozwolone
5. Zasady i procedura podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu Małoletniego u Pracodawcy
6. Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet oraz procedury ochrony Małoletnich przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie
7. Zasady ustalania planu wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia

PROCEDURA OCHRONY MAŁOLETNICH
– Skrócona wersja –

1. Cel

Niniejsza Procedura została stworzona i wdrożona w trosce o integralność, dobrostan i bezpieczeństwo Małoletnich w pełnym poszanowaniu ich praw i godności. Procedura stanowi zbiór zasad, norm i wytycznych mających na celu zagwarantowanie bezpieczeństwa, dobrostanu oraz prawidłowego rozwoju Małoletnich uczestników naszych działań, projektów czy programów. Celem Procedury jest zapewnienie najwyższego standardu ochrony Małoletnich, chroniąc ich przed wszelkimi formami krzywdy, wykorzystania, przemocy czy dyskryminacji. Stawiamy sobie za zadanie tworzenie bezpiecznego i przyjaznego środowiska pracy sprzyjającego rozwojowi Małoletnich.

2. Definicje

Ilekroć w niniejszej Procedurze mowa jest o:

2.1. Pracodawcy – rozumie się przez niego PHOENIX CONTACT WIELKOPOLSKA Sp. z o.o. z siedzibą w Nowym Tomyślu przy ul. Celna 5, 64 – 300 Nowy Tomyśl, Spółka wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, IX Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 0000012088, NIP: 7881001373, REGON 630245120;

2.2. **Małoletnim –** rozumie się przez niego każdą osobę, która nie ukończyła lat 18 i odbywa zajęcia praktyczne w ramach praktycznej nauki zawodu lub praktyk zawodowych u Pracodawcy;

2.3. **Pracowniku –** rozumie się przez niego każdą osobę, która ukończyła 18 lat, pozostającą z Pracodawcą w stosunku pracy i świadczącą pracę na rzecz Pracodawcy na terenie zakładu pracy;

2.4. **Instruktorze praktycznej nauki zawodu –** rozumie się przez niego Pracownika posiadającego kwalifikacje określone dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu oraz wykonującego pracę dydaktyczną i wychowawczą u Pracodawcy;

2.5. **Opiekunie praktyk zawodowych** – rozumie się przez niego wyznaczonego przez Pracodawcę Pracownika, pod którego kierunkiem organizowane są praktyki zawodowe dla Małoletnich;

2.6. **Kierowniku praktycznej nauki zawodu –** rozumie się przez niego Pracownika posiadającego kwalifikacje określone dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu oraz wykonującego czynności pedagogiczne oraz organizacyjno – kontrolne w zakresie praktycznej nauki zawodu**;**

2.7. **Terenie zakładu pracy –** rozumie się przez niego teren:

- zakładu nr 1 przy ul. Celnej 5, 64 - 300 Nowy Tomyśl,
- zakładu nr 2 przy ul. Strefowej 3, 39 - 400 Tarnobrzeg,
- centrum usług wspólnych (SSC) – Nowy Rynek D przy ul. Wierzbięcice 1B Poznań
- przy ul. Sycowskiej 45B, 60 – 003 Komorniki;

3. **Zasady zapewniające bezpieczne relacje między Małoletnimi a Pracownikami**

3.1. Zadaniem wszystkich Pracowników, w szczególności Opiekunów praktyk zawodowych, Instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz Kierownika praktycznej nauki zawodu, jest kierowanie się dobrem Małoletnich i podejmowanie działań w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa - w tym obowiązkiem ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem. Wszyscy Pracownicy bez względu na pełnioną funkcję lub stanowisko u Pracodawcy, realizujący zadania na terenie zakładu pracy zobowiązani są stosować zasady zapewniające bezpieczne relacje między Małoletnimi a Pracownikami.

