



菲尼克斯亚太电气（南京）有限公司



社会责任报告

（2023 年度）

报告概述

此报告为菲尼克斯亚太电气（南京）有限公司对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合菲尼克斯亚太电气（南京）有限公司对社会责任的独特理解和具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述 2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日期间，菲尼克斯亚太电气（南京）有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司电气连接器等产品的设计、制造、销售业务。

菲尼克斯亚太电气（南京）有限公司

统一社会信用代码：91320115730582428D

地址：南京市江宁经济技术开发区菲尼克斯路 36 号；南京市江宁区秣周东路 6 号

邮政编码：211106

电话：025-52121888

目录

一、 公司简介.....	1
二、 经营状况.....	3
三、 组织架构图	4
四、 技术创新.....	5
五、 信用建设.....	10
六、 能源、环境与职业健康安全	11
七、 安全生产	17
八、 员工	18
九、 社会责任.....	25

一、公司简介

德国菲尼克斯电气集团成立于 1923 年，是全球电气连接、电子接口、防雷及电涌保护、工业以太网、现场总线和工业自动化行业的市场领袖。菲尼克斯（中国）投资有限公司为德国菲尼克斯电气集团在华子公司。菲尼克斯亚太电气（南京）有限公司是菲尼克斯（中国）投资有限公司全资子公司。

菲尼克斯亚太电气（南京）有限公司成立于 2001 年 10 月 17 日，注册资本 3905.2344 万美元，坐落于国家级经济开发区南京江宁开发区内，占地面积约十二万九千平方米。公司主营产品为电气连接器。

电气连接器是电气行业中的一个重要组件，起着不可替代、不可忽视的作用。菲尼克斯产品具备产品品种丰富、产品技术国际领先、安全可靠等特点，帮助客户实现供电、控制设备的高可靠电气连接，为能源行业、轨道交通行业、机械制造行业、汽车行业等行业的电气设备连接提供多种技术、稳定可靠的解决方案。从“德国标准——世界市场领袖”到“划时代的工业以太网技术标准——PROFINET”，菲尼克斯已成为行业最高品质产品及技术创新领袖的代名词。

菲尼克斯亚太电气（南京）有限公司是国家认定的“高新技术企业”，历年来先后获得“中华第一电气连接、电子接口、工业自动化技术行业之最品牌”“中国电气工业 100 强”“中国电气工业创新力 10 强”、江苏省企业技术中心、江苏省博士后创新实践基地、南京市智能工厂建设企业、江苏省示范智能车间、江苏省工业互联网标杆工厂、江苏省智能制造示范工厂、江苏省绿色工厂等一系列荣誉。

公司主要产品市场占有率处于同类产品前列，公司生产的连接器广泛运用于电力系统、机械、交通、机床、通信、风电等行业，与南瑞、华为、施耐德、艾默生等国内外知名企业以及德国菲尼克斯电气集团建立了深度合作关系。

菲尼克斯连接器产品应用广泛



二、经营状况

自 2001 年成立以来，基于德国菲尼克斯电气集团的核心竞争力，菲尼克斯亚太电气专注于电气连接产品的研发销售，产品广泛运用于新能源、电力系统、机械、交通、机床、通信、风电等行业，与南瑞、华为、施耐德、艾默生等国内外知名企业建立了深度合作关系，市场占有率处于同类产品前列。