3.2. Niedozwolone jest przejawianie wobec Małoletnich jakichkolwiek zachowań przemocowych, naruszających prawa lub dobra osobiste Małoletnich, sprzecznych z szeroko rozumianym dobrem i interesem Małoletnich zarówno w trakcie jego przebywania na terenie zakładu pracy jak również poza jego terenem, w szczególności:

3.2.1. narażające Małoletnich na niebezpieczeństwo traty życia, zdrowia lub mienia;

3.2.2. naruszające godność Małoletnich, nietykalność cielesną lub wolność, dyskryminujące Małoletnich ze względu na płeć, rodzinę lub miejsce pochodzenia, wyznanie, orientację seksualną czy poglądy polityczne, czy z jakichkolwiek innych powodów;

3.2.3. powodujące szkody na zdrowiu fizycznym lub psychicznym Małoletnich;

3.2.4. istotnie naruszające jego prywatność lub wzbudzające u nim poczucie zagrożenia, poniżenia lub udręczenia, stosowanych zarówno w formie jawnej lub ukrytej, bezpośredniej czy za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej;

3.2.5. będących okazywaniem wobec Małoletnich braku szacunku czy profesjonalizmu;

3.2.6. ujawniających jakichkolwiek informacje o Małoletnich osobom nieuprawnionym dotyczących wrażliwych obszarów funkcjonowania Małoletnich;

3.2.7. będących przejawem przekraczania kompetencji nauczyciela;

3.2.8. sprzyjających demoralizacji Małoletnich m.in. stosowania w obecności Małoletnich wulgaryzmów, alkoholu, narkotyków lub innych środków działających podobnie do alkoholu lub udostępniania Małoletnim wyrobów tytoniowych, alkoholu, środków działających podobnie do alkoholu;

3.2.9. będących przekroczeniem nietykalności fizycznej Małoletnich lub jego seksualności.

4. Wymogi dotyczące bezpiecznych relacji między Małoletnimi, a w szczególności zachowania niedozwolone

4.1. Na terenie zakładu pracy w relacjach między Małoletnimi obowiązuje zasada równości w swoich prawach. Każdy Małoletni bez względu na płeć, pochodzenie, wyznanie, status socjoekonomiczny, stan rodzinny czy orientację seksualną jest równy w swoich prawach.

4.2. Na terenie zakładu pracy, pomiędzy Małoletnimi, zabronione są następujące zachowania:

4.2.1. narażające a niebezpieczeństwo utraty życia i/lub zdrowia w tym posiadanie, podawanie lub udostępnianie niedozwolonych substancji psychoaktywnych, alkoholu, nikotyny, środków działających podobnie do alkoholu itp.;

4.2.2. wszelkie przejawy przemocy fizycznej i seksualnej;

4.2.3. wszelkie przejawy przemocy psychicznej;

4.2.4. wszelkie przejawy cyberprzemocy;

4.2.5. każde inne działania naruszające prawa Małoletniego lub jego dobra osobiste.

5. Zasady i procedura podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu Małoletniego u Pracodawcy

5.1. Każdy Pracownik zobowiązany jest poinformować Kierownika praktycznej nauki zawodu o podejrzeniu przestępstwa na szkodę Małoletniego lub przemocy względem Małoletniego na terenie zakładu pracy.

5.2. Jeżeli działania na szkodę Małoletniego stosuje inny Małoletni Kierownik praktycznej nauki zwodu zobowiązany jest niezwłocznie poinformować co najmniej jednego rodzica albo opiekuna prawnego lub faktycznego Małoletniego krzywdzonego i zaprosić do siedziby Pracodawcy, w celu poinformowania go o okolicznościach zdarzenia oraz co najmniej jednego rodzica opiekuna prawnego lub faktycznego Małoletniego krzywdzącego w celu poinformowania go o okolicznościach zdarzenia i zobowiązania do dalszych działań, mających na celu ograniczenie zachowań krzywdzących ich Małoletniego.

5.3. W przypadku, gdy zachowanie Małoletniego stanowi zachowanie niebezpiecznie, zagrażające życiu lub zdrowiu innego Małoletniego, spełniające kryteria przestępstwa ściganego z urzędu Kierownik praktycznej nauki zawodu (z wyłączeniem sytuacji, której podejrzenie go dotyczy) z upoważnienia Pracodawcy sporządza zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa i przekazuje je do właściwej miejscowo Policji lub prokuratury.