菲尼克斯电气运营体系

价值导向、专业运营、全价值链的竞争力



营销

设计

零部件生产

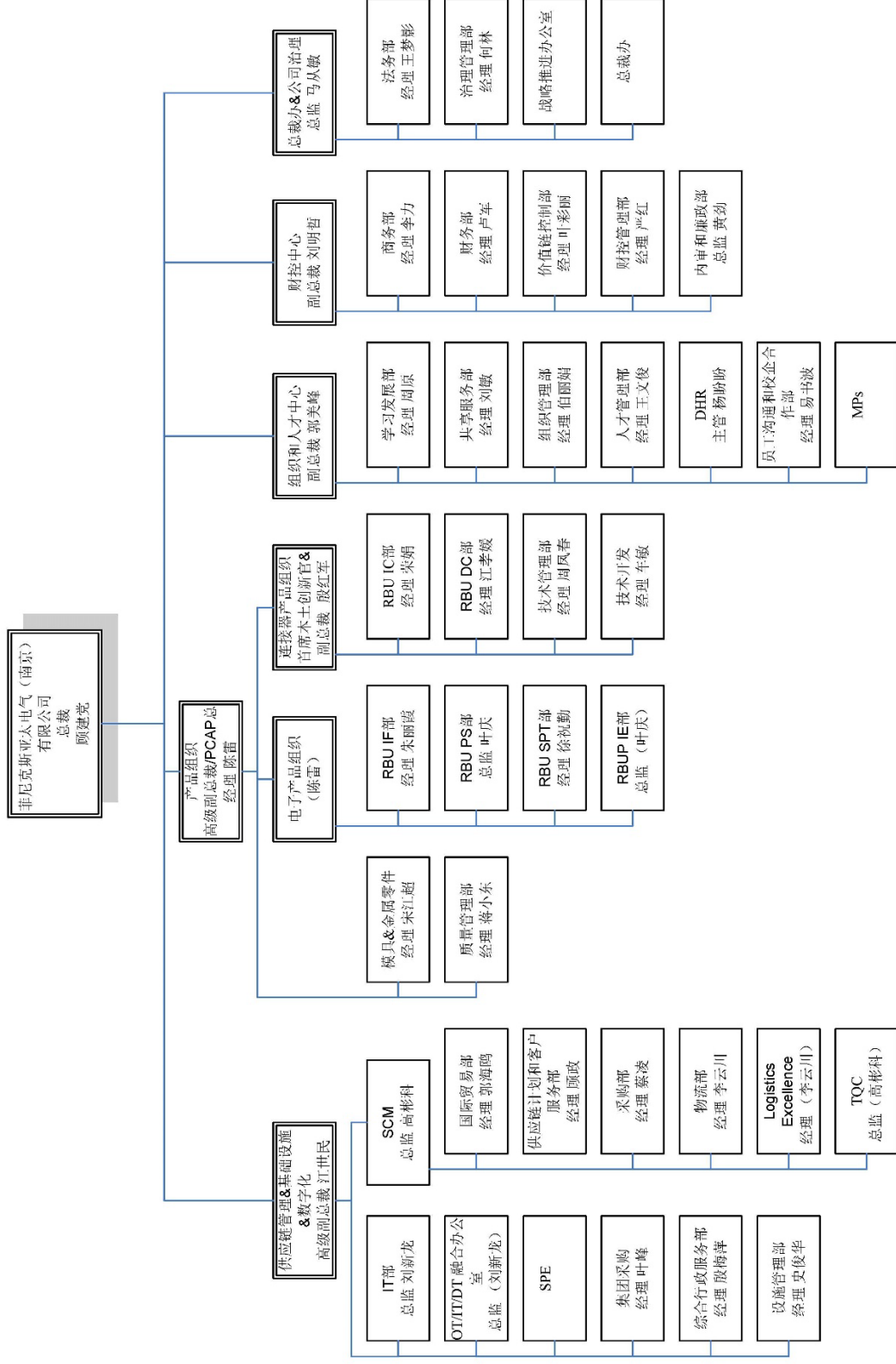
装配

物流

服务



三、组织架构图



四、技术创新

1、技术管理工作

菲尼克斯电气，1923 年成立于德国，是全球电气化、网络化和自动化技术与市场的领导者，隐形冠军的代表，致力于成为赋能全电气社会的数字工业企业。

作为国家高新技术企业，公司十分注重把科技成果转化为产品优势，拥有高新技术产品 8 个，轨道交通信号连接与浪涌保护装置、电流逆变器连接装置荣获南京市创新产品。电气连接产品具有产品品种丰富、产品技术国际领先、安全可靠等特点，帮助客户实现供电、控制设备的高可靠电气连接，为能源行业、轨道交通行业、机械制造行业、汽车行业等各行业的电气设备连接提供多种技术、稳定可靠的解决方案。产品接受国际权威检测机构“美国 UL”和“加拿大 CSA”的严格监控，每年进行八次飞行检查，并接受了来自俄罗斯等其他国家的认证检查。公司产品品牌——菲尼克斯电气，也因此成为国际知识产权组织马德里公约保护的产品品牌。



未来十年最大的产业变革，也是中国菲尼克斯最大的使命——引领数字工

业，赋能全电气社会。中国菲尼克斯 2.0 要成为改革开放的一扇窗、连接世界的一座桥，实现从“最中国的德国企业”到“最进取的中国领袖企业”的历史性跨越。基于全球视野和中国引领的战略，菲尼克斯电气扎根中国，投资中国，创新中国，赋能中国。菲尼克斯电气加大智能产业生态投资力度，在成为集团全球战略支柱的同时，成为中国领袖企业的战略合作伙伴和国际化的助力者。菲尼克斯电气深度融入中国智能产业，做赋能数字工业未来的领导者。

2020 年，菲尼克斯电气集团正式发布了引领未来十年的战略目标“赋能全电气社会（AES）”；2021 年，菲尼克斯电气牵头行业领袖企业发起“赋能全电气社会联合倡议”；2022 年，菲尼克斯（中国）投资有限公司高级副总裁朱韡先生与赛迪（上海）先进制造业研究院有限公司副总裁陶传亮先生共同发布了全新的《技术创新成就宜居未来 - AES 白皮书》，线上线下所有嘉宾共同见证。



该书由菲尼克斯电气和赛迪联合发布，从宏观环境到微观企业，从顶层规划到落地实践，全面阐述了菲尼克斯电气对未来更加美好更加宜居的全电气社会的理解，同时也分享了与全球产业伙伴合作的最佳实践，希望对电气化、网络化和自动化领域的企业转型有所启发。

创新跃百年，进取赴未来！菲尼克斯电气中国公司而立之年再出发。



2. 研发团队建立

菲尼克斯亚太电气（南京）有限公司研发占地面积已达到 3000 多平方米，公司已建成“江苏省级企业技术中心”、菲尼克斯亚太公司科协等研发机构。投资超过 1000 万元建立了世界领先水平的电气、电涌防护实验室，该实验室建设起点要求高、投资大、技术先进，在全球处于先进地位，具有精度高，实时性好、安全性高、抗干扰性强、自动化程度高、远程自诊断和遥控能

力等技术优势，可以满足 IEC 标准、中国国家标准、中国通信和铁路等行业标准、北美 NEMA 标准等关于电涌保护器（SPD）的脉冲波形的模拟测试要求。公司实验室于 2015 年通过“CNAS”认证。

公司注重引进培养各类专业人才，建立起一支高素质的研发队伍，研发团队成员 200 人。员工中本科及以上学历人员 281 人，占职工总数的比例为 21%，其中硕士及以上学历 56 人。具有初级及以上职称的专业技术人员 93 人，占职工总数的比例为 7%，其中中级及以上职称 61 人。公司多位研发人员都是业内资深设计人员，从业多年。公司还聘请了业内教授级专家、高校的博士后导师等当常年技术顾问，共同研发项目，是个有着技术深度和内涵的团结的研发团队。

菲尼克斯始终强调科研创新是企业可持续发展的重要推动力，对于公司研发团队的每位员工均建有完善的培养计划，分别从专业技术、项目管理和团队创新性等方面对人才队伍进行有计划地培训。通过完善的培训制度，内部培训、外部培训与出国培训相结合，既有培训机构、专职老师的专业培训，又有将外派德国总公司的学习、考察，更辅助以相应的激励措施，大力鼓励员工加强自我的学习与提高，形成了良好的培养机制。中心定期聘请德国总部及美国专家、东南大学、南航相关专业专家、学者为研发队伍进行专业技能、企业管理等的培训，帮助研发人员学习掌握国外先进的技术和经营理念。根据不同的需求，组织相应的 workshop, 使研发人员之间进行学习、探讨，促进研发人员共同成长和研发团队建设。

3. 知识产权工作

公司目前累计拥有国内授权发明专利 39 项、实用新型专利 181 项、外观专利 45 项，国外授权专利 38 项，另外拥有商标 13 件，其中驰名商标 1 件。同时还参与了 7 项国家标准的编制工作。

标准号 Standard No.	标准名称-中文 Name - Chinese	发布年份 Public	标准属性 Type
GB/T 42456-2023	工业自动化和控制系统信息安全 IACS组件的安全技术要求	2023	国标
GB/T 18802.21-2016	（低压电涌保护器系列标准2） 低压电涌保护器 第21部分：电信和信号网络的电涌保护器（SPD）性能要求和试验方法	2016	国标
GB/T 18802.31-2021	（低压电涌保护器系列标准3） 低压电涌保护器 第31部分：用于光伏系统的电涌保护器 性能要求和试验方法	2021	国标
GB/T 18802.311-2017	低压电涌保护器元件 第311部分：气体放电管（GDT）的性能要求和测试回路	2017	国标
GB/T 18802.312-2017	低压电涌保护器元件 第312部分：气体放电管（GDT）的选择和使用导则	2017	国标
GB/T 18802.351-2019	低压电涌保护器元件 第351部分：电信和信号网络的电涌隔离变压器（SIT）的性能要求和试验方法	2019	国标
GB/T 18802.32-2021	低压电涌保护器 第32部分：用于光伏系统的电涌保护器 选择和使用导则	2021	国标

五、信用建设

公司一直将信用管理工作作为公司日常管理的一项重要工作内容坚持开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知”守合同重信用“是企业生存发展之本。

信任=责任，这是菲尼克斯电气的 DNA，是我们所有一切的逻辑起点。基于长期共同利益，与客户、员工、投资方、社会等各类伙伴建立深度信任关系，勇担责任，践行承诺，回报宝贵的信任。

公司企业资信等级为 AAA 级，荣获“江苏省信用贯标企业”荣誉称号。



 **信用中国**
WWW.CREDITCHINA.GOV.CN

扫一扫
二维码
核验码

**法人和非法人组织
公共信用信息报告**

版本号V2.0

机构名称：菲尼克斯亚太电气(南京)有限公司
统一社会信用代码：91320115730582428D
报告编号：20240329135910982529B9

报告生成日期	2024年03月29日
报告出具单位	国家公共信用信息中心

六、能源、环境与职业健康安全

1. 管理体系与管理措施:

公司已通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14000 环境管理体系、ISO45001 环境职业健康管理体系、ISO50001 能源管理体系认证。公司大力强化环境管理、节能管理、员工职业健康的管理能力，并建立专门的管理机构，健全完善节能、环保管理制度并纳入正常管理，记录耗能设备、环保设施的运行数据并建立主要耗能设备台账和环保档案。

公司建立和完善能源泄漏、环境污染事故应急预案，并定期组织演练。在加强生产技术和设备管理的同时，充分利用好各种资源、能源，提高原材料、能源利用率。对废物综合利用方面，适应资源的减量化、再利用、资源化的循环经济理念，建立起“资源-生产-产品-消费-废弃物再利用”的循环经济体系，以企业的小循环来促进社会的大循环，形成了环境保护的长效管理机制，环境管理状况得到显著改善。公司对主要能源使用设备、重要环境因素和不可接收危险源点均进行重点管控，遵纪守法，全年无安全、能源环保事故的发生。

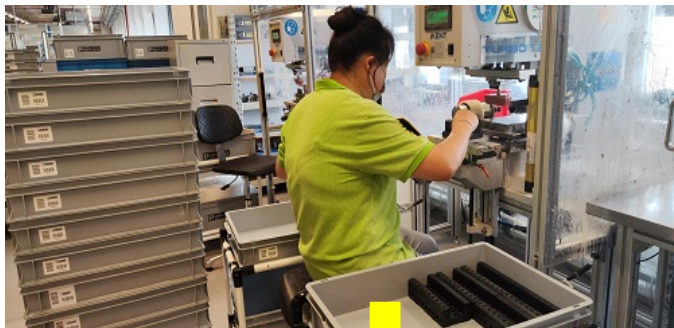
2. 重点改善项目:

2023 年循序推进各项常规标准得 EHSEn 相关工作外本年度在环境保护方面重点提升空气治理，在节能方面重点提升可再生能源利用率:

(1) 改善项目一：源头替代-采用环保油墨和激光打印技术

产品标识印刷使用的油性油墨会产生 VOCs，VOCs 参与大气环境中臭氧和二次气溶胶的形成，其对区域性大气臭氧污染、PM2.5 污染具有重要的影响。在大

量分析调研基础上，采用激光替代移印、喷墨的方式取代油墨的使用，无法取代的油墨则采用水性油墨进行优化。



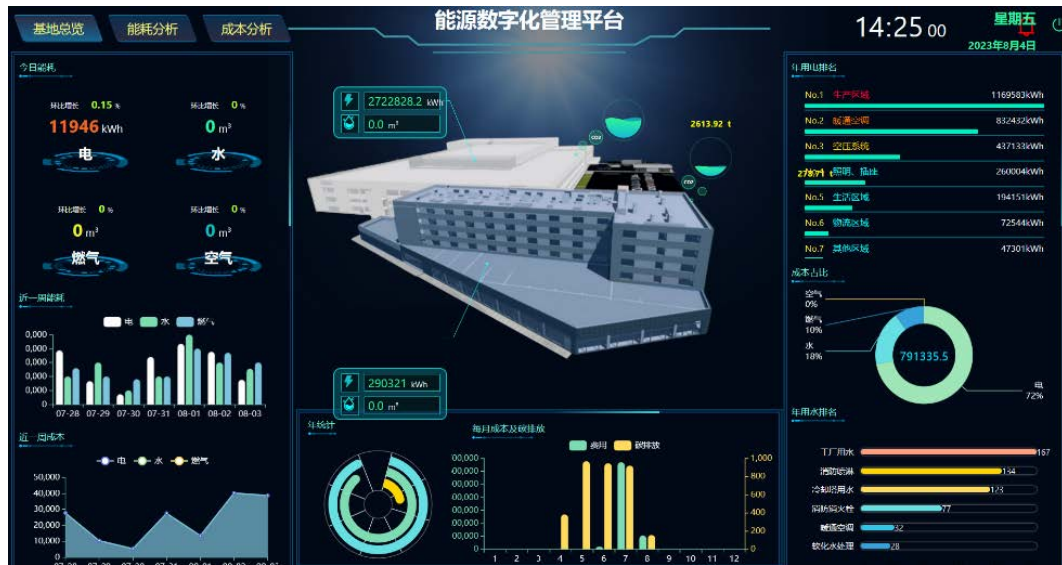
(2) 改善项目二：负责任可持续的无铅制造

为了减轻产品对环境的负担，我们使用无铅金属进行产品加工，实施了大量耗时耗力的测试和材料更改、机床更新、工艺调整以替换含铅合金，而这一做法是出于负责任的可可持续发展理念、远远高于法规要求的。



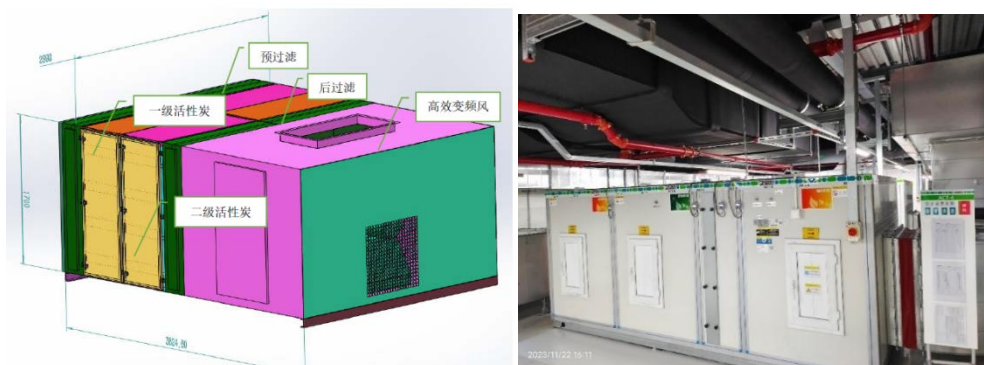
(3) 改善项目三：提高能效，采用绿电，增加光伏供给和信用补偿，实现组织层面碳中和。自 2021 年以来我们都以碳中和的状态运营着并尽可能的进项减碳：比如停用溴化锂机组、“气改电”减少天然气的使用等。





改善项目四：增加末端废气治理，最大限度降低生产废气的排放以降低进入环境的不利影响

1) VOCs 治理设施



2) 油雾净化处理设施



改善项目五：技术工具配套开发，能碳实时管理

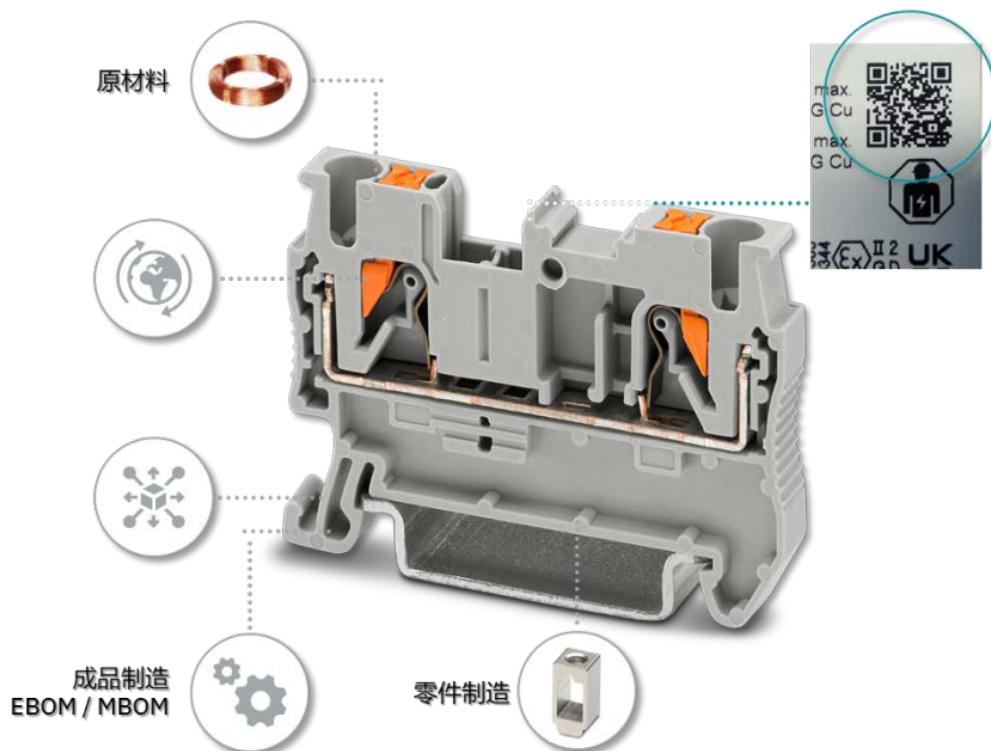
GreenPro 是菲尼克斯电气以 Proficloud 数智化的工业平台底座，打造的面向企业的一站式低碳管理平台产品。GreenPro 致力于帮助用户算好每一吨碳，并且为用户的日常运营提供碳数据的实时监控，为节能降碳打下基础。GreenPro 提供企业的组织碳管理、产品碳足迹管理、碳足迹监控与报告等功能。

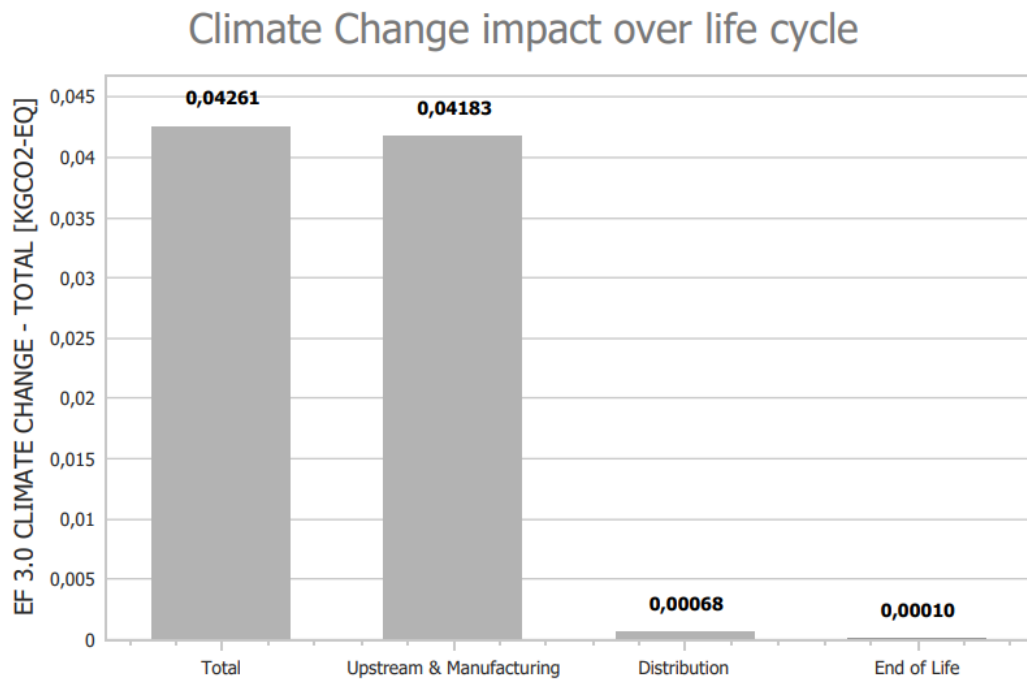


改善项目六：产品碳足迹

我们核算了产品从原材料到产品报废全生命周期的碳排放数据并进行批露，在产品的标签上只要进行扫描就能了解到这些数据。

我们致力于通过不断的优化和施加影响，逐渐减少碳排放数据。





3. 温室气体排放情况:

源类别	2023 年
化石燃料燃烧二氧化碳排放量 (tCO ₂ e)	322.49
净购入电力二氧化碳排放量 (tCO ₂ e)	13676.56
排放总量 (tCO ₂ e)	13999.06

七、安全生产

1、坚持开展急救常识培训和消防演习、定期和不定期得安全检查

火灾危害十分巨大，一旦发生火灾，灭火不及时或者不规范，会造成人员和财产的重大损失。EHS 部根据《菲尼克斯应急预案手册》，每年度都组织消防演习，让员工切身感受火灾现场疏散逃生与实际灭火演练过程，熟悉紧急情况处理流程，进一步增强全员消防安全意识，共创安全工作环境。

2、突发环境事件应急演练

我司为了提高公司应对柴油泄漏所引发环保意外事故的快速反应能力，检验

发生事故后, 公司各部门间配合以及提高员工的安全意识和处理紧急情况的能力; 并为明确各部门在应急救援中的职责、分工和对应急救援预案的有效性进行验证, 于2023年6月开展了柴油罐泄漏应急演练。演习之后公司领导对企业自身的危机应对能力提升提出了进一步的要求和期待。

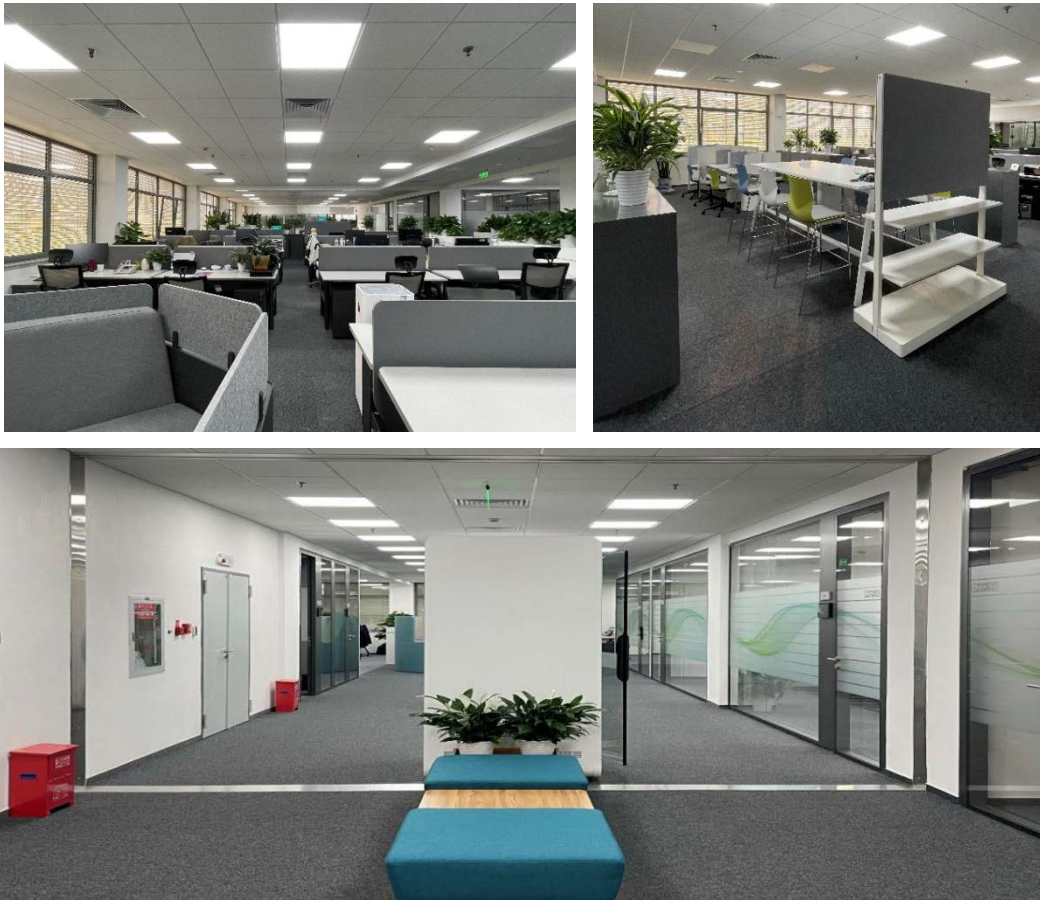


八、员工

1. 菲尼克斯成立 30 周年, 菲尼克斯总部 1 号办公楼建成 20 余年, 为改善员工办公室, 公司有计划改造 1 号楼的装潢。2023 投入百万打造崭新的明亮的办公环境:

- 1) 拆除旧有隔断, 提升员工交流的自由度和灵活性;
- 2) 购买新的可升级办公桌椅, 促进健康办公;
- 3) 增添形式各异功能各异大小各异的会议室, 保障员工交流部设限;
- 4) 根据办公人员数量增添女性洗手间, 解决排队等待的问题。

5) 打造多彩开放智能的公共区域, 提升员工之间的有效沟通, 激发工作热情, 提升工作愉悦和归属的幸福感。



2. 精神关怀，温暖行动打造家园文化

1) **困难员工救助与关怀** 2023年持续开展应急救助，帮助因突发事件导致困难的员工，多渠道了解员工的情况，主动关心出现家庭困难的员工。IC生产部和电商运营部两位同事家人突发重疾，打破了家庭原有的平衡，家庭经济一下陷入困境，了解侯公司分别给予1.6万元和九千元的资助。另外协同上级工会，给电商运营部同事资助五千元，在微心愿活动，两位同事家庭也都得多了特别的关怀。

2) **传统关怀和慰问持续开展** 重要节假日、员工及家人的特殊时刻，公司都会因时制宜的送上关怀与慰问。

3) **优秀家访不间断** 公司组织对优秀员工进行家访，向员工家人报喜和致谢，感谢员工及员工家人对企业发展的支持，搭建企业与员工家庭的交流

平台，让员工家人真切了解企业发展，让企业了解员工及家人的付出。

4) 丰富多彩的员工活动 让每个员工找到心中的热爱

菲尼克斯工会持续运营和发展十余俱乐部，坚持发展每个员工的个人爱好，贯彻工作和生活相平衡。



2023年工会微站上线，保障与员工的零距离交流



3. 关爱员工及家人

1) **持续提升员工福利：**尽管疫情三年给企业发展带来了极大的挑战和不稳定性，菲尼克斯不改承诺，依然每年执行调薪政策和福利改善。

2) **更加关注员工健康** 疫情让我们倍加珍惜健康和安全，菲尼克斯每年持续优化体检项目、开展健康保健宣讲，邀请知名医生上门答疑解惑。



3) **吸收员工子女实习** 菲尼克斯电气每年暑期为就读高等院校的员工子女提供实习岗位，促进学子们将所学理论应用于工作实践。菲尼克斯全心全意为学子们组织导师和实践课，落实产教融合，助力人才培养。

4) **召开职工代表大会，共商共享共发展** 不管疫情如何影响，公司工会多次召开职工代表大会，及时与员工共享企业运营、企业战略等重大事件信息，在制定、修改或者决定有关劳动报酬等直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时，邀请全体工会代表参与表决，落实职工的知情权、参与权、表决权和监督权。



4. 关注人才培养，创新员工发展双通道

1) 举办公司级员工技能大赛，集结技能强将，匠心筑梦未来

公司年度技能竞赛活动，作为一线岗位人才技能培养的重要组成部分，以一线岗位年度技能培训内容和人才培养目标为基础，通过竞赛比拼的形式，充分展示一线员工的专业技能，宣导工匠精神，激发技能骨干与优秀团队的示范及引领作用。同时营造团队内和部门间的相互学习、共同进步的氛围，沉淀关键技能的最佳实践，促进员工技术竞争力的持续提升。



在11月14日-16日，2023菲尼克斯电气中国公司员工技能大赛成功举办。

本次大赛共有238个项目，超过1500人次参赛，对标行业标杆，围绕新技术应用、精益实践、核心技能、安全、效率以及多技能等方面开展比拼，项目与员工日常工作息息相关，多数体现了数字化、智能化，在内容和形式上具备更多创新，充分展示了菲尼克斯员工的精湛技艺。

2) 积极搭建员工成长平台，助力员工和企业共成长

2023 年菲尼克斯大学更名为菲尼克斯学习中心，上线新的学习管理系统，开发电子课程，鼓励线上线下学习相结合，让学习不再受时间和空间的限制。





3) 举办创新大会，促进创新发展

创新是企业发展的源泉和动力，创新是一个民族进步的灵魂，有创新才能在激烈的竞争中把握先机，赢得主动，在新技术、新产品不断升级浪潮中始终保持旺盛的生命力。经过三年的运营和打磨，逐渐成熟和成为员工喜欢的活动品牌。



九、社会责任

1. 关注公益服务社会振奋民族精神

(1) 大爱无疆，用温暖与力量一路向前

菲尼克斯一直贯彻践行ESG理念，坚定以持续创新的产品、技术和解决方案赋能全电气社会，展现企业公民意识和价值观。在方山寻根之旅开展前期，特开展“绿色低碳出行+图书爱心捐赠”线上计步活动，通过为期5天的线上计步为3,275,454步，菲尼克斯为南京市月华路小学（原方山小学）捐赠2万元图书。菲尼克斯电气中国公司副总裁郭美峰女士、南京市月华路小学副校长彭立文先生和学生代表，江苏省华侨公益基金会副秘书长潘湘萍女士共同参加赠书仪式。



郭总表示，菲尼克斯始终不忘方山脚下的峥嵘岁月，从1994年就开始支持教育事业，深知书本在孩子成长过程中发挥的重要作用，先后多次为早期

方山小学捐资捐物。期望以本次捐赠活动为契机，与学校和公益组织携手努力，为推动儿童阅读事业发展做出新的贡献。感谢学校与公司相互支持和共同成长，感谢江苏省华侨公益基金会的大力支持！

(2) 持续参加普方助学项目

继 2014 年第一次走进普方之后，菲尼克斯电气持续参加普方年度慈善活动，为苏皖地区中学阶段的贫困学生风险爱心。普方基金会来源于以德报怨的悲痛感人的故事，如今已是南京知名的助学公益项目。菲尼克斯每年捐赠 2 万余元，由普方基金会统一安排资助贫困学子完成学业。

(3) 不让一个孩子因贫失学

菲尼克斯电气中国公司 2007 年加入江苏省希望工程办发起的圆梦行动，持续十余年捐资帮助贫寒子弟圆梦大学。截止目前，累计投入 181.4 万元，资助了 486 名大学新生，其中包含菲尼克斯希望小学毕业的 90 名优秀毕业生和江宁革命老区贫困家庭的 35 名优秀学子。

菲尼克斯助学行动，数十年一如既往，从小学到中学，从中学到大学，从助学到激励，从丰富校园活动到传播科学技术，菲尼克斯电气全面助学行动已展开，未来更加积极投入，为各个年龄段的学子提供更加丰富、更加前沿、更加贴合的助学需求，为学子铺设成长之路、为家庭、为社会、为祖国培养创新人才。

2. 持续支持高等教育

(1) 菲尼克斯奖学（教）金传递榜样力量

自2002年以来，菲尼克斯电气持续在十多所院校设立菲尼克斯奖学（教）金，激励优秀，传递榜样力量。

（2）冠名校园活动和科技竞赛，丰富校园文化，激发活力与热情

丰富多彩的校园文化更加有利于师生的身心健康，一曲高歌释放热情，一场球赛打开全身经脉。



（3）认知实践走进菲尼克斯

菲尼菲尼克斯电气秉承“引领数字工业，赋能全电气社会”的理念，积极推进可持续发展。菲尼克斯电气的工厂更是入选全球灯塔工厂，菲尼克斯智能制造观引领智能制造发展。菲尼克斯敞开阀门，欢迎年轻学子走进现在工厂参

观实践，赋能产教融合，推进现代科技人才的培养。



(4) 举办国内国际菲尼克斯智能技术创新与应用大赛总决赛

大赛以“创新智能，启迪未来”为口号，面向国内高等院校相关专业的同学开展，致力于搭建学习、互动、交流的平台，在智能引领的新时代下为社会培养创新型人才。



第五届菲尼克斯智能技术创新与应用大赛吸引到来自全国 40 余所院校的近 600 名师生组建的 150 余项目团队报名参赛，经过创意初评、技术探讨、项目搭建等，最终来自 20 所院校的 35 支参赛队伍齐聚金陵，共同奔赴全国总决赛的最终角逐。

(5) 持续推进校企合作和产教融合

2023 年坚定产业赋能教育的方针，坚决贯彻产教融合的国家战略，为创新人才培养贡献力量。菲尼克斯教育团队走访高教交流学习，邀请高校老师来司来访交流，并在 12 月成功举办 EduNet 亚洲年会。



（6）免费的智能技术培训

菲尼克斯电气为高校师生免费提供产品和技术培训，传递自动化领域最新的产品咨询和技术前沿信息。疫情时间，菲尼克斯智能技术培训线下线上课堂交替开班，保障每月开课。线上课程支持回看，随时随地学习。