5.4. W przypadku, gdy zachowanie Małoletniego stanowi zachowanie niebezpiecznie, zagrażające życiu lub zdrowiu innego Małoletniego nie spełnia kryteria przestępstwa ściganego z urzędu, gdzie pokrzywdzonym jest Małoletni, Kierownik praktycznej nauki zawodu, informuje rodzica lub rodziców albo opiekuna prawnego lub faktycznego o szczegółach powzięcia informacji o krzywdzeniu Małoletniego i informuje ich o prawie do złożenia zawiadomienia. Zobowiązuje rodzica albo opiekuna prawnego lub faktycznego do podjęcia decyzji kierując się dobrem Małoletniego oraz współpracy w zakresie udzielenia dziecku niezbędnej pomocy w związku z zaistniałą sytuacją.

5.5. W przypadku nieobecności Kierownika praktycznej nauki zawodu lub w sytuacji, w której podejrzenie dotyczy Kierownika praktycznej nauki zawodu, o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę Małoletniego lub przemocy względem Małoletniego na terenie zakładu pracy należy poinformować Dyrektora Działu HR.

6. **Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet oraz procedury ochrony Małoletnich przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie**

6.1. Wszystkie urządzenia z dostępem do sieci Internet na terenie zakładu pracy, z których korzystają Małoletni zabezpieczone są aktualnym oprogramowaniem chroniąc dostęp Małoletnim przed treściami niebezpiecznymi które mogą stanowić zagrożenie dla ich prawidłowego rozwoju.

6.2. Opiekunowie praktyk zawodowych oraz Instruktorzy praktycznej nauki zawodu, w miarę możliwości, powinni informować Małoletnich o zasadach bezpiecznego korzystania z Internetu.

6.3. W pomieszczeniu, w którym znajdują się urządzenia z dostępem do Internetu, z których korzystają Małoletni, przebywa za każdym razem Opiekun praktyk zawodowych lub Instruktor praktycznej nauki zawodu, który zobowiązany jest podjąć niezbędne działania chroniące Małoletnich przed niebezpiecznymi treściami, w przypadku złamania lub awarii zabezpieczeń sieci skutkującymi dostępem Małoletnich do treści niebezpiecznych.

6.4. Informowanie Małoletnich o potencjalnych treściach niebezpiecznych w internecie odbywa się w formie rozmowy z Opiekunem praktyk zawodowych lub Instruktorem praktycznej nauki zawodu przy rozpoczęciu odbywania praktycznej nauki zawodu przed udostepnieniem Małoletnim urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci internet.

6.5. W przypadku naruszenia zasad bezpieczeństwa i wykryciu sytuacji udostepnienia treści niebezpiecznych Małoletnim za pośrednictwem urządzeń stanowiących własność Pracodawcy znajdujących się na terenie zakładu pracy, incydent ten Opiekun praktyk zawodowych lub Instruktor praktycznej nauki zawodu zgłasza Kierownikowi praktycznej nauki, który nadzoruje ponowne zabezpieczenie urządzeń elektronicznych z dostępem do Internetu przez informatyka. Do czasu zakończenia działań zabezpieczających urządzenia elektroniczne z dostępem do Internetu są niedostępne dla Małoletnich.

7. Zasady ustalania planu wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia

7.1. Pomimo zastosowania procedury wskazanej w ust. 4 i 5 niniejszej Procedury Kierownik praktycznej nauki zawodu, Instruktorzy praktycznej nauki zawodu oraz Opiekunowie praktyk zawodowych powinni po ujawnieniu krzywdy wspierać Małoletniego oraz zwracać uwagę na wszelkie niepokojące zachowania.

7.2. Kierownik praktycznej nauki zawodu, w porozumieniu z Pracodawcą opracowuje plan wsparcia Małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia.